

CONSTRUCTORS

La planta d'Olèrdola

Pedrera, dipòsit de runes i centre de reciclatge. P. 4

Pertinença al Gremi

Campanya institucional. P. 8

Verifactu

Nou sistema de facturació. P. 12



REVISTA DEL GREMI DE LA CONSTRUCCIÓ DE BARCELONA

www.gremi-obres.org



Versió digital



ÍNDEX

- 3 Editorial del president del Gremi, Josep Antoni Martínez Zaplana
- 4 Entrevista sobre el funcionament de la Pedrera i el Dipòsit d'Enderrocs i Planta de Reciclatge d'Olèrdola
- 8 La teva empresa i el Gremi, una aliança per treure'n pit
- 10 Restauració de la façana d'Aragó 386. Un abans i un després
- 11 Com reduir l'absentisme laboral?
- 12 Verifactu: la nova regulació dels sistemes informàtics de facturació (SIF)
- 14 Bloc de la Confederació Catalana de la Construcció
- 18 El portal Construyendoempleo es consolida com a ecosistema de talent al sector de la construcció
- 19 Biga telescòpica: història d'una urgència domèstica a una solució estructural
- 20 Resultats de l'Enquesta 2025 a les empreses del Gremi de la Construcció de Barcelona
- 22 Coordinar para construir seguro
- 24 Campanya de Vacunació de la Grip 2025-2026

Obra de la portada

L'obra de la imatge de la portada va anar a càrrec de Constructora d'Aro, qui amb la seva marca de construcció industrialitzada, CompactHabit, ha construït la residència de pilots d'avió al aeroport de Lleida-Alguaire. En mig any s'ha portat a terme la fabricació i muntatge dels mòduls donant lloc a l'edifici amb uns terminis molt reduïts. Està format per dos edificis formats per 44 i 9 mòduls tridimensionals de formigó i fusta amb capacitat per 152 alumnes.



Revista del Gremi de la Construcció de Barcelona



Gran Via de les C.C., 663, Planta Baixa i 6è pis, 08010 Barcelona
932 659 430 / comunicacio@gremi-obres.org / www.gremi-obres.org

No s'autoritza la reproducció total o parcial d'aquesta publicació sense el permís exprés i per escrit de l'editorial. La direcció de la revista respecta el seu contingut i opinió general de la mateixa i per tant no es fa responsable d'aquesta.



Editorial del President

Josep Antoni Martínez i Zaplana
President del Gremi de la Construcció de Barcelona

Voldria començar aquesta editorial destacant la feina col·lectiva que en els darrers anys estem duent a terme dins la Confederació Catalana de la Construcció, una entitat que agrupa diferents organitzacions del nostre sector a tot el territori català. Aquesta col·laboració ens ha permès guanyar força, crear sinergies i defensar amb més contundència els interessos comuns de la construcció a Catalunya.

Un dels èxits més recents d'aquesta cooperació ha estat la participació conjunta, un any més, al Saló de l'Ocupació, un espai on hem pogut explicar les oportunitats professionals que la construcció ofereix. Pocs mesos abans també es va dur a terme una campanya informativa en tretze instituts de Catalunya per donar a conèixer el nostre sector entre l'alumnat, així com un concurs de construcció per a estudiants celebrat al Saló Expojove de Girona. Mitjançant aquest treball col·lectiu mostrem als joves com la nostra és una professió amb futur, amb

projecció i amb vocació de servei a la societat.

Precisament l'ocupació és avui un dels grans temes que tenim sobre la taula, especialment en un moment en què el problema de l'habitatge ocupa un espai creixent en el debat públic. Per part nostra, per donar-hi resposta caldrà augmentar l'activitat construint obra nova, rehabilitant edificis existents i posant al dia habitatges buits. La societat ho reclama i les administracions han començat a reaccionar. Si fa un any la Generalitat anunciava la construcció de 50.000 nous habitatges fins al 2030, ara la xifra s'ha multiplicat fins als 200.000, un objectiu ambiciós que reflecteix la magnitud del repte i la necessitat d'actuar.

Per assolir-lo, però, no n'hi haurà prou amb la voluntat política ni amb l'esforç de les empreses. Caldrà agilitzar els procediments administratius, fomentar la col·laboració entre el sector públic i el privat, i adaptar les formes de contractació i gestió dels projectes per fer-los més viables i eficients.

A més, aquest creixement només serà possible si aconseguim incorporar més persones al sector. Necessitem joves, dones, persones immigrades i professionals d'altres àmbits que vulguin reinventar-se i trobar en la construcció un ofici amb futur, també formant-se i especialitzant-se en oficis i noves formes d'executar i gestionar obres. Per això és essencial invertir en formació, millorar la imatge del sector i orientar les persones cap a l'obra, amb el suport decidit de l'administració, dels centres formatius i dels serveis d'ocupació.

Des del Gremi continuarem treballant perquè aquesta realitat sigui possible. Som conscients que els reptes són grans, però també ho són les oportunitats. Si treballlem plegats —empreses, administracions i entitats— podrem construir no només habitatges, sinó també futur, ocupació i benestar per a tota la societat.



Entrevista sobre el funcionament de la Pedrera i el Dipòsit d'Enderrocs i Planta de Reciclatge d'Olèrdola.

Entrevistem a Esteve Villarroya López, Gerent del Dipòsit de runes d'Olèrdola; i a Anna Sala Jodar, Directora facultativa de la pedrera i pertanyent al Grup Cementos Portland Valderrivas. De manera conjunta ens responen les nostres preguntes aclarint el funcionament d'aquesta planta d'extracció, reciclatge i dipòsit de materials de construcció.



Ens podeu explicar com funcionen la pedrera i el dipòsit d'enderrocs d'Olèrdola? Quines entitats i/o empreses ho porten?

L'explotació de la pedrera és gestionada pel Grup Cementos Portland Valderrivas, S.A. (GCPV), mentre que la seva restauració morfològica es duu a terme a través d'un dipòsit controlat de terres i enderrocs de la construcció. Aquesta activitat és fruit d'una col·laboració empresarial entre el titular miner (GCPV) i la Gestora de Runes de la Construcció, S.A., formalitzada mitjançant l'Agrupació d'Interès Econòmic (A.I.E.) "Dipòsit de runes d'Olèrdola".

El procés de restauració integrada combina l'extracció de recursos amb la recuperació simultània del relleu natural en les àrees on ja s'ha aconseguit la cota màxima d'extracció. Per això, s'utilitzen materials inerts procedents de la construcció, com terres, pedra d'excavació, formigons i restes ceràmiques, que permeten restituir progressivament la morfologia original del terreny.

A mesura que s'avança en l'extracció de pedra natural, es procedeix al farciment simultani amb aquests materials, promovent així un cicle sostenible que minimitza l'impacte ambiental i facilita la futura integració paisatgística de l'espai.

Una vegada aconseguida la cota final de rebliment, s'inicia el procés de segellament i restauració vegetal,

integrant completament l'àrea recuperada amb el seu entorn natural i promovent la biodiversitat en la zona.

Quins materials es treballen? Quin és el procés que se segueix per a la gestió d'enderrocs i altres residus?

El dipòsit d'Olèrdola està dissenyat exclusivament per a rebre residus petris de la construcció, és a dir, enderrocs i terres d'excavació (RCDs) considerats residus inerts o de classe 1. El procés de gestió d'aquests materials s'estructura de la següent manera: quan els residus arriben a la planta, es realitza una classificació inicial i aquells que són potencialment reciclables, com les restes de formigó, es desvien cap a la planta de trituració, on es processen per a convertir-se en àrid reciclat, que pot ser reutilitzat en futures obres, tancant així el cicle i contribuint a una economia circular en el sector de la construcció.

D'altra banda, els residus que no poden ser valorats, ja sigui per la seva composició altament heterogènia o per contenir elements fortament armats amb ferro, s'integren directament en el dipòsit. Aquests materials es col·loquen en capes alternades amb terres d'excavació per a modelar gradualment el perfil final del terreny, configurant així les bases per a una restauració morfològica efectiva. Aquest enfocament permet no sols gestionar de manera eficient els residus de construcció, sinó també avançar en la recuperació de l'entorn natural, creant una

transició sostenible cap a un paisatge restaurat i funcional.

Com es relaciona la pedrera i el dipòsit amb les empreses de la construcció? Quines interaccions es donen? Hi ha conflictes?

Tant la pedrera com el dipòsit controlat de runes, exerceixen un paper fonamental en el cicle de producció i gestió de materials en el sector de la construcció. La pedrera actua com a font d'àrid natural, essencial per a la fabricació de formigó, morter i asfalt, mentre que el dipòsit controlat gestiona els residus procedents de demolicions i excedents d'excavació generats en les obres.

A més, el dipòsit no sols compleix una funció de gestió de residus, sinó que també es converteix en un proveïdor de materials reciclats. Gràcies al tractament dels RCDs (Residus de Construcció i Demolició), aquests materials es reincorporen al procés constructiu com a matèries primeres recuperades, tancant el cicle de vida dels recursos i fomentant una economia circular.

