

CONSTRUCTORS

P14 El Gremi durant l'Estat d'Alarma per la COVID-19 (II)

Activitat institucional del Gremi i reivindicacions per fer front a la crisi.

P4 Entrevista a Salvador Guillermo

Preguntem sobre la situació econòmica al Secretari adjunt i Economia de Foment del Treball Nacional.

P10 Segell mediambiental Recons

Recons, certificat de gestió sostenible dels residus de les obres de construcció.



- 3 Editorial del president del Gremi, Josep Gassiot
- 4 Entrevista a Salvador Guillermo, secretari general adjunt i Economia de Foment del Treball
- 6 Per què la rehabilitació ara. Article de Celestí Ventura, president del CAATEEB
- 8 Nova estratègia europea de renovació energètica
- 9 Extend System més a prop teu
- 10 Recons, certificat de gestió sostenible dels residus de les obres
- 12 Los equipos auxiliares en las obras de construcción
- 14 El Gremi durant la propagació de la Covid-19 (II)
- 16 Pruebas diagnósticas para la detección del coronavirus Sars-Cov-2
- 19 Construcció 4.0, un horitzó que s'apropa inexorablement
- 20 Notícies i jornades destacades del Gremi
- 22 Llistat actualitzat de serveis del Gremi
- 23 La FLC de Catalunya, una entidad de referencia por y para el futuro del sector
- 24 Puntos clave del Real Decreto sobre trabajo a distancia
- 26 Nueva normativa concursal y recomendaciones para hacer frente a la crisis en la empresa
- 27 Directori

Obra de la portada

Obra de l'empresa agremiada Villa-Reyes SL. Reforma i rehabilitació de la Unitat Terapèutica Acompanya'm, centre residencial per a menors que presenten trastorns mentals d'alta complexitat. Substitució de les fusteries de la façana per unes noves d'alumini i instal·lació de gelosies tipus "Durmi". Enderroc interior, reforç, reforma i mobiliari. Al pati es va fer la solera per la pista esportiva amb el seu tancament perimetral.



**GREMI DE
CONSTRUCTORS
D'OBRES**

**Revista del Gremi de Constructors d'Obres de
Barcelona i Comarques**

Gran Via de les C.C., 663, 6è
08010 Barcelona

Tel. 932 659 430
comunicacio@gremi-obres.org / www.gremi-obres.org

No s'autoritza la reproducció total o parcial d'aquesta publicació sense el permí exprés i per escrit de l'editorial. La direcció de la revista respecta el seu contingut i opinió general de la mateixa i per tant no es fa responsable d'aquesta.



Editorial del president

Josep Gassiot i Matas

President del Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques

Redactem aquesta editorial en ple rebrot de la pandèmia de Coronavirus, amb una propagació de contagis no controlada i amb noves mesures que afecten a la vida de tots els ciutadans. La repercussió en l'activitat econòmica és imprevisible i farà difícil l'activitat de tots els sectors. Des del Gremi volem expressar la nostra solidaritat amb tots els afectats que han patit i pateixen els efectes de la malaltia i de les seves derivades. Demanem també el reconeixement del personal sanitari, i dels membres dels serveis de protecció civil i de seguretat, que estan fent una tasca impressionant i que ha superat i supera el que és esperable i exigible. Gràcies. Demanem també un reconeixement per tots aquells professionals, empresaris i autònoms que han sofert restriccions directes o derivades en la seves activitats. Ells són també dignes de consideració per suportar amb pocs, alguns amb cap, ajuts per superar la crisi. Els autònoms i petits empresaris, sovint oblidats, són també petits herois. Han continuat oferint els seus serveis en condicions molt dures i amb inquietud sobre el futur.

Des del Gremi ens hem ocupat de la situació del sector. Constantment hem donat informació sobre les regulacions de les administracions amb comunicats i explicacions. Hem demanat a les autoritats que s'adoptessin mesures necessàries. La nostra revista va publicar el passat

mes de maig un resum exhaustiu de les gestions i posicionaments del Gremi davant de la crisi, focalitzant en els serveis als nostres associats durant aquests mesos de crisi.

Esperem superar aquesta nova fase de la pandèmia i aconseguir conviure amb el virus prenent les mesures més adients. Tenim present com la nostra activitat va ser definida com de risc baix, fet que s'ha demostrat, ja que les obres no han sigut font habitual de contagi. En part és així perquè s'han pres les mesures sanitàries recomanades amb rigor i de forma persistent.

Ara els nostres esforços han d'anar encaminats a la recuperació. El nostre sector pot tenir importància en la recuperació i necessitem que els diferents agents del sector treballem per tal que es destinin recursos a la renovació i millora dels edificis d'habitatges i de serveis. La Comunitat Econòmica Europea ho ha definit com un eix prioritari en el pla per la recuperació de l'activitat econòmica post-Covid.

Darrerament la Comissió Europea ha difós la nota *Onada de renovació: duplicar la taxa de rehabilitació per reduir emissions, impulsar la recuperació i disminuir la pobresa energètica*. L'enunciat ho diu tot. La CE justifica l'aposta per la renovació del parc edificat i preveu destinar-hi recursos. Aquest objectiu hauria de ser assumit i promogut de-

cidament per l'Estat espanyol perquè els índex d'activitat en rehabilitació són manifestament inferiors a la mitjana europea.

Aquesta oportunitat ha de ser aprofitada per les nostres empreses. Exigirà especialització, adaptació de noves tècniques i apostar per la introducció de les energies renovables en els projectes de rehabilitació. Per tenir èxit aquest repte haurà de ser assumit per tots els diferents agents del sector: projectistes i directors d'obra, gestors i constructors. I caldrà una aposta i lideratge de les administracions públiques implicades, des de les mesures fiscals, les convocatòries d'ajuts i finançaments fins a les gestions de llicències. Necessitem i reivindiquem major agilitat en la gestió, amb la modificació de reglamentacions tècniques i administratives, especialment establint interpretacions basades en les prestacions i finalitats i no en la "lletra estricta" que dificulta i impedeix avançar i progressar.

Mentrestant haurem de continuar reivindicant el suport a les empreses, especialment a les pimes, micro i als autònoms. Volem defensar l'ocupació, fomentar l'activitat. El nostre sector ha suportat diferents crisis que, malauradament, les ha superat sense cap pla de suport. Les empreses s'han reorganitzat, el sector s'ha modernitzat amb recursos propis i ha continuat exercint una funció social, millorant les condicions de vida dels ciutadans. Reivindiquem-ho.



Entrevista a Salvador Guillermo

Secretari general adjunt
de Foment del Treball

Entrevistem a la Revista Constructores a Salvador Guillermo, Secretari general adjunt de Foment del Treball, per preguntar-li sobre la situació de l'economia en temps de crisi sanitària i econòmica pel nou coronavirus.

Quina ha estat i és la factura a l'economia espanyola i catalana de la Covid-19 i de les mesures de contenció? Com creu que evolucionarà l'economia en els propers mesos?

La factura és molt significativa. A més a més, i a diferència d'altres països propers, la caiguda d'ocupació és molt intensa al nostre país, i per tant, cal afegir que si no s'adopten les mesures de suport escaients podem tenir també una crisi social.

Igualment, totes les previsions assenyalen la futura millora, tota vegada que aquesta segona tongada de la pandèmia pot reduir aquesta recuperació, un cop acabat el confinament.

Com ens sortirem d'aquí? Què cal fer per remuntar el millor i més aviat possible?

Hem de ser conscients que la crisi és profunda, però també temporal, per les restriccions a l'activitat i a la

mobilitat. Per tot això, és imprescindible donar el màxim suport possible a l'economia i als sectors afectats per part del sector públic, per a que recuperin ràpidament, un cop superada la crisi sanitària, la velocitat de créixer que tenien abans. No s'ha d'oblidar que altres països han donat més ajuts directes, i també més línies de crèdit.

Hi haurà una evolució en l'estructura econòmica del nostre país? En quin sentit?

Tot canvi suposa la necessitat d'adaptació. L'anterior crisi, que va ser immobiliària, va suposar una forta caiguda de l'activitat del sector. Aquí hi ha canvis més estructurals, derivats d'una major digitalització, que afectarà al comerç, l'ensenyament o la sanitat, entre d'altres, on la via digital entra de forma accelerada. També afecta al factor de sostenibilitat ambiental. Per exemple, cal preveure una major activitat en rehabilitació, especial-

ment amb els ajuts pels temes d'eficiència energètica.

Quines són les debilitats més significatives de la nostra economia en la situació actual? I les fortaleses?

Una de les debilitats, podria ser, la falta de governs forts, que sempre són necessaris, i encara més en moments delicats. Per això el clam a totes les forces polítiques per la recerca d'un gran acord (en el que tots perden per guanyar tothom), sense apriorismes que dificultin el diàleg, negociació i pacte. Si no es possible en tots els àmbits, almenys que ho sigui en l'Agenda econòmica i social per sortir del sotrac que tenim actualment. La fortalesa és la gent, la capacitat de resiliència i la d'emprendre, però no ho podem fer sols. Sempre recordo la por al mercat europeu en la nostra integració a l'UE, i va ser una història d'èxit on la nostra gent, o gran part, ho van fer possible.

“

És imprescindible donar el màxim suport possible a l'economia i als sectors afectats per part del sector públic, per a que recuperin ràpidament, un cop superada la crisi sanitària, la velocitat de créixer que tenien abans”

On serà el punt d'equilibri entre la despesa social i la inversió?

No són contraposades. Recentment el Fons Monetari Internacional assenyalava la necessitat d'inversió, i específicament d'inversió pública, per reactivar l'economia, i reactivant l'economia resoldrem una part de la qüestió social, i generarem més ingressos, per la via impositiva, per pagar despesa social.

Ara toca un binomi, però cal reforçar la reactivació, doncs s'ha parat la maquinària per atendre qüestió de salut, i tocarà de nou arrencar-la.

Com creu que es podran canalitzar els ajuts europeus al sector de la construcció?

A partir de les directrius europees de cap a on han d'anar la destinació dels fons extraordinaris, sembla que serviran especialment per la rehabilitació (i més en concret l'associada a eficiència energètica) i per les obres públiques de caire més sostenible, com podria ser, per exemple, les rodalies, o dotar-se d'infraestructures pels vehicles elèctrics.





Per què la rehabilitació ara



Celestí Ventura, President del Col·legi d'Aparelladors,
Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Barcelona

M'agradaria poder pensar que aviat recuperarem l'activitat econòmica, però el cert és que no disposem de gaires dades per a l'optimisme. Tot apunta a que la pandèmia ens acompanyarà fins ben entrat el 2022, i malgrat que la majoria de països europeus pateixen el descontrol de la malaltia, la gestió del nostre país ha estat de les crítiques: en el nombre de víctimes i en la davallada de l'economia.

Vam supeditar la nostra economia al turisme, fins al punt que el 12,5% del nostre PIB depèn dels 83,7 milions de turistes que visiten cada any l'Estat espanyol. Només a Catalunya arriben 19,3 milions de turistes que ens deixen 21.325 milions d'euros. Vam condicionar-ho tot a aquest fet, i aquest any —com era d'esperar— no han vingut, i molt possiblement tampoc ho podran fer l'any que ve.

D'alta banda, els confinaments al quals estem abocats pels repunts constants de la pandèmia ens frenen el consum interior i donen el tret de gràcia als sectors del comerç i de

la restauració que veuen com molts dels seus locals tanquen les portes, i incrementen les llistes de l'atur. No en teníem prou amb el gran deute que ens va deixar la crisi financera anterior, que ha plogut sobre mullat.

Les dades del sector de la construcció no són gaire més bones: els visats d'obres del Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona (CAATEEB) reflectien a finals del setembre passat una davallada del 18% sobre l'any anterior. Si no canviéssim aquesta tendència, les obres en curs s'anirien acabant i no en tindríem d'altres per agafar el relleu, i l'activitat del sector de la construcció continuaria reduint-se. Com afirmava abans, no disposem, a hores d'ara, de gaires dades per a l'optimisme.

I no les tindrem fins que no ens adonem que la reactivació de l'economia també depèn de nosaltres: hem de ser conscients de la nostra fragilitat. Hem de protegir-nos els uns als altres. Hem de ser més responsables que mai, perquè si no som capaços d'aturar la COVID, no podrem mante-

nir un nivell d'activitat mínim que faci possible la continuïtat de les nostres empreses. Si ens en volem sortir caldrà que, com a societat, mostrem una actitud més responsable i proactiva.

Estem esperant els fons de la Comunitat Europea —asseguren que ens correspondran 140.000M€, per invertir-los en rehabilitació, sostenibilitat i digitalització de la nostra indústria—, i estem esperant-ho com si ens hagués tocat la loteria i tinguéssim el futur regalat, perquè, mentrestant, les administracions de l'Estat es mostren incapaces de preparar-se per rehabilitar el parc envellit d'habitatges de les nostres ciutats. Com si els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 tan sols fossin uns eslògans per quedar bé. Com si no entenguessin que, per aspirar a un futur més sostenible, la descarbonització dels nostres nuclis urbans és una necessitat imprescindible i apressant.

Ens mantenim a la cua d'Europa en el sector de la rehabilitació i no s'ha fet quasi res per apartar les barre-



“

La pandèmia ens ha posat a tots a prova, i depèn de nosaltres com fer-li front. Deixem de veure-la com la justificació a la nostra ineficiència per creure que pot ser una oportunitat. Una oportunitat per modernitzar la nostra gestió i el nostre país.

”

res que, en la pràctica, impedeixen el seu creixement: en l'àmbit de les normatives municipals, en la rigidesa d'un CTE que ignora les limitacions dels edificis construïts, en els tràmits eternals de les llicències d'obres, en la manca de finançament per les comunitats, en la fiscalitat que la castiga injustament... massa traves per enfrontar-nos a un repte tan urgent i necessari, masses traves per a tan poca voluntat política.

No ens adonem que, en les circumstàncies actuals, estem desaprofitant l'oportunitat de fer créixer un sector que donaria més ocupació que cap altre. Ocupació per a la petita i a la mitjana empresa, als professionals, als autònoms... precisament per als que han estat més castigats per les aturades de la pandèmia. El sector de la rehabilitació podria agafar el relleu, durant els propers anys, del turisme, l'hostaleria i el comerç.

Per superar la crisi derivada de la pandèmia ens caldrà, primer de tot, que ens comportem com una societat responsable, per evitar la propagació

del virus i donar temps a la ciència per trobar un remei a la COVID. Ens farà falta que adoptem una actitud proactiva, per creure que és possible guanyar el repte, i no haver d'esperar a què ens regalin res. Però per sobre de tot, necessitem un lideratge més valent per part de les administracions, un lideratge constant per prendre les decisions necessàries per facilitar l'activitat al sector de la construcció, un lideratge capaç de compartir responsabilitats, de col·laborar, amb els col·legis professionals i amb l'empresa privada amb l'objectiu de fer més eficients tots els processos administratius, amb la voluntat de deixar enrere la burocràcia endèmica del nostre país, que serà el principal fre per a la recuperació econòmica.

Operacions de regeneració urbana i de rehabilitació de barris com les que en el seu dia van representar PROCIVESA a Ciutat Vella i PROEIXAMPLE a l'Eixample de Barcelona, van demostrar la validesa i l'eficàcia de la gestió compartida: la pública i la privada. De la mateixa manera que el "Projecte Renovem els Barris

de Santa Coloma de Gramenet" d'impuls municipal va significar una iniciativa de rehabilitació que, d'haver comptat amb el suport de la gestió privada, hagués agilitzat els terminis d'execució. Tenim un gran repte al qual fer front: el 70% del parc d'habitatges de Catalunya està construït sense cap mena de mesures d'aïllament tèrmic ni cap requeriment d'eficiència energètica. Molts dels edificis mostren patologies importants en les seves estructures i façanes i encara mantenen la presència de barreres arquitectòniques. El repte a tot el país és tan gran que no tenim temps a perdre.

La pandèmia ens ha posat a tots a prova, i depèn de nosaltres com fer-li front. Deixem de veure-la com la justificació a la nostra ineficiència per creure que pot ser una oportunitat. Una oportunitat per modernitzar la nostra gestió i el nostre país. Si ens hi posem no tan sols començarem a remuntar l'economia, sinó que ens atansarem al compromís del l'Horitzó 2030, i podrem deixar un món millor als nostres fills.



Nova Estratègia europea de renovació energètica



Onada de renovació: duplicar la taxa de renovació per reduir les emissions, impulsar la recuperació i disminuir la pobresa energètica

La Comissió Europea va publicar al passat 14 d'octubre la seva estratègia per impulsar una onada de renovació per millorar l'eficiència energètica dels edificis. La Comissió aspira a duplicar, com a mínim, les taxes de renovació en els propers 10 anys i a garantir que les renovacions donin lloc a una major eficiència energètica i dels recursos. Així, es millorarà la qualitat de vida de les persones que viuen als edificis i els utilitzen, es reduiran les emissions de gasos d'efecte hivernacle d'Europa, es fomentarà la digitalització i es millorarà la reutilització i el reciclatge de materials. D'aquí a 2030, podrien renovar-se 35 milions d'edificis i crear-se fins 160.000 llocs de treball verds addicionals en el sector de la construcció.

Els edificis suposen al voltant del 40% del consum energètic de la UE i del 36% de les emissions de gasos d'efecte hivernacle procedents de l'energia. No obstant això, només l'1% dels edificis es renova cada any de manera eficient des del punt de vista energètic, pel que és fonamental adoptar mesures eficaces perquè Europa sigui climàticament neutra d'aquí a 2050. Amb gairebé

34 milions d'europeus que no poden permetre escalfar les seves llars, les polítiques públiques de foment de la renovació eficient des del punt de vista energètic són també una resposta a la pobresa energètica.

L'estratègia donarà prioritat a l'actuació en tres àmbits: la descarbonització de la calefacció i la refrigeració; la lluita contra la pobresa energètica i la millora dels edificis menys eficients; i la renovació d'edificis públics, com escoles, hospitals i edificis administratius.