Les empreses que utilitzen aquests serveis solen coincidir, ja que moltes d'elles són constructores i promotores que tant demanden àrids per a noves edificacions com necessiten gestionar els residus que generen. Aquesta interrelació afavoreix la cooperació i sinèrgia entre tots dos serveis, enfortint la sostenibilitat del sector i minimitzant conflictes operatius.



Ens podeu donar algunes recomanacions per a les empreses del Gremi com a responsables d'una pedrera i d'un dipòsit d'enderrocs?

Atès que els materials acceptats en l'abocador han de ser el més inerts possible, és necessari realitzar un procés de triatge abans de la seva deposició final. Aquest procés consisteix a separar els elements impropis, com a restes de fusta, plàstics i altres residus no inerts, que haurien d'haver estat gestionats prèviament en la pròpia obra. Aquesta etapa addicional implica un esforç logístic i operatiu que es reflecteix en tarifes més elevades, necessàries per a cobrir els costos associats a aquesta classificació i tractament.

Quant a la pedrera, és fonamental recordar que la qualitat de l'àrid no sols depèn de les seves característiques intrínseques, com la seva duresa, resistència i granulometria, sinó també del procés d'extracció i fabricació. Aquesta qualitat és determinant per al seu ús en aplicacions específiques, com a formigó, asfalt o morter, i ha de ser acuradament avaluada per a garantir el seu compliment en cada tipus de projecte constructiu.

El sector de la construcció està aprofitant les possibilitats de reciclar enderrocs i utilitzar materials reciclats?

Encara que l'ús d'àrids reciclats en obres és una pràctica consolidada a Catalunya des de fa anys, el sector enfronta ara un nou desafiament normatiu. La Llei 5/2020, de 29 d'abril, en el seu article 147.2, estableix l'obligació d'incorporar àrids reciclats procedents de la valorització de residus de construcció i demolició (RCDs) en un percentatge mínim del 5% en pes sobre el total d'àrids previstos. Aquesta normativa s'aplica tant a projectes d'obra pública com privada, marcant una fita en la transició cap a una construcció més sostenible.

Aquesta exigència legal representa un impuls decisiu per a consolidar l'àrid reciclatge com una matèria

primera competitiva en el mercat, promovent la seva acceptació i ús generalitzat. No obstant això, per a garantir la qualitat i sostenibilitat del procés, és fonamental que aquests materials procedeixin exclusivament de plantes de gestors autoritzats. Això no sols assegura el compliment de les normatives ambientals, sinó que també fomenta la confiança del sector en l'aplicació d'àrids reciclats de qualitat constant.

D'aquesta manera, es reforça el compromís del sector amb l'economia circular, reduint l'impacte ambiental de les obres i promovent un cicle d'ús més eficient i responsable dels recursos.

Què penseu de la normativa actual en relació a com es tracten els enderrocs de les obres?

El marc legislatiu que regula el control i gestió dels Residus de Construcció i Demolició (RCDs), juntament amb la recent obligació d'incorporar àrids reciclats amb percentatges mínims en totes les obres noves, representa un pas important cap a una gestió més eficient i responsable d'aquests residus. Aquesta normativa cerca no sols millorar la traçabilitat i valorització dels RCDs, sinó també posar fi a l'abocament incontrolat, promovent una economia circular en el sector de la construcció.

No obstant això, perquè aquest esforç regulador tingui un impacte real, serà fonamental assegurar la seva correcta implementació i compliment en l'àmbit pràctic. Això requereix un compromís actiu per part de tots els agents del sector, incloent-hi promotors, constructors i gestors de residus, per a adoptar l'ús d'àrids reciclats com una opció viable i sostenible.

Només mitjançant una col·laboració efectiva entre administracions públiques i actors privats s'aconseguirà consolidar un model constructiu més responsable i alineat amb els objectius de sostenibilitat a llarg termini.



Quins problemes s'acostumen a donar durant el dia a dia? Com funcionen bé les coses quan funcionen bé?

És un fet que, a mesura que les exigències en matèria de seguretat i qualitat augmenten, el sector de la gestió de residus demanda un major grau d'especialització. Això es reflecteix en els requisits que s'imposen als clients dels abocadors, els qui han de complir estrictament amb les normatives de classificació d'enderrocs i prevenció de riscos laborals des de l'origen, és a dir, directament en l'obra.

El bon funcionament d'aquestes instal·lacions depèn, en gran mesura, que els residus arribin adequadament classificats, lliures de materials impropis i acompanyats de tota la documentació necessària, com el full de seguiment correctament emplenat. A més, és fonamental que els operaris vagin completament equipats amb els seus Equips de Protecció Individual (EPIs) per a minimitzar els riscos associats al maneig d'aquests materials.

Idealment, els clients que lliuren els RCDs han de comptar amb sistemes que permetin una descàrrega segura i eficient, com la retirada automàtica del tendal, reduint així l'exposició a perills fora del vehicle i agilitzant el procés de descàrrega. Aquest enfocament no sols garanteix una operació més segura i ordenada, sinó que també optimitza la traçabilitat i control dels residus, complint amb les normatives vigents.

Ha canviat molt el model de treball a la pedrera en les últimes dècades?

L'avanç tecnològic en el sector de la construcció i l'explotació de pedres ens ha portat a una maquinària cada vegada més eficient, menys contaminant i amb un enfocament clar en l'ergonomia i la seguretat dels treballadors. Encara que aquestes tecnologies no reemplacen a les persones, sí han transformat significativament la forma en què es fan les tasques, reduint l'esforç físic i minimitzant els riscos laborals.

En el passat, la falta d'equips dissenyats amb criteris ergonòmics i de seguretat feia que el treball en pedres i obres fos considerablement més pesat i perillós. Avui dia, les millores en maquinària inclouen cabines amb major protecció, sistemes de control remot, mecanismes automatitzats per a reduir l'exposició a riscos i tecnologies per a optimitzar el rendiment dels equips.

Encara que la Intel·ligència Artificial (IA) encara no s'ha implementat de manera generalitzada en aquestes operacions, s'han adoptat tecnologies avançades com els drons. Des de fa anys, s'utilitzen per a realitzar aixecaments topogràfics, càlculs volumètrics precisos i per a generar imatges de seguiment del progrés de les activitats, millorant així la planificació i el control dels projectes.

Aquestes innovacions no sols optimitzen l'eficiència operativa, sinó que també reforcen el compromís del sector amb la seguretat, la sostenibilitat i el benestar dels treballadors.



Un dels trets característics de les vostres instal·lacions és que també dediqueu grans esforços a la restauració del paisatge després de l'extracció dels materials. Ens podeu explicar en què consisteixen?

L'objectiu principal dels projectes de restauració és restituir el paisatge original previ a l'activitat minera, promovent la recuperació dels hàbitats naturals i la biodiversitat que existia abans de l'explotació. Això inclou la revegetació i la plantació d'espècies autòctones, així com la creació d'espais que afavoreixin el retorn de la fauna local.

Una vegada finalitzada la fase extractiva, es duen a terme treballs de recuperació ambiental que inclouen la sembra d'espècies natives, plantació d'arbratge i un manteniment continu per a assegurar l'èxit de la restauració. Aquest procés no sols redueix l'impacte visual, sinó que també contribueix significativament a la recuperació ecològica, restaurant l'equilibri natural de l'ecosistema i minimitzant els efectes residuals de l'activitat minera.

A més, aquestes accions generen un valor paisatgístic afegit, integrant de nou aquests espais en l'entorn natural i promovent un model de gestió més sostenible.

Hi ha algun pla a llarg termini per a la sostenibilitat i la conservació del territori?

La Generalitat de Catalunya, a través de la col·laboració entre el Departament de Territori i Sostenibilitat i la Xarxa per a la Conservació de la Natura, impulsa diverses iniciatives per a la conservació comunitària i privada dels espais naturals. L'objectiu és fomentar la participació directa i la coresponsabilitat de la societat en les polítiques públiques i en la gestió del territori, promovent la protecció del patrimoni natural i la seva biodiversitat.

Aquest enfocament s'emmarca en estratègies més àmplies, com l'Estratègia del Patrimoni Natural i la Biodiversitat de Catalunya 2030 i el Pla Estratègic 2019-2022 sobre Educació i Voluntariat Ambiental als Parcs Naturals de Catalunya, tots dos desenvolupats per la Ge-

neralitat, així com en el Pla Estratègic 2021-2025 de la Xarxa per a la Conservació de la Natura. Aquestes estratègies busquen integrar esforços a nivell regional per a garantir la conservació i recuperació dels ecosistemes i la seva biodiversitat.

A més, les Diputacions, Ajuntaments i altres corporacions locals també juguen un paper clau en aquesta labor, amb eines efectives per a la protecció del territori a través dels seus propis plans urbanístics i normatives locals. Aquestes polítiques asseguren la sostenibilitat de les àrees naturals i reforcen els esforços per a conservar l'equilibri ecològic en els seus respectius territoris.