L'estratègia inclourà les següents accions principals:

- ✓ Adoptar una regulació i unes normes més sòlides, que incloguin obligatorietats.
- ✓ Garantir un finançament accessible i ben orientada, combinant diferents fluxos de finançament i múltiples incentius per el finançament privat.
- ✓ Augmentar la capacitat per preparar i executar projectes de renovació, des de l'assistència tècnica a les autoritats nacionals i locals fins a la formació i el desenvolupament de competències per als treballadors en nous llocs de treball verds.
- ✓ Ampliar el mercat de productes i serveis de construcció sostenibles, inclosa la integració de nous materials i solucions ecològiques, i revisar la legislació sobre la comercialització de productes de construcció i sobre els objectius de reutilització i recuperació de materials.

✓ Crear una nova Bauhaus europea, un projecte interdisciplinari i amb diferents seus dirigit conjuntament per un comitè consultiu d'experts externs, inclosos científics, arquitectes, dissenyadors, artistes, planificadors i societat civil.

✓ Desenvolupar enfocaments de proximitat perquè les comunitats locals integrin solucions digitals i renovables i impulsin districtes d'energia zero, en els quals els consumidors es converteixin en productors que venguin energia a la xarxa. L'estratègia també inclou una Iniciativa d'Habitatge Assequible per a 100 districtes.

L'onada de renovació no només consisteix a fer que els edificis existents siguin més eficients des del punt de vista energètic i climàticament neutres, sinó que pot desencadenar també una transformació a gran escala de les nostres ciutats i del nostre entorn edificat.

A més, pot ser una oportunitat per iniciar un procés amb visió de futur en què s'unifiquin sostenibilitat i estil. Com va anunciar la presidenta de la Comissió Europea, Ursula Von der Leyen, la Comissió posarà en marxa la nova Bauhaus europea per fomentar una nova estètica a Europa que combini rendiment i creativitat, amb la intenció de què els entorns habitables siguin accessibles per a tots i, un cop més, combinar allò assequible amb allò artístic, per un futur modern i sostenible.

EXTEND[®] SYSTEM



EXTEND SYSTEM més a prop teu

Aquest any 2020 hem fet la presentació de les bigues EXTEND SYSTEM a més de 400 magatzems a tot Catalunya per apropar-nos i donar a conèixer als professionals de la construcció aquesta solució de reforç estructural. En els magatzems podreu trobar tot l'assessorament tècnic i comercial per a informar-vos de les característiques de la biga EXTEND SYSTEM, de quines són les més adequades en cada cas, i us explicaran detalladament el seu muntatge.

La iniciativa EXTEND SYSTEM, ha estat un èxit. És l'únic sistema de reforç estructural de bigues que es comercialitza en magatzems de construcció, i també l'únic que permet als professionals de la construcció fer el muntatge sense la intervenció d'una empresa especialitzada.

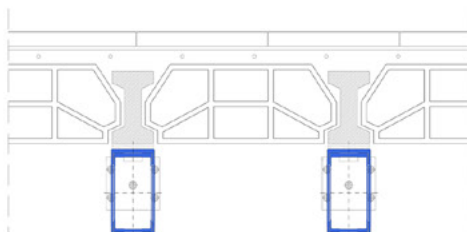
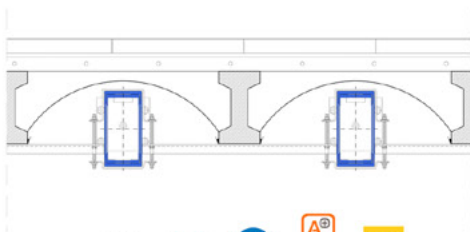
Una de les avantatges és la facilitat de transport. Cada biga extensible està composta per 2 o 3 perfils que van de 1,3 a 3 m, amb un pes que oscil·la entre 4 y 25 kg per perfil. Això permet el seu transport en qualsevol furgoneta, i facilita la manipulació i maniobrabilitat en obra amb tan sols dues persones sense necessitat de cap grua o suport addicional.

El muntatge és ràpid i senzill. Qualsevol professional de la construcció pot realitzar-lo de forma independent i només cal:

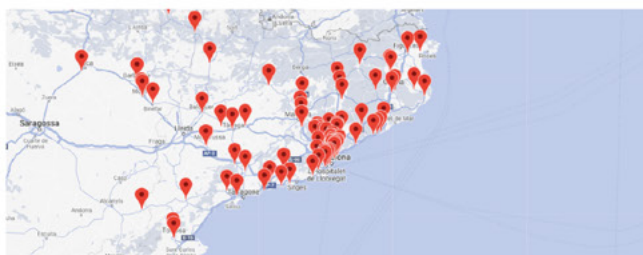
1. Posar els dos suports amb 4 barilles roscades amb tac químic.
2. Estendre la biga EXTEND SYSTEM sota la biga malmesa fins que quedi encaixada en els suports.
3. Ataconar amb morter l'espai que queda entre les dues bigues.

Les bigues, al ser extensibles, permeten una adaptació exacta a la mida necessària en obra, sense utilitzar cargols ni soldadures en el seu muntatge.

La biga EXTEND SYSTEM realitza la substitució funcional de la biga malmesa. La nostra experiència després de 25 anys és que 2 operaris poden col·locar unes 10 bigues per dia.



Distribuidors



GRUP GRUMAT

matdecò

BigMat

GAMMA

NOM	TÈLFONO	DIRECCIÓ	CÓDIGO POSTAL	POBLACIÓ	GRUP
AMARANT SANT POL	T. 93 767 14 16	Ctra. Sant Cugat, s/n	08310	Sant Pol de Mar	MATDECO
MATERIALS GORDIT	T. 97 759 03 04	Ctra. De Gerdessa Km. 3,2, s/n. Raval de Jesús	43390	Tortosa	MATDECO
BIGMAT MERCAMAT		Ctra. C-31, Km. 32,8		Mont-Roi	BIGMAT
SALMELL	T. 93 325 50 70	Acciórt, 53-55	08015	Barcelona	GRUMAT
OLIVERAS DERIVATS I MATERIALS S.L.U.	T. 97 342 30 18	C/Vereda, 5	17180	Anglès	MATDECO

Les nostres bigues estan fabricades amb un aliatge d'alumini especial per a estructures que combinen la lleugeresa amb la solidesa i la màxima fiabilitat, avalades pel DIT (Document d'Idoneïtat Tècnica de l'Institut Eduardo Torroja). És el primer sistema de reforç estructural que disposa de marcatge CE, obligatori per a tot element de construcció a Europa.

El fet de comercialitzar-les en els magatzems de construcció té implícit que la disponibilitat de les bigues EXTEND SYSTEM és immediata.

Per poder veure la nostra xarxa de magatzems podeu accedir a la pàgina web www.extend-system.com/distribuidors

És tan fàcil com seleccionar el magatzem, el grup al què pertany o la població que més t'interessi, i t'apareixeran tots els magatzems d'aquesta població. Hi trobaràs tota la informació de contacte necessària. En els magatzems disposen de tota la informació i mostres de les nostres bigues EXTEND SYSTEM.

EXTEND SYSTEM es troba en els millors magatzems de construcció; entre d'altres: BIGMAT, GRUP GAMMA, MATDECO, GRUMAT o Ferrolan, i actualment estem treballant per ampliar la nostra xarxa de distribució perquè tothom pugui beneficiar-se'n.

El nostre objectiu és apropar EXTEND SYSTEM a tots els professionals de la construcció i facilitar al màxim l'accés a aquest sistema de reforç estructural considerat el més senzill i fiable del mercat.

- Poc pes
- Fàcil transport
- Senzill i ràpid muntatge
- 100% sòlid i fiable
- Ajustament exacte
- Sense soldadures
- Molt econòmica
- Assessorament tècnic
- Descàrregues

www.extendsystem.com
seneton@seneton.com
 93 4140016
[@extendsystem](https://www.instagram.com/extendsystem)





RECONS, certificat de gestió sostenible dels residus de les obres



✓ RECONS és una acreditació ambiental voluntària per empreses constructores que assumeixen responsabilitats en la sostenibilitat i la gestió ambiental.

✓ RECONS neix de la Fundació Privada per a la Ordenació del Sector de la Construcció a Catalunya, conformada per la Cambra oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya i el Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques, i és una altra eina complementària al certificat de Responsabilitat CONSTA.

La sostenibilitat és un concepte clau davant l'evidència de què els recursos són finits al nostre planeta. Per tant, és imprescindible que les empreses es consciencïn i avancin en la implantació d'un Sistema de Gestió Ambiental (SGA) segons les seves possibilitats.

El SGA té dues conseqüències directes rellevants:

1 Els beneficis que el SGA aporta al planeta, contribuint en la mesu-

ra de la seva dimensió a una major sostenibilitat dins l'entorn en el qual opera l'empresa, i per extensió en la resta de la societat i el territori.

2 Els avantatges que el propi SGA aporta a les organitzacions a on s'implanta: estalvi i coherència en els recursos, prevenció de riscos ambientals, contribució a la qualitat, més satisfacció en les relacions internes (personal més motivat) i externes (millora de marca), compliment de les normatives (evitant possibles penes o sancions), i majors oportunitats de negoci. Igualment, és important tenir present que en la gestió de les organitzacions els recursos ambientals influeixen i arriben a determinar part dels costos i ingressos.