La teva empresa i el Gremi, una aliança per treure'n pit

Des de fa uns quants mesos, tenim en marxa una campanya testimonial en què han participat directius de tretze empreses associades que han compartit públicament els motius pels quals formen part del Gremi. Hem recollit els seus testimonis en vídeos breus i un banner que estem difonent a través de les nostres xarxes socials.

En aquestes frases, els testimonis que participen en aquesta campanya destaquen que formar part del Gremi suposa tenir més força davant les administracions, és una garantia per evitar l'intrusisme laboral, ajuda a estar informat de les novetats del sector, dona accés a una formació de qualitat i posa a disposició de les empreses agremiades diversos serveis que faciliten la seva feina.

Igualment en els darrers mesos el Gremi ha repartit lones gratuïtes per col·locar a les obres, entre les empreses agremiades que ho han demanat, amb missatges que mostren la pertinença de l'empresa al Gremi.

Aquesta iniciativa vol donar visibilitat a les empreses agremiades i posar en valor l'agregació entre altres empreses del sector i la ciutadania. Més de 50 empreses ja tenen o han sol·licitat

la seva lona personalitzada. A les lones s'han inclòs frases proposades pel Gremi o bé una proposta pròpia de cada empresa que posa en valor al Gremi. També hi apareix el logotip de l'empresa, juntament amb el del Gremi.

D'aquesta manera, plegats contribuïm a fer més visible la força col·lectiva del Gremi.

"Formar part del Gremi ens permet tenir un representant que dona veu als professionals de la construcció"

Josep Altés

Project manager
de Grup Altés



"Formar part del Gremi permet evitar l'intrusisme laboral i la falsa competència"

Ferran Mateu

Gerent d'Arquitema



"Estem compromesos amb el món de la construcció i formar part del Gremi ens aporta valor"

Maribel Aguilar

Administradora d'Artico



"Formar part del Gremi ens permet tenir accés a formació de qualitat"

Mamen Duque

Directora general
d'Aurea Concept



"El Gremi ens representa i defensa els interessos del sector de la construcció"

Andrea Vernet

Cap d'Administració
de Bimar Grup



"El Gremi ens ofereix informació actualitzada i contrastada per estar al dia de les novetats del sector"

Raquel Casas

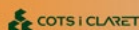
Cap d'Administració
de Germans Casas



"El Gremi ens permet ampliar coneixements del sector que podem aplicar a la nostra empresa"

Jaume Cots

Director d'Operacions
de Cots i Claret



"El Gremi ens dona atenció, assessorament i acompanyament"

Judith Izquierdo

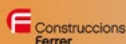
Cap d'Administració
de Dacons



"El Gremi ens dona al sector de la construcció veu en les iniciatives polítiques"

Lurdes Baulenas

Consellera delegada de
Construccions Ferrer



"El Gremi ens aporta prestigi i networking"

Federico Rueda

Gerent de Gravedad Zero



"El Gremi ens ajuda a tenir representativitat davant les administracions i la societat perquè, junts, tenim més força"

Yolanda Bravo

Gerenta de GTA Europa



"Formar part del Gremi ens dona garantia de qualitat davant dels nostres clients"

Christian Arall

Project manager
d'ICOEC3



"El Gremi ens aporta informació que es transforma en oportunitats per a la nostra activitat"

José Luis López

Director tècnic de Vesta





Restauració de la façana d'Aragó 386



Trac
Rehabilitació d'edificis

ATRAC hem dut a terme la restauració de la façana de l'edifici plurifamiliar situat al carrer Aragó 386, a l'Eixample de Barcelona. Es tracta d'una finca de planta baixa i cinc pisos, construïda cap a l'any 1900, de tipologia premodernista, que forma part del conjunt especial d'aquest emblemàtic barri. La intervenció ha tingut com a objectiu preservar-ne el valor patrimonial i garantir-ne la conservació futura.

El parament de la façana principal és un estuc de calç amb un acurat espedejament de plints lliscats i carreus desbastats. En una primera anàlisi, l'edifici mostrava un bon estat general, llevat d'algunes fissures i la brutícia acumulada per l'exposició a la pol·lució al llarg dels anys. Així, es van plantejar les següents actuacions:

1. Comprovar la cohesió de l'estuc i refer les parts malmeses amb morter de calç.

2. Realitzar una neteja exhaustiva del parament i un acabat final amb veladures diferenciades als carreus i als plints.

El parament de la planta baixa, de pedra natural tipus Vinaixa, requeria decapat, consolidació i restauració. Quan l'estat de la pedra no permetia deixar-la vista i tractada, s'hi ha aplicat una veladura.

Els voladissos i elements complementaris de la façana també presentaven patologies:

3. Les lloses de balcó, de pedra, acumulaven reparacions antigues. Per això s'ha repicat fins a arribar a base ferma i s'ha reconstruït amb acabat.

4. Els emmarcaments, sota balcons i cantoneres, de pedra artificial de ciment natural argilós, estaven repintats. S'han decapat, netejat i tractat amb veladures molt diluïdes.

5. El coronament s'ha revisat i s'ha acabat amb la mateixa veladura.

6. S'ha decidit unificar balconeres i persianes en un mateix model.

7. La serralleria s'ha raspallat i s'han revisat els ancoratges i s'ha acabat amb esmalt fèrric Negre Forja.

Així, les tasques de restauració es van dur a terme seguint criteris de màxim respecte pels materials originals, aplicant tècniques tradicionals combinades amb solucions específiques per garantir la durabilitat de la intervenció. El procediment de treball per a les actuacions principals va ser el següent:

8. Neteja integral de la façana amb detergent líquid.

9. Decapat dels emmarcaments i elements de pedra.

10. Repicat amb mitjans manuals del revestiment existent en els fronts, laterals i sostres dels balcons fins a arribar a les lloses de pedra, deixant aquesta neta. Repicat mixt, combinant repicat mecànic amb martell i manual, del revestiment existent en els fronts, laterals i sostres dels balcons fins a arribar a les lloses de pedra, deixant aquesta neta. Atès el gruix de la capa de reparació existent, la durada d'aquesta i el grau de degradació i disgregació de la pedra original, s'ha d'executar un repicat curos per tal d'arribar a la pedra sense malmetre-la més.

11. Consolidació de la pedra natural descoberta.

12. Reconstrucció volumètrica segons la volumetria descoberta als repicats: Cantell decoratiu motllurat dels frontals i laterals de lloses de pedra dels balcons mitjançant aplicació de morter reintegrador de base Keim Restauro Grund en successives capes d'1 cm de gruix aproximat per capa, i posterior acabat imitant el perfil de la pedra en bon estat amb morter fi Keim Restauro Top.

13. Reparacions puntuals de l'estuc de calç.

14. Impermeabilització superior de balcons de pedra, amb prèvia neteja i reparació de la cara superior, mitjançant aplicació de membrana líquida transparent i impermeable a base de poliuretà.

15. Aplicació final de veladures a l'estuc i als elements de pedra per harmonitzar la imatge de conjunt.

Amb aquesta restauració, la façana del carrer Aragó 386 recupera l'elegància i el caràcter original de l'època premodernista, i alhora es garanteix la seva protecció i durabilitat. A TRAC, reafirmem el nostre compromís amb la conservació i posada en valor del patrimoni arquitectònic de Barcelona.





Com reduir l'absentisme laboral?

Resum de la jornada RiMe del 17 juliol 2025

El Gremi de la Construcció va acollir, el passat 17 de juliol de 2025, una jornada tècnica de la Comissió de Rehabilitació i Manteniment dels Edificis (RiMe) dedicada a les mesures que es poden prendre per reduir l'absentisme laboral. Va iniciar la jornada Jordi Altafaja de BNFIX PICH, qui va enumerar els diferents casos d'absentisme, el justificat i l'injustificat, i les diferents variables que podem trobar en cada cas.

Altafaja va donar diferents pautes a seguir des del punt de vista de l'empresa, tal com acreditar que re-

alment hi ha hagut una absentisme, tenir clar què és absentisme i què no ho és i valorar les accions legals a prendre, abans d'iniciar qualsevol procés.

Seguidament, Eduard Llopis, de Mutua Umivale Activa, va explicar com funcionen les mútues i quines tendències en matèria d'absentisme hi ha a Catalunya i Espanya, i dins i fora del nostre sector. Altafaja va explicar com des de les mútues hi ha accions per reduir-lo, tals com les propostes d'alta, tot i que va convidar les empreses a treballar de ma-

nera proactiva en la gestió de la salut emocional, laboral, i les relacions amb el personal.

Un cop finalitzades les dues ponències programades va obrir-se un torn de preguntes on els assistents van tenir l'oportunitat de compartir opinions i resoldre dubtes amb els experts convidats. La sessió va concloure amb la intervenció de Josep Antoni Martínez Zaplana, qui va resumir els principals punts tractats durant la jornada. Com és tradició en aquestes jornades, els assistents van gaudir d'un esmorzar al final de l'acte.