Dins de la gestió ambiental un dels aspectes més rellevants és la gestió dels residus. En aquest sentit, la Fundació Privada per a l'Ordenació del Sector de la Construcció a Catalunya, entitat conformada per la Cambra oficial de Contractistes

d'Obres de Catalunya i el Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques; i atenent a les necessitats del mercat i sent fidel amb els seus objectius fundacionals, ha creat el segell RECONS, com una eina que facilita l'entrada al desenvolupament sostenible de les empreses constructores de Catalunya.

Des del seu llançament, al primer semestre de 2020, nombroses empreses ja s'han adherit a aquesta acreditació pública per empreses del sector de la construcció, reforma, manteniment i rehabilitació d'habitatges a Catalunya, que volen ser reconegudes al mercat pel seu compromís en la identificació i gestió dels riscos ambientals (especialment la gestió de residus), i la incorporació d'aquestes accions dins de les seves pràctiques habituals de negoci.



Gestionat pel Grup Applus+, les empreses que disposen del segell RECONS donen seguretat als usuaris en els següents aspectes:

- ✓ Col·laboren en un estil de vida adequat a les necessitats globals.
- ✓ Contribueixen al progrés de les generacions presents i futures.
- ✓ Es comprometen amb el medi ambient.
- ✓ Tenen en compte la prevenció dels riscos ambientals.
- ✓ Donen equilibri entre la part econòmica, social i ambiental.
- ✓ Compleixen amb les normatives específiques.

D'altra banda, el requisits que una empresa ha de complir per tal d'optar a certificar-se amb RECONS, són els següents:

- ✓ Tenir experiència mínima d'un any.
- ✓ Demostrar voluntat i compromís vers la gestió ambiental.
- ✓ Disposar de personal qualificat per a dur a terme les activitats relacionades amb la gestió ambiental.
- ✓ Tenir cura de la previsió de residus generats, dels serveis a contractar (gestió de runes, transport,...) i de les condicions de la llicència d'obres.
- ✓ Portar i mantenir un registre dels aspectes ambientals de l'activitat.
- ✓ Disposar d'evidències documentades del seguiment i control dels aspectes ambientals.

Podeu trobar més informació a www.recons-consta.org



Los equipos auxiliares en las obras de construcción



Teresa M^a Cano Rodríguez, Directora Ejecutiva de e-SCENTIA
Miquel González Genés, Ingeniero Técnico de Catalonia Unic

Los equipos auxiliares son una construcción temporal que habitualmente no tenemos en cuenta en las fases de la construcción. Sin definición en los proyectos, a través de posibles anexos se "cuelan" en las partidas presupuestarias y quedan muy abiertas sus definiciones y características técnicas en los pliegos técnicos, como si fuera un elemento totalmente aleatorio y sin valor. Quizás el redactor del estudio de Seguridad y Salud se preocupe por definir los procesos de ejecución y defina y concrete los equipos auxiliares que serán necesarios utilizar, estudiándose los riesgos asociados a los mismos, pero poco más.

Durante la fase de construcción, al definir los procesos ejecutivos vemos la necesidad de garantizar nuestra productividad. Sin embargo, no solemos tener claros los criterios técnicos; igual que no seleccionaríamos un acero o un hormigón fuera de norma y de una calidad por debajo de las exigencias del proyecto, debemos seleccionar los medios auxiliares con los mismos estándares, ya sean cimbras, torres móviles, de acceso, etc.

Hay una gran variedad de tipos y modelos de andamios, pero ¿sabemos qué especificaciones técnicas hay que pedirles? ¿Qué consideraciones previas hay que tener en cuenta? La consulta a un buen especialista es fundamental. Lo dotaremos de información y éste debe visitar el emplazamiento.

Definiremos:

- ✓ El entorno donde se encuentra la obra y donde vamos a emplazar el medio auxiliar.
- ✓ Qué actividades vamos a realizar, así como la peligrosidad de las tareas, de la propia plataforma de trabajo y/o de los espacios en los que se pueden ver implicadas proyecciones.
- ✓ Punto de acceso al andamio en su fase de uso por parte de los operarios.
- ✓ Verificar que dispone de todos los medios de protección colectiva, como barandillas y rodapiés, sistemas de estabilidad, cerramientos anti-proyecciones, malla mosquitera, lonas (sin efecto vela), etc.
- ✓ Definir exactamente el número de trabajadores que pueden estar a la vez en el andamio de manera total y parcial por planta.
- ✓ Peso máximo que puede acumularse (recordemos que no hay que acumular acopios ni cargas, y menos aún puntuales).
- ✓ Esfuerzos a los que se va a ver sometido el andamio: este aspecto es tan fundamental como que nos supondrá buscar un andamio que disponga de una homologación con el manual de instrucciones que facilite el fabricante o bien realizar una nota de cálculo junto con un plan de montaje, uso y desmontaje por parte de un técnico competente con formación universitaria.

Una vez montado el equipo auxiliar deberemos garantizar:

- ✓ Que el montaje queda revisado y supervisado:
- 1 Los andamios simples por una persona con más de 2 años de experiencia en andamios.
- 2 Los andamios complejos por un técnico competente con formación universitaria.
- ✓ Que los trabajadores que acceden disponen de la formación e información adecuada.
- ✓ El buen uso y mantenimiento del equipo de manera global: necesita que establezcamos revisiones periódicas, si no hay modificaciones del mismo o cada vez que haya un cambio en el propio equipo auxiliar.
- ✓ Identificar siempre la carga máxima que soportan. Sólo se dispondrá del material necesario para garantizar la continuidad de la labor. También indicará el número máximo de personas que pueden utilizarlos.
- ✓ No se acumulan restos de obra, será fundamental la limpieza continuada del andamio.
- ✓ Garantizar los elementos de estabilización de los andamios ya sean por sujeción a elementos estructurales como forjados, pilares, muros estructurales o bien mediante los estabilizadores formados por parte de otros elementos auxiliares.

✓ Adaptar el andamio a la evolución de la obra a través de cambios realizados por el personal competente.

✓ Las dimensiones, la forma y la disposición de las plataformas de un andamio deberán ser apropiadas para el tipo de trabajo que se va a realizar, ser adecuadas a las cargas que hayan de soportar y permitir que se trabaje y circule en ellas con seguridad.

✓ El acceso a las plataformas de los andamios deberá realizarse normalmente a través de módulos de escaleras de servicio adosadas a los laterales, o bien estando las escaleras integradas en el propio andamio.

✓ No deben utilizarse en condiciones meteorológicas adversas que superen lo previsto por el fabricante.

Este tipo de diseño, cálculo estructural y cuidado en el mantenimiento debemos extremarlo todavía más cuando la estructura provisional es para beneficio público, como por ejemplo un andamio tubular dispuesto en la acera de una población o bien si es un elemento para salvaguardar un paso superior en una vía de alta intensidad de circulación, para un evento deportivo o para una instalación hospitalaria en la actual fase de pandemia.

En general todos los andamios que vayan a superar la altura de trabajo de los 2 m deberán disponer de la barandilla reglamentaria perimetral que aconsejamos sea de más de 1 m de altura. Durante la fase de montaje y desmontaje de los andamios o bien en momentos puntuales, estos elementos pueden retirarse por lo que deberemos establecer medidas compensatorias que reflejaremos en anexo al PSS.

Los andamios tubulares simples deberán estar certificados por una entidad reconocida de certificación, y en caso de no estar certificados se deberá consultar las excepciones que marca la normativa siempre y cuando no superen los 6 m de altura y los 8 m de distancia entre apoyos y no estén situados sobre azoteas, cúpulas, tejados, estructuras superiores o balconadas a más de 24 metros desde el nivel del terreno o del suelo. En los andamios tubulares es necesario dis-

poner de barandillas perimetrales en todos los frentes con excepción de los lados que disten de la fachada menos de 20 centímetros.

Los andamios tubulares complejos, los encontramos habitualmente en fachadas de rehabilitaciones y estructuras con superficies complejas y siempre será necesario contar con un técnico competente, ingeniero o arquitecto, en todas sus fases, desde el proyecto hasta su desmontaje final. La presencia del recurso preventivo será vital así como la revisión diaria de todos los elementos y su registro.

Las plataformas elevadoras por cremallera, son un tipo de andamio que lo podemos encontrar en versión monomástil o bimástil. En función de la geometría del lugar donde realizar el trabajo, y la capacidad de carga, se usará uno u otro. Para este tipo de andamios, será importante asegurarse que dispone del certificado CE y el manual de instrucciones del fabricante, pero además debemos prever una cimentación adecuada que repartirá las cargas de peso, vibraciones, etc., del andamio durante su funcionamiento. Como los andamios tubulares complejos, será necesario que un técnico competente, realice un estudio previo al montaje, una revisión del correcto montaje y revisiones periódicas siguiendo las instrucciones del fabricante.

Las plataformas suspendidas de nivel variable (andamios colgados), disponen de aparejos elevadores utilizados para las maniobras y de dispositivos de seguridad que impiden descensos y rotaciones incontroladas. También se componen de elementos interiores de guía para los cables y secundarios para evitar la caída de la plataforma en caso de rotura.

Cuando se utilicen plataformas múltiples con dos o más suelos, uno encima del otro, debe preverse una trampilla en el suelo superior y una escalera integrada que permita un acceso seguro entre los suelos. La trampilla debe abrirse hacia arriba y no debe poder quedarse abierta. Por supuesto, queda expresamente prohibido comunicar entre sí dos plataformas suspendidas en paralelo mediante pasarelas superpuestas o colocar

dicha pasarela entre la plataforma y cualquier otro elemento.

Nunca debemos olvidarnos de que antes de la puesta en marcha del andamio colgado, hay que hacer una prueba de carga bajo la supervisión de persona competente; igualmente, con carácter diario y antes de su uso, deben ser inspeccionados los elementos sometidos a esfuerzo, los dispositivos de seguridad, etc.; periódicamente dicho conjunto se revisará conforme a las instrucciones del fabricante.

En definitiva, igual que muchos de nosotros para lucir una preciosa sonrisa hemos necesitado brackets, la mayoría de nuestras construcciones han necesitado de medios auxiliares. Seleccionar el más idóneo será garantía de disponer de nuestras infraestructuras y edificaciones de forma segura, y optimizando tiempo.





EL GREMI DURANT LA PROPAGACIÓ DE LA COVID-19 (II)

Activitat institucional del Gremi. Fem front a la crisi.

Anteriorment, al mes de maig, us vàrem informar de l'activitat del Gremi durant els primers mesos de la propagació incontrolada de la Covid-19. En l'actualitat, la situació sanitària encara és molt complicada i també l'econòmica.

En aquest context, des del Gremi centrem la nostra activitat institucional en buscar i demanar mesures per tal de facilitar l'activitat i subsistència de les empreses constructores agremiades. En els darrers mesos entre altres mesures hem defensat mesures fiscals,

financeres i laborals que protegeixin al sector i l'activitat i que impulsin el necessari pla d'ajust d'un nou model productiu amb menys dependència del turisme i que aposti pel progrés, la sostenibilitat i la qualitat.

En aquest sentit el passat 15 d'octubre vam difondre una nota de premsa on considerem que les darreres normatives aprovades per la Generalitat en matèria d'habitatge són inefectives i perjudiquen seriosament la recuperació i la viabilitat del sector. La reproduïm íntegra al final d'aquest article. Aler-tem que els canvis legislatius estan provocant que es paralitzin promocions

que anaven destinades a lloguer i demanem a les diferents administracions públiques que promoguin urgentment la construcció d'habitatge assequible.

La nota de premsa va ser elaborada i signada pel Gremi conjuntament amb les organitzacions que conformem la Confederació Catalana de la Construcció. Amb aquesta entitat, igualment vam enviar a finals de maig un altre comunicat a mitjans de comunicació i també autoritats demanant mesures que avui, i més que mai, ens semblen necessàries per recuperar el sector amb responsabilitat i donant resposta a les mancances de la societat.

Destaquem algunes de les mesures que demanàvem al mes de maig i que encara avui demanem:

1 Continuar amb l'activitat amb respecte a les instruccions de les autoritats sanitàries i reactivació de l'activitat administrativa i de gestió de totes les administracions així com la de les entitats vinculades. Agilitzar les tramitacions.

2 Tramitació i pagament de les bestretes, certificacions i factures pendents de projectes, direccions, certificacions i factures d'obres, així com les subvencions i transferències vinculades a l'activitat de la construcció i pendents de pagament.

3 Agilitzar el pagament de les indemnitzacions, a les empreses perjudicades, derivades de l'aturada de les obres, cobrint la totalitat del conceptes per danys.

4 Publicació del programa de licitacions de projectes i obres

per facilitar l'organització dels licitadors. Licitació urgent de les obres programades pels diferents organismes en els terminis anunciats. Tramitació de les licitacions aturades.

5 Compliment dels programes d'inversions. Cal un compromís de totes les administracions així com la de les entitats vinculades, pel compliment íntegre, i si pot ser la seva anticipació en terminis d'execució, dels plans d'inversió previstos.

6 Programa d'inversions en obres i serveis com a mesura anticíclica, amb inversions avaluable pel seu impacte i retorn social, econòmic i mediambiental.

7 Revisió i modificació, amb interpretació oberta, raonable i socialment responsable, dels criteris d'ús de diferents espais

en el parc construït. Canvis d'ús de locals, habitatges accessibles, barreres arquitectòniques, millora habitabilitat, habitatge saludable.

8 Promoure activament una reducció de l'IVA en les obres de reforma i rehabilitació. Tipus d'IVA reduït del 4%.

9 Intensificar incentius i regim sancionadors per les ITE i CEE i vincular-ho al Llibre del edifici.

10 Afavorir la col·laboració publicoprivada en els diferents àmbits del sector de la construcció per la captació de recursos per a projectes gestionats segons els protocols (codis) de bona pràctica comunament acceptats.

Sortirem de la crisi, i volem fer-ho millorant el sector i la societat

Aquestes línies d'actuació indicades anteriorment són demandades pel Gremi com a mesures imprescindibles

per fer front a la pandèmia i a la crisi econòmica que l'acompanya. Encara amb la incertesa de no saber encara

quan i com acabarà la crisi sanitària, i ni tan sols amb un pronòstic clar de quin serà el seu recorregut, i tot i les expectatives positives i els bons desitjos que mantenim, encara és de preveure que tenim per davant mesos complicats.

Igualment, som conscients de com tota crisi profunda comporta també un procés de transformació social accelerat. Tenint-ho en compte, centrem també els nostres esforços en poder implementar mesures i estratègies que contribueixin a conformar un escenari millor i més modern a la nostra societat, i també al sector de la construcció. Les crisis tenen la facultat de

mourer allò que semblava inamovible i en aquest sentit és també la nostra esperança creure en que podrem fer un salt endavant en qüestions de progrés, com l'impuls a la rehabilitació, la desburocratització, la inversió pública o l'eficiència energètica.

Per uns objectius i altres, el Gremi continuarà lluitant i negociant dia a dia, i informant-vos de les diferents reivindicacions que defensem així com de l'estat de la qüestió. En aquest sentit aprofitem també per informar-vos que hem obert una nova secció al butlletí dels dilluns, el Gremi Informa, per tal que de

manera mensual us resumim les reunions i negociacions més importants en les quals el Gremi participa. Així, volem millorar la difusió i coneixement entre els agremiats de la nostra activitat institucional, així com de retruc animar-vos a participar en ella, amb l'assistència a comissions, assemblees, etc.

Aprofitem per a recordar-vos que per a qualsevol comentari o consulta que tingueu relacionat amb la vostra activitat i les diferents mesures i possibilitats derivades de la lluita contra la Covid-19, ens ho podeu fer arribar a info@gremi-obres.org.

Nota de premsa. Barcelona 15 d'octubre de 2020.

La Confederació Catalana de la Construcció demana redreçar les polítiques d'urbanisme i habitatge a Catalunya

- El sector constructor alerta que els canvis legislatius estan provocant que es paralitzin promocions que anaven destinades a lloguer.
- Aquesta paràlisi perjudica seriosament al sector, dificultant la viabilitat d'empreses i llocs de treball.
- Demanem a les diferents administracions públiques que promoguin urgentment la construcció d'habitatge assequible utilitzant el sòl qualificat disponible i utilitzant si cal fórmules de col·laboració publicoprivada.

La Confederació Catalana de la Construcció (CCC) considera que les darreres normatives aprovades per la Generalitat en matèria d'habitatge són inefectives i perjudiquen seriosament la recuperació i la viabilitat del sector.

La construcció és un dels sectors que serà clau per a la recuperació econòmica provocada per la pandèmia, i per aquest motiu és necessari promoure polítiques que afavoreixin aquesta recuperació. En aquest sentit, cal tenir en compte l'efecte multiplicador del sector, un 1'92; la seva gran capacitat de generació d'ocupació, amb una mitjana de 25 llocs

de treball per cada milió d'euros d'inversió i fins als 55 en rehabilitació; així com el seu alt retorn fiscal, aproximadament del 5 0% i amb una taxa d'importacions de només el 9 %.

Normatives com el Decret Llei 17/2019, de mesures urgents per millorar l'accés a l'habitatge, el Decret Llei 1/2020, que modifica la definició d'habitatge buit en el DL 17/2019, o la recent Llei de mesures urgents en matèria de contenció de rendes en els contractes d'arrendament d'habitatge, no van en la bona direcció, ja que estan provocant una paràlisi en projectes d'edificació residencial, especialment als destinats al lloguer.

Igualment, la modificació del Pla General Metropolità de Barcelona, aprovada fa dos anys, tampoc ha aconseguit complir amb els objectius que pretenia, i ha suposat una reducció de l'oferta d'habitatge a la ciutat. La CCC considera que la paràlisi que aquestes normatives provoquen afectarà negativament al sector constructor, posant en perill la viabilitat d'empreses i de llocs de treball.