Podeu trobar les presentacions de la jornada al final de l'article al bloc enllaçat al següent QR:



Impulsa la teva participació en licitacions públiques amb Divisió S.I.G.O.

L'empresa Divisió S.I.G.O., experta en assessorament empresarial i que porta més de 25 anys ajudant a pimes i grans empreses a guanyar contractes públics, subvencions i licitacions, ofereix a les empreses agremiades descomptes importants en els seus serveis.

OFEREIXEN:

- Servei personalitzat de monitorització de licitacions, adjudicacions i

ajuts, amb proves gratuïtes de 1 mes per comprovar-ne la utilitat.

- Suport complet en preparació i presentació de documentació, informes i justificacions.

- Orientació en obtenció d'acreditacions empresarials, classificació, i implantació de sistemes de contractació pública eficients.

AMB LA SEVA AJUDA PODRÀS:

- Detectar oportunitats de negoci adaptades al teu sector.
- Participar amb garanties i mitigar risc en processos públics.
- Optimitzar temps i recursos, deixant el tràmit en mans d'un equip especialitzat i compromès.

Per més informació contacta amb el Gremi!



Verifactu: la nova regulació dels sistemes informàtics de facturació (SIF)

BNFIX PICH
TAX · LEGAL · AUDIT · ADVISORY

Andrea Oró, Responsable de Verifactu
i Factura Digital Àrea Fisc

Obligatorietat a partir de l'1 de gener del 2026 per a societats i de l'1 de juliol següent per a autònoms i empreses individuals

La nova normativa sobre sistemes informàtics de facturació (SIF), coneguda com a Verifactu, que afectarà tant societats com autònoms i altres entitats, introdueix requisits tècnics i controls reforçats per garantir la integritat, traçabilitat, conservació i control fiscal de totes les factures i tiquets emesos en el marc de qualsevol activitat econòmica.

Exposem a continuació, de manera detallada, els aspectes clau, els terminis d'adaptació, les conseqüències del seu incompliment i les decisions principals a prendre per al seu correcte compliment.

1. Àmbit d'aplicació i subjectes obligats

Estan obligats a complir les noves exigències en matèria de sistemes informàtics de facturació:

- Les empreses contribuents de l'impost sobre societats, llevat de les que estiguin totalment exemptes.

- Els autònoms i la resta de persones físiques que realitzin activitats econòmiques i tributin per IRPF, excepte els arrendadors d'immobles que declarin rendes del capital immobiliari, que en queden exclosos.

- Els contribuents de l'impost sobre la renda de no residents amb establiment permanent a Espanya.

- Les entitats en règim d'atribució de rendes que duuguin a terme activitats econòmiques, com ara comunitats de béns o propietaris.

Per contra, no estaran obligats a implantar els nous SIF aquells empresaris o professionals que ja compleixin amb la porta dels llibres registre de factures a través del sistema de Subministrament Immediat d'Informació (SII), ni els qui desenvolupin la seva activitat exclusivament en els règims especials d'agricultura, ramaderia i pesca, recàrrec d'equivalència i simplificat.

2 Terminis i calendari per a la adaptació

Tot i que inicialment estava prevista l'aplicació d'aquests nous requisits a partir de l'1 de juliol del 2025, l'Administració tributària ha ajornat els terminis, de manera que:

- Les empreses contribuents de l'impost sobre societats han de tenir implantats els nous sistemes informàtics de facturació abans de l'1 de gener de 2026.
- La resta dels obligats (autònoms, entitats en atribució de rendes, etc.) disposaran fins a l'1 de juliol del 2026 per a la seva adaptació.

3 Requisits dels nous sistemes informàtics

El nou Reglament exigeix que els sistemes i programes informàtics emprats en el procés de facturació compleixin, de manera acumulativa, els criteris tècnics i funcionals següents:

- Integritat i inalterabilitat: els registres de facturació han de romandre complets i inalterats des del moment de la seva creació, sense que puguin ser modificats sense deixar rastre.
- Conservació: els registres s'han de conservar durant el termini legalment previst, de manera segura i protegits davant de pèrdua, alteració o destrucció.
- Accessibilitat i llegibilitat: la informació haurà d'estar disponible i fàcilment recuperable per l'empresa i també per l'Administració tributària, si cal, en formats llegibles.
- Traçabilitat: ha de ser possible rastrejar totes les operacions associades a cada registre.
- Registre d'esdeveniments: el sistema ha de registrar automàticament les operacions, els accessos i les modificacions, amb indicació de data, hora i usuari.
- Declaració responsable: el proveïdor de SIF està obligat a subministrar una declaració responsable que acrediti el compliment del sistema amb els requisits tècnics establerts per la normativa.

4 Modalitats de sistemes informàtics: SIF no verificable i sistema Verifactu

La normativa contempla dues possibles modalitats de SIF:

- SIF no verificable: Aquest sistema, que no remet registres de facturació de forma automàtica a l'Agència Tributària, ha de complir, però, estrictament tots els requisits tècnics i funcionals assenyalats, i estar sempre disponible i preparat per subministrar la totalitat de les dades amb immediatesa, en cas de requeriment de l'Administració.
- Sistemes Verifactu: Aquests sistemes remetent directament i en temps real tots els registres de facturació generats a Hisenda. Tot i que impliquen una complexitat tècnica menor que els SIF no verificables, una vegada iniciat l'enviament, l'opció és irrevocable fins a la finalització de l'any natural.
- Hisenda preveu posar a disposició dels contribuents una aplicació gratuïta Verifactu, recomanada per a microempreses i autònoms amb volum baix de factures.

5 Règim sancionador i conseqüències de l'incompliment

La utilització, la tinença o l'adquisició d'un SIF que no compleixi exactament els requisits especificats és una infracció tributària greu. Les multes poden assolir els 50.000 euros per cada exercici d'incompliment, si es tracta només de tinença de sistemes o programes informàtics no ajustats, i fins a 150.000 euros per als responsables de fabricació, producció o comercialització de sistemes que permetin alterar registres, amagar operacions o no certificar-se degudament. L'acreditació documental (declaració responsable) i la traçabilitat completa seran clau per evitar riscos sancionadors.

6 Recomanacions i passos a seguir

Tenint en compte la imminència d'aquests canvis i les quantioses sancions aparellades, es recomana:

1. Contactar, com més aviat millor, amb el proveïdor actual del seu sistema de facturació per verificar si el programari emprat s'ajusta al nou marc regulador i, si escau, exigir la declaració responsable corresponent.
2. Analitzar el volum de facturació anual i el perfil de l'empresa o autònom a efectes de valorar al seu moment l'opció més avantatjosa entre "SIF no verificable" o Verifactu.
3. Estar preparat per al subministrament àgil i segur de la documentació requerida per l'Administració davant de qualsevol eventual inspecció. Es recorda que els sistemes han de ser accessibles en tot moment i la informació descarregable en format electrònic llegible.
4. Atendre les dates límit indicades (01/01/2026 o 01/07/2026) i tenir en compte que la responsabilitat última recau sobre el titular de l'activitat.

Aquesta nova obligació legal pot afrontar-se des de dues perspectives, amb independència de la valoració que en puguem fer: una és el seu compliment formal sense plantejar-nos una millora de la digitalització de la nostra empresa, fet que suposa un cost administratiu més; o bé, i segons les dimensions i les característiques de la nostra empresa, i sent molt realistes, preveure aquest canvi i, a més de complir l'obligació, aprofitar per millorar la digitalització i avançar en capacitat de gestió i control.

Quedem a disposició de les empreses del Gremi per atendre els dubtes que es puguin tenir sobre el tema i evaluar-ne el cas particular.



Els petits empresaris no fan números

Maria Àngels Armengol, gerent de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona

La UEC detecta que les empreses amb poca estructura no acostumen a analitzar els ingressos i les despeses, van a cegues a l'hora de facturar.

La vida s'ha encarit per a tothom i les despeses incrementen de manera alarmant. Anem encaenat desgràcies que potser són la causa, com la COVID-19, la guerra d'Ucraïna o la DANA de València, i així anem afegint sempre més despesa al compte d'explotació. Hi ha un tipus d'empresari que es pensa que tot això no va amb ell i ho veu molt lluny. No té consciència de l'encariment que li estan repercutint, ja que vivim en un món globalitzat, i per tant si no repercuteix l'increment de cost que té, pot estar facturant a un preu per hora erroni.

El control de despeses: clau per a la viabilitat

Des de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona (UEC) hem

detectat que les empreses que tenen personal contractat i han calculat les seves despeses perquè porten un control exhaustiu de tot, estan facturant a partir de 30€ l'hora d'oficial 1a. Curiosament, les empreses que tenen personal contractat i que no fan una anàlisi de tot el seu exercici comptable, estan facturant com a màxim uns 27€/hora oficial 1a. Moltes empreses petites posen el preu de facturació en funció d'altres paràmetres que no són els correctes, com per exemple, segons el preu de la competència o en funció del seu propi preu fa un parell d'anys, o fins i tot segons el preu que li ofereix el qui el vol contractar.

El Gremi, a tall d'informació i fruit d'un càlcul estadístic, publica que a l'empresa li costa 25,07€ una hora

l'oficial 1a (a preu de cost), no cal saber massa matemàtiques per deduir que qui estigui facturant per aquests vols estarà cobrint costos, amb molta sort, o bé ja hi està perdent. A aquest import cal afegir un tant per cent (%) de despesa estructural i un de benefici. Si anem a mínims, i hi afegim un 15%, surt que el mínim a facturar és 28,83 €/h oficial 1a.

El cost de vida ha pujat, les despeses de les empreses també, però l'import de l'hora facturada de les petites empreses no tant. En una era digitalitzada i fent camí cap a la intel·ligència artificial, el sector de la construcció encara no hem fet alguns deures.

La CCC i la conselleria d'Empresa i Treball es troben amb l'objectiu d'atraure talent a la construcció

Confederació Catalana de la Construcció

La Junta Directiva de la Confederació Catalana de la Construcció (CCC)* es va reunir el passat 1 de juliol amb el conseller d'Empresa i Treball, Miquel Sàmpel, i el president del Consorci per a la Formació Continua de Catalunya, Lluís Font. L'objectiu era posar en comú tota la feina que s'està duent a terme des de la CCC per a l'atracció

de talent i buscar actuacions conjuntes en vers d'aquest objectiu.

Per què aquesta reunió?

Després de la Jornada Tècnica d'Atracció de Talent al sector de la construcció: reptes i solucions del 3 d'abril, en què va participar el secretari de Treball, Francisco Ramos,

ens vam emplaçar a una reunió amb el conseller d'Empresa i Treball, Miquel Sàmpel, per analitzar les conclusions sorgides de la jornada.

Aquesta trobada entre els membres de la Junta Directiva de la CCC i el representants de la Generalitat de Catalunya va ser molt satisfactòria i es van posar sobre la taula els punts en què



s'ha de treballar conjuntament per tal de fer canviar la manca de mà d'obra al sector. Es va convergir en idees com que cal mostrar les virtuts del sector i quines possibilitats laborals té, a més de fer conscient a la ciutadania de tot el progrés que comporta i possibilita la construcció a la societat.

La Junta Directiva de la CCC, Miquel Sàmper i Lluís Font es van emplaçar a una nova trobada en el mes de se-

tembre per mirar de concretar algunes possibles accions.

*La representació de la Junta Directiva de la CCC va ser:

- Josep Gassiot (president de la Confederació Catalana de la Construcció).

- Josep Antoni Martínez Zaplana (president del Gremi de la Construcció de Barcelona).

- Lluís Moreno (president de la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya).

- Esteve Freixa (president de la Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona).

- Gregori Salvat (president de FOCONTA).

- Jaume Puig (gerent del Gremi d'Àrids de Catalunya).

La Construcció continua sent un dels motors econòmics i generadors de feina, segons el balanç anual de l'Observatori Industrial

Lucía López Alé, gerent de FLC Catalunya

L'Informe 2024 destaca el creixement sostingut en ocupació i nombre d'empreses, però alerta sobre l'envelliment de la plantilla i la manca de relleu generacional al sector.

L'Observatori Industrial de la Construcció (OIC) de la Fundació Laboral de la Construcció publica l'Informe sobre el sector de la Construcció 2024, que reflecteix xifres positives als principals indicadors de producció, ocupació i nombre d'empreses, consolidant-lo com un dels motors econòmics i generadors d'ocupació, a través de múltiples activitats per desenvolupar una carrera professional.

Segons detalla l'informe, el nombre de persones afiliades a la construcció el 2024 es va situar en 1.409.887,

fet que suposa un increment de l'1,9% respecte a l'any anterior. En concret, les persones afiliades al Règim General van superar el milió, creixent un 2,2%, registrant així la xifra més alta des del 2010.

Pel que fa a les empreses, aquestes van augmentar un 0,5%, arribant a les 139.133, que suposen el 10,3% del teixit empresarial a Espanya i el nombre més gran d'empreses del sector en l'última dècada.

Envelliment i manca de relleu generacional

Pel que fa a l'envelliment de les persones treballadores del sector i la falta de relleu generacional, un problema persistent i assenyalat en anteriors edicions de l'informe, les dades facilitades per l'Observatori Industrial de la Construcció revelen que, en 2024, el percentatge de joves menors de 30 anys es situa en el 10,3%, malgrat haver crescut un 21,2% respecte a l'any anterior; una xifra que contrasta amb la de les persones treballadores de més de 55 anys, que representen el 21,9% del total de professionals del sector, la qual cosa suposa un creixement del 14,6% anual.

En aquest sentit, el document mostra “preocupació davant l'estancament en els ritmes de creixement de la població treballadora d'edat mitjana (-0,1%) i l'increment dels de major edat, sent especialment alarmant el de les persones treballadores de 65 a 69 anys o més, que arriben a la xifra de 17.100, amb un increment anual del 104,6%”.

Pel que fa al nombre de vacants a la construcció, el 2024 es va reduir un 26,9%, suposant el 0,4% sobre el

total de persones assalariades del sector. Tot i així, en l'última dècada, el nombre de vacants al sector ha crescut un 89,6%, segons dades del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), en la seva anàlisi “L'ajust de l'oferta i la demanda d'ocupació”, les activitats de Construcció d'Edificis i les activitats de Construcció Especialitzada les que presenten més desajustos per falta de candidats, falta d'experiència o falta de competència tècnica i formació.

Davant d'això, l'Observatori Industrial de la Construcció assenyala la necessitat que des del sector “s'analitzi l'ajust entre la formació per reciclar a treballadors i el disseny de cicles curts de formació que facilitin la incorporació de nous equips laborals i es beneficiï la creació de carreres professionals sostenibles en el temps”.

El sector de la construcció a Catalunya 2024 i perspectives 2025 i 2026

Rubén Gil, director del Departament d'Estudis de la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC)

El sector manté un creixement modest el 2024, amb bones perspectives per al bienni 2025-2026, però continua condicionat per la manca d'inversió pública i el dèficit d'infraestructures.

Creixement moderat i desigual

El 2024, l'activitat constructora a Catalunya va créixer un 1,7% en volum, mentre que el PIB català ho va fer un 3,6%. És una diferència que confirma una recuperació més lenta del sector en comparació amb la resta de l'economia i que fa que el sector continuï perdent pes en l'estructura econòmica del país. Les causes són conegudes: l'impacte de la pandèmia, la guerra a Ucraïna amb l'encariment de l'energia i els materials, l'augment dels costos de finançament i, sobretot, la manca d'inversió pública continuada.

Un dèficit d'infraestructures que condiona el futur

La licitació d'obra pública va arribar als 3.407 milions d'euros el 2024, una xifra similar a la dels anys recents post pandèmia, però encara insuficient per cobrir les necessitats del país. Catalunya hauria d'assolir prop dels 7.000 milions anuals per situar-se en línia amb els estàndards europeus. El resultat d'aquesta insuficiència és un dèficit acumulat d'infraestructures de 42.500 milions d'euros, que limita la competitivitat, la cohesió territorial i la qualitat de vida en el dia a dia de la ciutadania: dificultats d'accés a l'habi-

tatge, incidències constants a Rodalies i congestions i incidents diaris a la xarxa viària en són exemples evidents.

Ocupació i costos en evolució

En l'àmbit laboral, el balanç és positiu: el sector ocupa 157.646 persones afiliades a la Seguretat Social, un increment del 2,5% respecte al 2023. Tot i això, la manca de relleu generacional i de perfils qualificats és un repte de primer ordre que pressiona els salaris a l'alça.

Pel que fa als costos, el 2024 es va caracteritzar per l'estabilització dels materials (-0,04%), encara un 29% més cars que abans de la pandèmia. En paral·lel, la mà d'obra va créixer un 2,2% en l'últim any i acumula un augment del 14,8% des de 2020.

Perspectives 2025-2026: un optimisme moderat

L'avanç de les dades del tercer trimestre del PIB català publicades darrerament per l'IDESCAT, indiquen que el sector està creixent per sobre de l'economia catalana. Concretament, el sector creix en mitjana un 3,9% anual, mentre el que el PIB ho fa en un 2,8%. Previsiblement, el sector serà un dels pilars de creixement aquest 2025 i les

previsions indiquen que també ho serà el 2026.

L'emergència residencial i les necessitats d'habitatge assequible marquen l'agenda —amb iniciatives com el Pla 50.000—, però aquestes polítiques només seran efectives si realment s'executen i s'acompanyen d'una planificació d'infraestructures que vertebrï el país i garanteixi la qualitat de vida de la ciutadania.

Les perspectives macroeconòmiques són favorables, i tant el tram final dels fons Next Generation com l'efecte del cicle electoral municipal podrien impulsar més la licitació, especialment en l'àmbit de l'obra civil.