Per aquest motiu, la Confederació Catalana de la Construcció

reitera la necessitat de treballar plegats, sector públic i sector privat, per tal de redreçar la situació, establint polítiques d'urbanisme i habitatge que promoguin la creació d'un parc d'habitatges a Catalunya adequat a les necessitats de la societat catalana a mig i llarg termini, amb la construcció urgent d'habitatge assequible utilitzant el sòl qualificat disponible i utilitzant si cal fórmules de col·laboració publicoprivada; i alhora que contribueixin a la recuperació econòmica, sectorial.

Entitats que configuren la Confederació Catalana de la Construcció:

Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya • Federació Catalana de Promotors Constructors • Federació de Gremis de la Construcció de Lleida • Foment per el Desenvolupament de la Construcció i Indústria Auxiliar de les Comarques Tarragonines • Federació d'Entitats Empresariales de la Construcció de Barcelona • Gremi d'Àrids de Catalunya, Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques • Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona.



Pruebas diagnósticas para la detección del coronavirus SARS-CoV-2



Previntegral Group.
Servicio de Prevención del Gremi

Desde Previntegral Group os ayudamos a detectar los trabajadores infectados e inmunizados mediante la posibilidad de que realicéis con nosotros diferentes pruebas de detección. Os detallamos a continuación las distintas opciones disponibles así como sus aplicaciones y resultados:

PCR - Detección del coronavirus SARS-COV2 (rna virus)

Precisa laboratorio externo. Tiempo de respuesta: 48-72 h

- Es la prueba diagnóstica de referencia que detecta y confirma la presencia o no de COVID-19 por infección del virus SARS-CoV-2. Detecta los genes del virus SARS-Cov-2 por la técnica de replicación del RNA del virus.

- Tiene una alta especificidad y sensibilidad (puede detectar varias copias del ARN del SARS-CoV-2 y virus muy similares a este) en estadios precoces (detecta el virus en las fases más tempranas de la infección).

- Se hace bajo prescripción de un profesional sanitario siguiendo unos criterios médicos. Está indicada:

- ✓ En aquellos casos en que el resultado del test rápido o prueba serológica sean IgM o IgM/IgG positivos.

- ✓ En trabajadores que cumplan criterios de contacto estrecho.

- ✓ En casos de clínica para confirmación diagnóstica.

- ✓ En todos los anteriores casos antes de reincorporarse al trabajo.

- La muestra se obtiene a partir de un frotis nasofaríngeo. Se puede hacer en sus instalaciones o en las nuestras.

- Un laboratorio externo, acreditado y homologado, analiza la muestra.

Test rápido de antígeno - detección del antígeno SARS-COV2

No precisa laboratorio externo. Tiempo de respuesta: 15 minutos

- Es una prueba diagnóstica que permite detectar la presencia del virus a nivel de la nasofaringe.

- Tiene una sensibilidad del 98.2% y una especificidad >99% en trabajadores sintomáticos con ≤ 5 días de evolución, y del 93% si es antes de los 7 días.

- Está indicada:

- ✓ En los casos sospechosos o con sintomatología para confirmar el diagnóstico.

- ✓ Detectar la infección cuando se cumplan criterios de contacto estrecho (más de 15 minutos sin mantener la distancia de seguridad y sin mascarilla).

- ✓ En estudios de grupos de riesgo o concretos.

- La muestra se obtiene a partir de un frotis nasofaríngeo. Se puede hacer en sus instalaciones o en las nuestras.

Detección de anticuerpos

La técnica de detección de anticuerpos, desarrollados por el organismo como defensa delante de la infección, aunque no son pruebas diagnósticas del SARS-CoV-2 permiten mejorar la clasificación de los casos y tomar con mayor seguridad las medidas preventivas adecuadas para la organización de la empresa y de sus trabajadores.

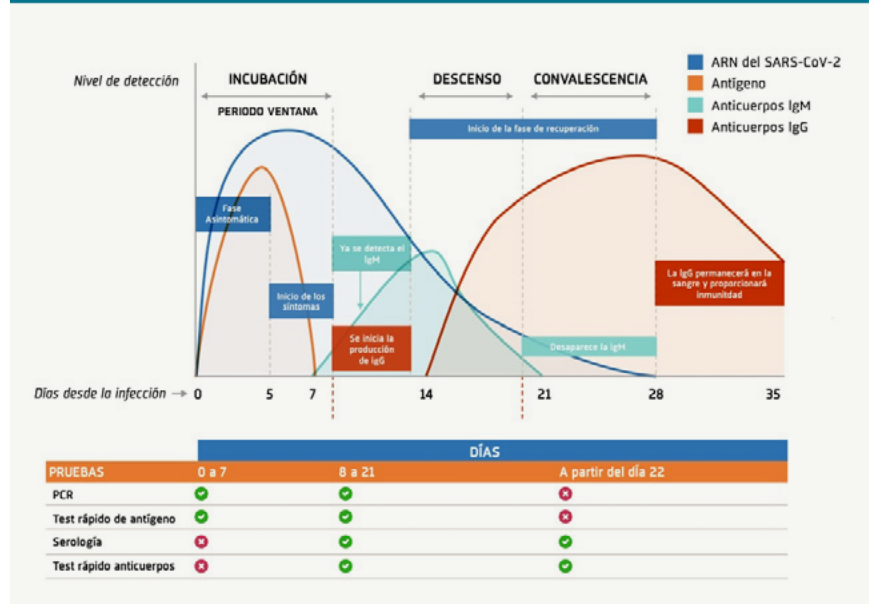
Serología - Test Elisa

Precisa de laboratorio externo. Tiempo de respuesta: 48-72 h

- Esta prueba permite detectar (número o cantidad) los niveles de inmunoglobulinas (IgM: fase aguda de la enfermedad/ IgG: enfermedad pasada, inmunización) que genera el organismo cuando es infectado por el virus.

- La determinación requiere la extracción de un tubo de sangre de una vena de la mano o del brazo, por personal sanitario, y su procesamiento por un laboratorio externo.

GRÁFICA EVOLUCIÓN INFECCIÓN COVID-19



- Permite detectar los trabajadores que están inmunizados y los posibles infectados, si han estado en contacto con el virus los 7-8 días previos (periodo ventana o tiempo que tarda el organismo a responder a la infección).

- Un laboratorio externo, acreditado y homologado, analiza la muestra por el método serológico de referencia (ELISA CIA).

- Un resultado negativo supone hacer controles posteriores para descartar periodo ventana.

- Ante un resultado positivo (IgM / IgM e IgG) se aconseja PCR para confirmación diagnóstica.

- La presencia de IgG significa que se ha tenido la enfermedad (inmunización).

- Tiempo respuesta: 72 horas aprox.

Test rápido de anticuerpos

No precisa laboratorio externo. Tiempo de respuesta: 15 minutos

- Es un análisis inmunocromatográfico que detecta de forma cualitativa

(sí/no) los anticuerpos (IgM / IgG) que genera el organismo cuando es infectado por el virus.

- La prueba consiste en la realización de un pinchazo en el dedo de la mano.

- Permite detectar los trabajadores que están inmunizados y los posibles infectados, si han estado en contacto con el virus los 7-8 días previos (periodo ventana necesario para que el organismo genere los anticuerpos).

- Un resultado negativo supone hacer controles posteriores para descartar periodo ventana.

- Ante un resultado positivo (IgM / IgM e IgG), se aconseja PCR para confirmación diagnóstica.

- Tener la IgG positiva significa que se ha pasado la enfermedad (inmunización).

- Tiempo de respuesta: 10-15 minutos.

- Se puede hacer en sus instalaciones o en las nuestras, por personal sanitario.

La realización de estas pruebas diagnósticas conlleva las siguientes actuaciones:

- ✓ Encuesta clínica que debe responder cada trabajador (previa a la prueba).
- ✓ Firma por parte del trabajador de la hoja de consentimiento para realizar la prueba y de la cesión de los resultados al empresario.
- ✓ Toda la documentación va seguida de toda una serie de acciones documentales por parte de los sanitarios del equipo de Vigilancia de la Salud:
- 1 Interpretación de los resultados, envío de la documentación personalizada a cada trabajador y elaboración de un informe de resultados generales para el empresario, con la situación de cada trabajador. Se realizará el mismo día de la prueba siempre que sea posible.

- 2 Los casos diagnosticados de infección por COVID-19 (pcr o test de antígeno), se informan al momento de la detección y el trabajador se le envía a casa para no poner en peligro al resto de trabajadores. El mismo día, y por correo electrónico, se le envía un documento que deberá hacer llegar al servicio público de salud para la gestión de la baja médica, las recomendaciones para evitar el contagio de los convivientes en su domicilio y otras medidas de higiene. Se comunica al Servicio de Epidemiología correspondiente y se hace seguimiento de los contactos estrechos. Si no precisa ingreso hospitalario o está asintomático, el trabajador se podrá reincorporar a su lugar de trabajo a partir del día 11 sin necesidad de repetir la prueba diagnóstica.
- 3 Búsqueda de los contactos estrechos de los trabajadores positivos a nivel de la empresa y se comunican al Servicio de Epidemiología correspondiente.