Per contra, el context polític, amb mancances de consensos i dificultats per aprovar pressupostos tant a la Generalitat com a l'Estat; l'encariment de la mà d'obra, la inestabilitat geopolítica i el control de la despesa pública es configuren com a factors negatius que poden frenar el sector.

En definitiva, Catalunya necessita avançar alhora en habitatge i infraestructures. Només així podrem construir un futur més competitiu, inclusiu i sostenible.

CURSOS SUBVENCIONATS

Gremi de la Construcció de Barcelona

Amiant, noves disposicions i obligacions (6h)

Arquitectura sana i Bioconstrucció (10h)

AutoCAD 2D (40h)

Autocad 3D (40h)

Autocad avançat 2D/3D (36h)

El projecte d'edificació amb Revit BIM (40h)

personal encarregat/da d'obra (90h)

Gestió ambiental en la construcció (12h)

Gestió, elements i famílies Revit BIM (30h)

Impulsa la teva web: posicionament SEO (8h)

Istram-Ispol BIM per infraestructures (60h)

Mesuraments, pressupostos i certificacions Presto i Cost-It (30h)

Mesures preventives en treballs en alçada (8h)

Nivell Bàsic de PRL a la Construcció (60h)

Operador/a grua torre (275h)

Planificació i gestió del pressupost amb Presto (30h)

Presto inicial i avançat

Prevenició de Riscos Laborals per a operacions d'aparells elevadors (20h)

Prevenició de Riscos Laborals per a treballs de paleta (20h)

PRL per a aparells elevadors (20h)

PRL per a comandaments intermedis en empreses de construcció (20h)

PRL per treballs de paleta (20h)

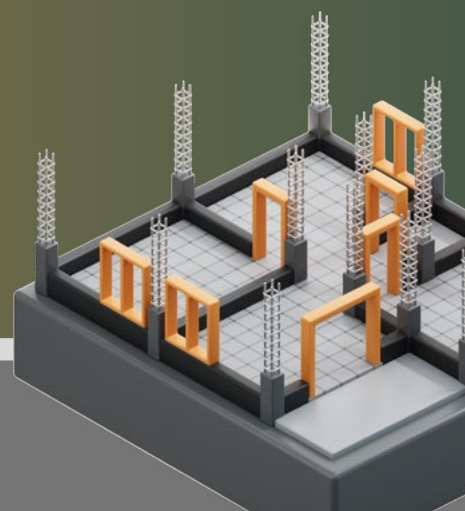
PRL per treballs de pintura (20h)

Reclamació d'impagats i la negociació amb morosos (12h)

Rehabilitació integral d'edificis (40h)

Revit Bàsic en entorn BIM (16h)

Revit Intermig en l'entorn BIM (16h)





El portal Construyendoempleo es consolida com a ecosistema de talent al sector de la construcció



Aquesta eina sectorial, impulsada per la Fundació Laboral de la Construcció, es posiciona com a referent de la intermediació laboral.

El portal Construyendoempleo.com, impulsat per la Fundació Laboral de la Construcció (FLC), consolida el seu paper com a únic portal sectorial d'ocupació a nivell nacional, connectant de forma personalitzada professionals i empreses amb les necessitats immediates de contractació.

Des de començaments d'any, la plataforma ha incorporat més de 7.000 professionals, fet que suposa un creixement del 20% interanual. Així mateix, s'han publicat més de 4.500 ofertes de feina, un 25% més que a l'exercici anterior. Des del gener del 2025, més de 1.800 empreses han gestionat els seus processos de selecció a través d'aquesta eina sectorial, cosa que representa un increment del 18% respecte al 2024.

Pel que fa a Catalunya, durant el 2025 s'han publicat més de 381 ofertes d'ocupació, un 28,34% més que en l'exercici anterior i més de 823 vacants suposant un increment del 35,60% respecte l'any 2024.

També hi ha hagut 456 candidatures registrades que suposa un increment del 13,37% més que l'any passat, i pel que fa a empreses s'han registrat un total de 119 noves empreses mantenint la proporció de l'any anterior.

Els perfils demandats abasten una àmplia varietat d'especialitats i categories professionals del sector de la construcció: des d'oficis tradicionals -paletes, encofradors/res o conductors/res de màquina fins a perfils tècnics d'ins-

tal·lació, caps d'obra, delineants o personal tècnic de prevenció; i des de peó/na, a oficials de primera o comandaments intermedis.

Respecte a Catalunya els perfils més demandats són: Manobre/a Encarregat/da d'obra, Oficial/a de 1a, Paleta, Gruista, Cap d'Obra, Oficial/a de 2a.

En termes d'inserció laboral efectiva, les contractacions gestionades directament des del portal han augmentat prop d'un 30%, reforçant el seu paper com a eina amb impacte real en l'ocupabilitat del sector.

Més que un portal: una eina per impulsar l'ocupació al sector

Construyendoempleo.com s'integra al Pla Estratègic 2023-2026 de la Fundació Laboral de la Construcció, amb l'objectiu d'atreure el talent qualificat que el sector necessita i d'apropar l'entitat a empreses i persones treballadores, apostant per la formació professional com a principal palanca per millorar l'ocupabilitat i la competitivitat.

El personal tècnic d'orientació i prospecció d'ocupació de la FLC utilitza el portal com a eina clau d'atenció personalitzada, tant per a empreses com per a persones en actiu o en situació de desocupació. El seu ús permet atreure noves generacions, projectar una imatge moderna, tecnològica i sostenible del sector i facilitar itineraris de requalificació professional que impulsin l'ocupabilitat i la igualtat d'oportunitats, promovent especialment la incorporació de joves i dones.

Des del 2013, la Fundació Laboral està reconeguda oficialment pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) com a entitat autoritzada per intermediar al mercat laboral, de forma gratuïta, per a les persones i empreses usuàries i amb criteris d'igualtat, transparència i no discriminació. Actualment compta amb 32 centres acreditats, tres dels quals es troben a Catalunya, concretament a Badalona, l'Hospitalet de Llobregat i Tarragona.

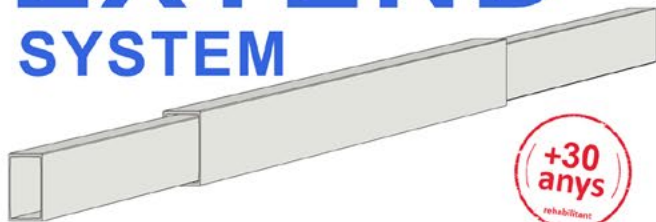
Termòmetre d'ocupació i competències

Construyendoempleo.com es consolida també com a termòmetre del mercat laboral del sector, capaç d'identificar tendències, perfils emergents i necessitats formatives. Aquesta capacitat analítica converteix la plataforma en una eina estratègica per a la planificació de programes de formació i ocupació a la construcció.

Accedeix al Portal d'ocupació de referència de la Construcció: punt de trobada de persones treballadores i empreses.



EXTEND[®] SYSTEM



BIGA TELESCÒPICA; HISTÒRIA D'UNA URGÈNCIA DOMÈSTICA A UNA SOLUCIÓ ESTRUCTURAL.

La biga EXTEND va néixer l'any 1991 arran d'una intervenció d'emergència. Avui reforça estructures afectades per aluminosi, carbonatació i altres causes amb una solució lleugera, sostenible i patentada.

ORIGEN: UNA URGÈNCIA QUE VA INSPIRAR UNA INNOVACIÓ

A l'agost de 1991, durant una inspecció d'un àtic a Barcelona, vàrem detectar unes bigues de ciment aluminós que mostraven un deteriorament greu. Les solucions disponibles aleshores (acer o fusta) eren pesades i difícils d'instal·lar.

D'aquella experiència, va néixer la necessitat de crear una biga lleugera, fàcil d'instal·lar i telescòpica.



Disseny: la biga ideal feta realitat

L'objectiu va ser crear una biga ajustable, sense soldadures ni cargols, que es pogués col·locar en habitatges ocupats i treballés sense la col·laboració de la biga malmesa. La resposta va ser una biga realment telescòpica, formada per perfils tubulars d'alumini que s'introdueixen amb precisió.

Alumini: un aliat estructural de primer nivell

L'alumini s'ha consolidat com un dels materials estructurals més versàtils i eficients del sector. La seva alta resistència —demostrada en aplicacions tan exigents com els pals de vela o els xassissos de vehicles de competició— el converteix en una opció fiable per a entorns on el rendiment és essencial.

Un dels seus principals avantatges és el pes reduït, aproximadament un terç del l'acer, fet que permet desenvolupar estructures rígides i estables sense incrementar càrregues innecessàries. A més, és un material que no requereix manteniment i totalment reciclable, característiques que el situen com una aposta clara per a la sostenibilitat i la durabilitat.