- 4 Todos los que han tenido contacto estrecho son enviados a su domicilio durante un período de 10 días, con control de síntomas por si desarrollan la enfermedad. También en estos casos se envía un documento por la gestión de la baja médica a través del sistema público de salud, las recomendaciones para evitar el contagio de los convivientes en su domicilio y otras medidas de higiene. Si el trabajador no tiene clínica, y es posible, puede hacer teletrabajo desde casa sin necesidad de baja laboral.
- 5 A Los trabajadores con criterios de inmunización o protegidos también se les hace entrega de un informe donde queda certificado su estado.
- 6 Los trabajadores con resultado negativo también recibirán por correo electrónico el informe y las recomendaciones para evitar la infección.

Caixa d'Enginyers

Més de
200.000 socis
ja
ens han escollit

Som **una de les entitats**
més valorades pels seus clients

Esbrina-ho a
www.caixaenginyers.com





Construcció 4.0, un horitzó que s'apropa inexorablement

NOVALTRA

NOVALTRA Software

La Construcció 4.0 és un nou concepte associat a la quarta revolució industrial: robòtica, internet de les coses, Big Data, computació al núvol, realitat virtual, BIM, impressió 3D, intel·ligència artificial, nanotecnologia, i un llarg etc. que estan impulsant una inexorable transformació del sector de la construcció cap a noves oportunitats.

Algunes de les transformacions comencen a ser una realitat. La computació al núvol és una d'elles. Aquesta tecnologia de comunicació resol processos amb major eficàcia des de sistemes multiplataforma (telèfons intel·ligents, tauletes i ordinadors personals). La recepció de materials en obra, l'autocontrol i les traçabilitats poden quedar resoltes de forma directa.

La rutina de recollir la informació durant els matins a l'obra i invertir les tardes a recopilar i gestionar assumptes, que no aporten valor afegit al projecte, s'han d'anar substituint per sistemes estructurats i directes més eficaços que estalviïn temps, dedicant així els esforços cap a qüestions més rellevants i productives.

Les noves metodologies de gestió, com per exemple el LEAN (Lean Project Management Gestió de Projectes sense pèrdues), incideixen en eliminar aquelles tasques que no aporten valor. En el cas que no sigui possible eradicar-les, és desitjable almenys reduir-les al mínim buscant una sistematització que ocupi el menys temps possible.

Tot apunta que el BIM serà una realitat en un futur pròxim. Per exemple, l'ITeC està fent una gran feina en elaborar protocols que permetin disposar d'objectes BIM realment útils. Malgrat la manca de maduresa del sistema en codificació i compatibilitats, s'està avançant decididament. El desitjable serà mantenir un model virtual de la construcció actualitzada en tot moment amb el realment construït. Fins que això arribi, pot ser de gran utilitat un sistema àgil que ens gestioni l'estat actual de l'execució pel que fa a l'avanç de l'obra, estats de les unitats d'obra, gestió de documentació d'obra, etc.

Les planificacions d'obra, el seguiment econòmic, etc. estan ben resolts

amb els sistemes informàtics actuals. La recollida d'informació i processament posterior, com per exemple, els seguiments d'execució, verificacions de qualitat, comunicació amb les DF, són apropiades per ser resoltes amb sistemes de computació al núvol, facilitant la important comunicació entre els agents implicats.

És previsible que les empreses que disposin d'un bon sistema de digitalització seran més competitives en el mercat. Transcorregut un temps curt, no serà un avantatge competitiu, sinó una necessitat bàsica mínima per poder seguir competint en el mercat.

Els projectes en general, i els de software en particular, milloren quan es desenvolupen de forma col·laborativa. Les solucions genèriques solen cobrir part de les necessitats de digitalització de les empreses, però la resta de necessitats requereixen d'adaptacions a les realitats particulars de cada empresa, assolint així, tot el potencial que ofereix la digitalització del sector de la construcció.



Notícies i jornades destacades

Estacionament i aparcament de vehicles. nou conveni entre l'Ajuntament de Barcelona B:SM i el Gremi

Darrerament hem signat un nou Conveni de col·laboració amb B:SM (Ajuntament de Barcelona) per tal d'establir condicions favorables d'estacionament de vehicles per empreses agremiades, mitjançant la "Targeta Professional". En el conveni es detallen les diferents condicions favorables que teniu les empreses agremiades que us inscriviu en relació a l'Àrea DUM (zona de càrrega i descàrrega), els aparcaments xarxa B:SM, la col·locació de publicitat als suports publicitaris dels aparcaments i el programa d'avantatges "Enxarxa't!".

Destaquem les noves condicions de l'Àrea DUM (zona de càrrega i descàrrega), la qual es gestiona mitjançant l'app SPRO. Per una banda, recordem que les condicions generals vàlides per tothom són: 1. Estacionament màxim permès per vehicle segons determini la senyalització de la zona. 2. En el cas de vehicles classificats com "Zero Emissions", la duració màxima serà de 30' afegits a allò que determini la senyal vertical.

Tanmateix, els vehicles autoritzats mitjançant la "Targeta Professional" (empreses agremiades adscrites al conveni) ara tindran les següents condicions: 1. Duració màxima de l'estacionament de 2 hores en les franques compreses entre les 8 i les 10 h; i entre les 14 i les 20 h (dins els horaris de regulació establerts per la senyalització). 2. Addicionalment, aquests vehicles podran obtenir fins a 6 permisos especials per mes, que permetran una duració màxima de fins a 6 hores en la franja compresa entre les 14 i les 20 h (dins dels horaris de regulació establerts per la senyalització).

Comissió RiMe de l'1 d'octubre de 2020

Al matí del dijous 1 d'octubre va celebrar-se una nova sessió de la Comissió de Rehabilitació i Manteniment dels Edificis (RiMe). En aquesta ocasió, la jornada va dedicar-se a aprofundir sobre el valor i utilitat de la diagnosi d'un edifici, com a pas previ de la planificació i execució d'una rehabilitació.

Josep A. Martínez, president de la RiMe, va presentar la sessió i la temàtica del dia, oferint la seva visió com a constructor de la importància d'una diagnosi correcta i detallada de l'edifici per la posterior execució de la rehabilitació.

Presentació al Gremi de la nova convocatòria d'Ajuts a la rehabilitació del Consorci de l'Habitatge de Barcelona

El dijous 17 de setembre va presentar-se a la seu del Gremi una nova convocatòria d'Ajuts a la rehabilitació. La presentació, que pot veure's en diferit al canal de Youtube de l' Ajuntament de Barcelona, va anar a càrrec de Lucia Martín, regidora d'Habitatge i Rehabilitació de l'Ajuntament de Barcelona, i d'Eloi Badia, regidor d'Emergència Climàtica i Transició Ecològica de l'Ajuntament de Barcelona. Durant la mateixa també va participar Josep Gassiot, president del Gremi, presentant la jornada i reivindicant les necessitat del sector en l'escenari de crisi que pateixen les empreses i la societat.



Posteriorment, Enric Heredia, president de l'Associació de Consultors d'Estructures (ACE), va analitzar el paper dels tècnics especialistes d'estructures en la tasca diagnòstica de l'edifici. En aquest sentit, Heredia va presentar el Monogràfic Guia de Inspecció Tècnica: Estructures als Edificis (ITEE) Una metodologia senzilla i directa de pre-diagnosi d'estructures.

A continuació, Carlos T. Pérez, assessor d'arquitectura del Col·legi d'Administradors de Finques de Barcelona i Lleida (CAFBL), va subratllar la conveniència de les inspeccions i diagnòstics periòdics i exhaustius, indicant els procediments previstos i les diferents condicions, casuístiques, recomanacions i normatives.

Les ponències van finalitzar amb interessants comentaris d'alguns dels assistents de la jornada, com Sandra Bestraten de la demarcació de Barcelona del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC); Jordi Pascual, cap del Servei de Conservació de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya; o Susana Adán, coordinadora tècnica del Consorci Metropolità de l'Habitatge; entre d'altres.

Comissió RiMe del 4 de juny de 2020

Al matí del passat dijous 4 de juny va reunir-se la Comissió RiMe per videoconferència per tal d'aprofundir sobre el tractament i gestió dels residus en la rehabilitació, focalitzant en la qüestió de l'amiant (normatives, procediments i ajuts), i explicant-se també el Segell Recons i la seva funció.

En una primera ponència, Ferran Pérez, responsable del Departament de certificació de l'Institut Tecnològic de Catalunya (IteC), va presentar el segell mediambiental Recons, impulsat per la Fundació Privada per a l'Ordenació del Sector de la Construcció a Catalunya.

Posteriorment, Lara Trujillo, tècnica de l'Ajuntament de Barcelona i membre de l'equip de treball per a reduir l'amiant a la ciutat de Barcelona, va indicar els diferents plans de treball que es poden portar a terme per a gestionar l'amiant, la tipologia d'obres que es poden fer amb un pla genèric o les excepcions del RD396/2006 en la presentació de plans de treballs amb amiant, entre altres qüestions. Igualment, en el seu torn de paraula va dedicar un temps a respondre sobre qüestions pràctiques emeses pels agremiats.