La possibilitat de fabricar perfils extruïts a mida, amb gruixos optimitzats segons les necessitats del projecte, amplia encara més les seves aplicacions. En aquest sentit, els primers dissenys de perfils van veure la llum a inicis dels anys noranta. El 1992, Aluisse (Sierre, Suïssa) va extruir els sis primers perfils que posteriorment es van presentar a Construmat, a Barcelona, marcant un punt d'inflexió en l'ús de l'alumini en l'arquitectura i la construcció.

ASSAIGS I CERTIFICACIONS

Per garantir la seguretat, el rendiment i la conformitat normativa del sistema, la biga va ser sotmesa a un ampli conjunt d'assajos i processos de certificació realitzats per organismes de referència, tant a escala nacional com internacional.

- **Generalitat de Catalunya i Universitat Politècnica de Catalunya** (1992–1993): Realització dels primers assajos experimentals per validar les prestacions estructurals del sistema i establir la seva viabilitat tècnica.
- **Institut Eduardo Torroja de Ciències de la Construcció**: Obtenció del Document d'Idoneïtat Tècnica (DIT) núm. 270, posteriorment renovat com 270R/09, reconegut dins el marc normatiu del Codi Tècnic de l'Edificació (CTE).
- **Marcatge CE** segons la norma EN 1090 (des del 2014): Certificació que acredita el control de producció en fàbrica i la conformitat del producte segons els requisits europeus per a estructures metàl·liques. Aquesta acreditació és igualment reconeguda al Regne Unit.

EXTEND-SYSTEM: tecnologia provada

Amb dos o tres perfils d'alumini extruït que s'acolen telescòpicament formen les bigues que es col·loquen sota les bigues danyades, recolzades en suports ancorats a murs o parets mestres o jàsseres portants; l'espai entre la biga malmesa i la biga EXTEND s'omple amb morter sense retracció per transferir les càrregues.

Experiència

Des del 1992 acumulem una trajectòria sòlida en la intervenció d'edificis afectats per patologies estructurals de diversa naturalesa. Al llarg d'aquests anys hem treballat en construccions amb problemes d'alumino-



si, processos avançats de carbonatació, corrosió d'armadures d'acer i deteriorament d'elements de fusta. Aquesta experiència ens ha permès desenvolupar metodologies específiques d'avaluació, reforç i rehabilitació, adaptades a cada material i al comportament particular de cada estructura. El coneixement adquirit sobre el terreny, sumat a l'evolució de les solucions tecnològiques, ens ha consolidat com un referent en la recuperació eficient i segura d'edificis afectats per patologies estructurals.

Sostenibilitat

La lleugeresa del sistema permet reduir el consum energètic i les emissions tant en la fabricació com en el transport. A més, facilita la instal·lació en obra i disminueix la necessitat de maquinària pesada, contribuint així a una solució estructural més eficient i respectuosa amb el medi ambient.

Col·laboració i suport

Séneton, S.A. acompanya als tècnics en el projecte, càlcul, disseny i instal·lació. Objectiu: recuperar la seguretat amb rapidesa i sostenibilitat.

Conclusió

Les estructures, avui exigeixen inspecció periòdica i renovació programada. Invertir en seguretat estructural és una responsabilitat ètica i professional.



seneton@seneton.com
T. 93 414 00 16
www.extend-system.com
@extendsystem

- Poc pes**
- Fàcil transport**
- Senzill i ràpid muntatge**
- Ajustament exacte**

- Sense soldadures**
- Molt econòmica**
- Assessorament tècnic**
- Descàrregues**



Resultats de l'Enquesta 2025

a les empreses del Gremi de la Construcció de Barcelona

Des del Gremi hem realitzat darrerament una enquesta entre les empreses associades per analitzar l'estat del sector i del propi Gremi. Així, es vol tenir en compte les indicacions per poder defensar millor el funcionament del nostre sector. Han participat 14 empreses, aportant informació representativa de la situació actual i de les tendències que afecten la construcció i la rehabilitació a la ciutat. A continuació destaquem els resultats més rellevants de l'enquesta.

VALORACIÓ DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA

Els resultats mostren una visió equilibrada sobre l'evolució econòmica del sector:

- 42,9% consideren l'últim any com positiu.
- 57,1% el valoren com a regular.
- Cap empresa el considera negatiu, indicant que malgrat les dificultats, el sector no percep un any crític.

Pel que fa a la facturació, la situació és més desigual:

- 50% de les empreses han registrat una baixada respecte anys anteriors.
- 42,9% mantenen nivells similars.
- Només un 7,1% ha experimentat un increment.

PLANTILLA I GESTIÓ DEL PERSONAL

Els canvis en la plantilla han estat variats:

- 42,9% han augmentat la seva plantilla.
- 35,7% l'han mantinguda estable.

- 14,3% l'han reduïda per problemes econòmics.

- Un 7,1% ha reduït la plantilla per conveniència, encara que sense problemes econòmics.

Pel que fa a la contractació, el sector mostra dificultats significatives:

- El 71,4% declara tenir problemes per trobar professionals.
- Els perfils més difícils de cobrir són encarregats, capatassos, paletes i oficials de primera.

ACTIVITAT EMPRESARIAL I SECTORS

- La majoria actua com a contractistes (85,7%), mentre que un 14,3% també actua com subcontractada.

Respecte als Fons Europeus Next Generation, el grau d'optimisme és moderat:

- El 50% pensa que ajudaran molt a l'activitat de l'empresa.
- Un 25% opina que hi haurà un impacte parcial, mentre que el 8,3% creu que no tindran efecte.

OPINIÓ I SATISFACCIÓ AMB EL GREMI

Els resultats mostren una valoració positiva dels serveis i la representació del Gremi:

- El 50% dels participants estan molt satisfets amb l'actuació general.
- El 35,7% està satisfet. Cap empresa s'ha mostrat insatisfeta a nivell global.

Les empreses suggereixen millores. Algunes són:

- Augmentar la pressió contra la competència deslleial.
- Modernització de la comunicació digital i presència a xarxes.
- Incrementar la formació pràctica i gratuïta, especialment en àrees tècniques i de seguretat.

FORMACIÓ I TECNOLOGIA

Sobre tecnologia i innovació:

- Només el 7,1% treballa amb programari BIM de manera activa, mentre que el 28,6% el coneix però no l'aplica.
- L'ús d'intel·ligència artificial està present en un 46,2% d'empreses, sobretot per qüestions de despatx però també per funcions tècniques.

REHABILITACIÓ ENERGÈTICA I SOSTENIBILITAT

El sector percep un creixement lent però constant de la rehabilitació energètica:

- El 78,6% considera que la demanda va creixent, amb un gran futur, però encara no està consolidada.
- El 35,7% considera que empreses i societat no estan preparades per una implementació massiva.

Podeu visualitzar totes les respostes a l'Informe de Resultats enllaçat al Codi QR:





GREMI DE LA
CONSTRUCCIÓ
DE BARCELONA

#CONSTRUCCIÓ



SERVEIS PER EMPRESES



REPRESENTACIÓ



FORMACIÓ



MILLORA DEL SECTOR



CONSTRUIM FUTURS

WWW.GREMI-OBRES.ORG



Coordinar para construir seguro



Teresa Cano,
directora de Health&Safety de SOCOTEC

Los profesionales del sector de la construcción siempre hemos sido conscientes de la necesidad de una Coordinación de Actividades Empresariales (CAE). Más allá de ser una exigencia operativa, constituye una obligación legal recogida en el Real Decreto 171/2004, que desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

La CAE no se limita al intercambio de planes de seguridad o al control documental, sino que es una herramienta esencial para prevenir accidentes laborales derivados de la presencia de distintas empresas en un mismo espacio. Esta coordinación trasciende la construcción y aplica a cualquier entorno donde coincidan organizaciones de diferentes sectores.

Distintos escenarios, un mismo reto.

A lo largo de mi trayectoria profesional, y ahora en SOCOTEC, he identificado las configuraciones establecidas en el Real Decreto 171/2004:

- Empresas titulares del centro de trabajo: la organización gestora debe informar sobre riesgos específicos y establecer medidas preventivas. Ejemplo: centros comerciales donde la empresa gestora coordina con locatarios y empresas de servicios.
- Empresas principales con subcontratación: la empresa principal controla a sus subcontratistas mediante protocolos que garanticen la seguridad integral. Este modelo predomina en obras, donde técnicos de preven-

ción, jefes de obra y encargados asumen la coordinación.

- Empresas concesionarias: relevantes en servicios públicos, asumen responsabilidades similares a las titulares, condicionadas por su relación con la administración. Ejemplos: concesiones de infraestructuras, residuos o mantenimiento urbano.
- Empresas principales múltiples: varias organizaciones comparten responsabilidades simultáneamente. Requiere una coordinación precisa para delimitar responsabilidades y evitar vacíos preventivos.

Flexibilidad operativa

El sistema CAE requiere de gran adaptabilidad a contextos diversos. En obras distintas, la coordinación se basa en la separación espacial y temporal para evitar interferencias; en proyectos simultáneos, se centra en la gestión activa de riesgos comunes.

La planificación puede ir desde coordinaciones puntuales para actividades breves hasta planificaciones diarias con secuencias de trabajo, comunicación entre equipos y medidas preventivas específicas.

Casos habituales en obras de construcción

- Intervención en centros de trabajo activos: en reformas o remodelaciones, la CAE se establece con la empresa gestora del espacio y debe mantenerse hasta finalizar los trabajos, prestando especial atención a los riesgos cruzados.

- Proyectos con contratistas principales múltiples: máxima complejidad. La coordinación facilita diálogo y cooperación entre todas las partes, mediante reuniones sistemáticas semanales.

- Espacios compartidos con proyectos simultáneos: requieren una coordinación que abarque aspectos técnicos y también intereses comerciales diferentes.

Elementos fundamentales para el éxito

En toda coordinación deben definirse:

- Responsabilidades empresariales claras y sistemas de control integral.
- Planificación temporal detallada con actividades críticas coordinadas.
- Identificación de personal, maquinaria y medios auxiliares por empresa.
- Gestión de espacios y recursos compartidos, diferenciando zonas de tránsito y puntos de suministro.
- Áreas seguras de almacenaje y talleres especializados.
- Protocolos de emergencia con simulacros programados y responsables definidos.

Herramientas de control

Los sistemas eficaces incluyen revisiones sistemáticas sobre protecciones colectivas, uso de medios auxiliares, cumplimiento de EPIs y orden en los espacios comunes.



Se aplican también controles específicos, como los de golpe de calor, priorizando ventilación eléctrica y gestión diferenciada de residuos.

Claves del éxito

Las coordinaciones efectivas incorporan seguimiento proactivo, identificación de riesgos y medidas preventivas integrales. Su eficacia depende de la participación activa de representantes con capacidad de decisión y liderazgo operativo.

Cada movimiento de maquinaria debe ser supervisado por personal cualificado, y toda modificación de protecciones comunicada al coordinador de seguridad. La comunicación estructurada es decisiva:

las notificaciones de cambios y las emergencias deben documentarse con precisión, identificando empresa y zona afectada.

El peso de la responsabilidad

Cada empresa mantiene responsabilidades propias: control de accesos, notificación de accidentes y daños, y comunicación de cese de actividad. Además, puede intervenir en trabajos ajenos si la seguridad lo requiere, previa comunicación al coordinador.

El éxito de la CAE depende de la adaptación al tipo de obra, la implantación de controles constantes y la comunicación eficaz, basada en el respeto entre las empresas participantes.

La coordinación efectiva va más allá del cumplimiento normativo: es una estrategia que reduce la siniestralidad y mejora la eficiencia operativa, demostrando que seguridad y productividad son objetivos complementarios en la gestión moderna.



Campanya de Vacunació de la Grip 2025-2026



La salut dels treballadors és un actiu fonamental per al bon funcionament de qualsevol empresa. Cada any, la grip afecta milers de persones i pot provocar baixes laborals que impacten en la productivitat i en el benestar general de la plantilla. Per això, la campanya de vacunació de la grip 2025-2026, que comença el 22 de setembre, és una oportunitat clau per a les organitzacions que volen cuidar el seu equip i reduir l'absentisme.

PER QUÈ ÉS IMPORTANT VACUNAR-SE?

La grip és una malaltia infecciosa que es transmet amb facilitat i que pot causar complicacions, sobretot en persones vulnerables. Apostar per la prevenció a través de la vacunació ofereix diversos beneficis:

- Reducció del risc de contagis dins de l'entorn laboral.
- Menys baixes mèdiques, amb la corresponent millora de la productivitat.
- Un entorn de treball més segur i saludable, on els treballadors se sentin protegits.
- Invertir en salut preventiva és també invertir en la continuïtat i estabilitat de l'empresa.

A QUI S'ADREÇA LA VACUNACIÓ?

Les autoritats sanitàries recomanen prioritzar determinats col·lectius pel seu major risc davant la grip:

- 1 Persones majors de 60 anys.
- 2 Persones amb malalties cròniques o condicions de risc.
- 3 Dones embarassades
- 4 Personal sanitari i sociosanitari.
- 5 Treballadors de serveis essencials (cossos de seguretat, bombers, protecció civil, etc.).
- 6 Convivents de persones vulnerables.

Tot i això, la vacunació és recomanable per a tota la plantilla, ja que qualsevol persona pot contribuir a frenar la transmissió del virus dins l'empresa.

UN COMPROMÍS AMB LA SALUT LABORAL

Implementar una campanya de vacunació no només és una mesura preventiva, sinó també un gest de responsabilitat corporativa. Les empreses que impulsen iniciatives de salut laboral projecten una imatge de compromís amb els seus treballadors i fomenten un clima laboral més positiu i productiu.

Protegeix a la teva plantilla i redueix l'absentisme laboral

Organitza la campanya de vacunació de la grip a la teva empresa i garanteix un entorn més segur i saludable.

Sol·licita el teu pressupost!



**Connectem empreses
amb professionals**

Portal d'ocupació
Orientació laboral
Agència de col·locació



**Promovem la
cultura preventiva**

Formació
Línia prevenció
Visites d'assessorament
a obres



**Formem a
+110.000 professionals
a l'any**

Àmplia oferta formativa
Pràctica i a la mida del sector



DIRECTORI D'EMPRESSES



GREMI DE
CONSTRUCTORS
D'OBRES

Si vols col·laborar amb la revista,
mitjançant continguts o patrocini,
pots contactar amb:



comunicacio@gremi-obres.org
932 659 430

COL·LABORADORS



Fem senzilles
les obres
complexes



CONTRACTA

25 ANYS

contracta.net Gran Via de les Corts Catalanes, 645, 2n 2a 08010 Barcelona
T. +34 93 634 51 90

SISTEMA DE REFORÇ ESTRUCTURAL

EXTEND[®]
SYSTEM



-  Poc pes
-  Fàcil transport
-  Senzill i ràpid muntatge
-  Ajustament exacte
-  Sense soldadures
-  Molt econòmica
-  Assessorament tècnic
-  Descàrregues



www.extendsystem.com • seneton@seneton.com • 93 4140016

Humitats?

Som especialistes en humitats per
capil·laritat, condensació i filtracions en
soterranis.

934561453
www.rehabilit.com



rehabilit.com
solucions tècniques

PRO de PROfessional

A Sabadell Professional som on hi ha els millors PROfessionals

Perquè treballem en PRO dels PROfessionals com tu per oferir-te solucions financeres pensades per als professionals del **Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques**.

Innovem constantment la nostra oferta de productes i serveis per ajudar-te a aconseguir els teus objectius i protegir els teus interessos

I, a més, comptem amb un equip de gestors especialitzats preparats per acompanyar-te i per donar resposta a les teves inquietuds i necessitats financeres.

Podríem omplir aquest anunci amb arguments i ofertes difícils de rebutjar, però preferim començar a treballar. Per això et convidem a contactar amb nosaltres i un gestor t'explicarà amb detall els avantatges que tenim per a tu.

T'estem esperant.



La **solució** a **tots** els problemes de **forjats**

NOU/BAU

El sistema de renovació de sostres



No abaixa el sostre

La biga NOU/BAU s'encasta totalment dins el sostre vell. D'aquesta manera, el nou sostre queda pràcticament a la mateixa alçada que l'anterior.

És l'única substitució funcional efectiva

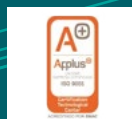
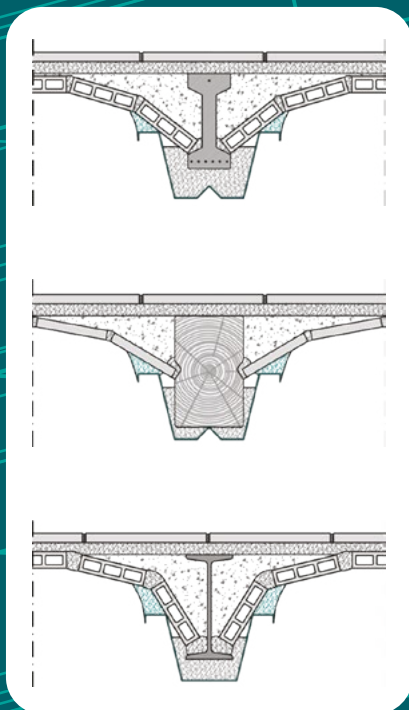
La biga NOU/BAU suporta directament els revoltos. Així, no cal preocupar-se de la biga vella; encara que desaparegués del tot, no passaria res.

És un sistema de reforç actiu

Gràcies al prefletxat, la biga NOU/BAU descarrega la biga vella des del primer moment i elimina futures fletxes i esquerdes.

El millor suport tècnic

ABANS de l'obra: col·laborarem en la diagnosi i el projecte.
DURANT: realitzarem el muntatge amb equips especialitzats propis i sota un estricte control tècnic.
DESPRÉS: certifiquem el reforç realitzat.



Distribuidor de:

TECNARIA®
Connectores per forjats mixtes

Tel. 93 796 41 22 - www.noubau.com