Posteriorment, Rossend Prats, director tècnic de Previntegral, servei de prevenció del Gremi, va explicar mesures a tenir en compte durant els treballs amb amiant, tant per riscos ambientals com personals. Prats va explicar casos pràctics i va voler emfatitzar en la necessària especialització de les empreses a l'hora de tractar amb amiant, tant en la prevenció de riscos laborals com en la vigilància de la salut dels treballadors. Tal com va subratllar, "en els treballs amb amiant, o es fan molt bé les coses o és que s'estan fent malament".

Més endavant, Marc Balagué, del Departament de gestió d'infraestructures de l'Agència de Residus de Catalunya, va explicar les convocatòries d'ajuts destinats a la retirada, en origen, de residus de materials d'aïllament i de la construcció que continguin amiant, impulsades per l'Agència de Residus de Catalunya, corresponents als exercicis 2019 i 2020.

Finalment, a la última part la jornada va obrir-se un torn de preguntes on els membres de la Comissió i assistents a la jornada van poder preguntar directament als ponents els seus dubtes.

Si rehabilites,
la RiMe és la teva
comissió

INFORMA'T!



Els agremiats del **Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona** compten amb els següents serveis:



Llistat actualitzat!

- Recepció i resposta de tot tipus de consultes relacionades amb l'activitat.
- Jornades, seminaris, tallers, visites guiades i comissions de treball internes o amb altres entitats o administració (Comissió RiMe, Grup Impulsar la Rehabilitació, etc.). Possibilitat de participar al Comitè Executiu de l'entitat i de col.laborar en les diferents línies de treball.
- Serveis de formació del Gremi. Cursos subvencionats i bonificables de PRL, noves tecnologies, sostenibilitat, maquinària i oficis, rehabilitació, arquitectura i empresa. Cursos a mida de les empreses i online.
- Proveïment setmanal d'informació i comunicats amb darreres novetats sobre normatives i recomanacions del sector. Accés a comunicats i guies d'entitats transversals com la Confederació Nacional de la Construcció o Foment del Treball Nacional, entre altres. Comunicació normatives i recomanacions sobre la Covid-19.
- Assessorament multidisciplinar: contractació pública, dret civil, mercantil, fiscal, laboral, administratiu i penal, qüestions tècniques, instal.lacions, prevenció, peritatge i valoracions, sistemes de gestió, qualitat i medi ambient, tramitació d'ajuts, assegurances, classificació empresarial i internacional.
- Gestoria Laboral i Comptable del Gremi.
- Tramitació de certificats i registres.
- Accés al Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Gremi i visites de Prevenció a les obres.
- Accés a Bústia de denúncies, Portal de Feina, Taulell d'Anuncis i a documentació útil per l'activitat (models de contractes, guies, taules salarials, etc.).
- Difusió i promoció de la vostra empresa i activitat (articles al Blog i a la Revista Constructors, anuncis, portada a la revista i difusió mitjançant xarxes socials).
- Cessió gratuïta o lloguers especials dels espais del Gremi.
- Accés a Compres conjunts d'Epi's o altres productes demandats.
- Conveni amb B:SM. Estacionament amb condicions especialment favorables en àrees DUM (zones de càrrega i descàrrega) per membres del Gremi, entre altres avantatges en estacionaments i aparcaments.
- Descomptes amb entitats sectorials i transversals (Solred, Northgate, Vueling, Clinica Baviera, etc.).
- Accés a distintius de pertinença al Gremi per tal de millorar la imatge de la vostra empresa.

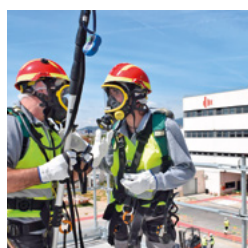


**GREMI DE
CONSTRUCTORS
D'OBRES**

Gran Via de les C.C., 663, 6è 08010 Barcelona

Tel. 932 659 430 www.gremi-obres.org comunicacio@gremi-obres.org

PER CONSULTAR TOTS ELS
AVANTATGES DELS AGREMIATS,
CONSULTA LA NOSTRA WEB:
WWW.GREMI-OBRES.ORG



Fundación Laboral de la Construcción de Catalunya



La Fundación Laboral de la Construcción de Catalunya es una entidad de referencia en el sector y un aliado clave para trabajar por y para el futuro de empresas y profesionales.

La entidad paritaria ofrece todos sus servicios a través de sus 4 centros de formación en Catalunya, entre ellos un nuevo centro en l'Hospitalet del Llobregat, aplicando todas las medidas de prevención y seguridad exigidas por las autoridades competentes, adaptando nuestras metodologías a la actual situación de pandemia.

Es por ello, que hemos potenciado nuestra plataforma, en funcionamiento desde el año 2016, de cursos online abiertos y de corta duración, conocidos en el ámbito educativo como "MOOC", Massive Online Open Courses, para ofrecer formación gratuita a todos los trabajadores y empresas del sector de la construcción.

En Catalunya hemos registrado más de 3.300 inscripciones en nuestros cursos gratuitos online desde el inicio de la crisis del Covid. Con estas formaciones, la Fundación Laboral pretende facilitar al máximo el acceso al conocimiento básico sobre diversos

asuntos de actualidad, difundir las principales líneas de innovación y fomentar la adopción de buenas prácticas en el sector de la construcción, dando cumplimiento a su fin fundacional de fomentar la formación en la construcción.

Dando un paso más y adaptándonos a las nuevas necesidades del sector, la Fundación ha actualizado y ampliado su oferta formativa con la modalidad de Aula Virtual, aprovechando las herramientas tecnológicas y digitales y apostando por nuevas metodologías en formación, dando servicio a empresas y trabajadores y en donde formadores y alumnos intercambian contenidos en un entorno online.

Estas herramientas con las que cuenta la Fundación Laboral nos ayudan a mantener el contacto con empresas y trabajadores de un modo más personalizado pudiendo presentarles nuevas opciones formativas adaptadas a sus necesidades.

Asimismo, la entidad paritaria cuenta con simuladores de maquinaria como herramientas formativas de apoyo a la impartición, en las acciones de formación de maquinaria, tanto de elevación como de movimiento de tierras.

Con estas herramientas se reafirma el compromiso con la innovación, mediante el uso de metodologías didácticas de carácter experiencial, que se acompañan de recursos virtuales adecuados, mejorando la calidad y la eficacia de la educación y la formación, aumentando la creatividad y la innovación.

La Fundación Laboral de la Construcción, gracias a todo ello y con más experiencia y conocimiento a su alcance, trabaja para lograr que la Prevención de Riesgos Laborales, la Formación, la Innovación, la Sostenibilidad y las nuevas Tecnologías nos ayuden a seguir construyendo ese sector de progreso que todos creemos posible.



Puntos clave del Real Decreto sobre trabajo a distancia

BNFIX PICH
TAX - FISCAL - AUDIT

Sara Bueno, Junior en el Departamento laboral de BNFIX Pich, asesora del Gremi

El Boletín Oficial del Estado publicó el 23 de septiembre el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia, del cual hemos recogido aquello que consideramos "los puntos clave" de la norma, en vigor desde el 13 de octubre.

En primer lugar hemos de tener presente que se aplicará a las relaciones de trabajo en las que concurren las condiciones descritas en el artículo 1.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que se desarrollen a distancia con carácter regular.

¿Qué se entiende como trabajo a distancia con carácter regular?

Se entenderá como tal aquel que se preste en un periodo de referencia de tres meses, un mínimo del treinta por ciento de la jornada, o el porcentaje proporcional equivalente en función de la duración del contrato de trabajo.

Creemos importante diferenciar el "trabajo a distancia", del "teletrabajo" y del "trabajo presencial":

1 El trabajo a distancia es la forma de organización del trabajo o de realización de la actividad laboral en el domicilio del trabajador o en el lugar elegido por éste, durante toda su jornada o parte de ella, con carácter regular.

2 El teletrabajo es aquel trabajo a distancia que se lleva a cabo mediante el uso exclusivo o prevalente de medios y sistemas informáticos, telemáticos y de telecomunicación.

3 El trabajo presencial es aquel que se presta en el centro de trabajo o en el lugar determinado por la empresa.

¿Cuáles son las limitaciones en el trabajo a distancia?

En los contratos de trabajo celebrados con menores y en los contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje se establecen limitaciones en el trabajo a distancia. Solo se podrá realizar un acuerdo de trabajo a distancia que garantice, como mínimo, un porcentaje del 50% de prestación de servicios presencial, sin perjuicio del desarrollo telemático, en su caso, de la formación teórica vinculada a estos.

Igualdad de trato y de oportunidades y no discriminación

Las personas que desarrollan trabajo a distancia tendrán igualdad de trato y de oportunidades, y no deberán recibir ningún tipo de discriminación por ello, puesto que tendrán los mismos derechos que si prestasen sus servicios en el centro de trabajo de la empresa.

Voluntariedad del trabajo a distancia y acuerdo de trabajo a distancia

Trabajar a distancia será voluntario para la persona trabajadora y para la empleadora, y requerirá la firma del acuerdo de trabajo a distancia regulado en el Real Decreto que tratamos.

Este acuerdo podrá formar parte del contrato inicial o realizarse en un momento posterior.

La negativa del trabajador a realizar su trabajo a distancia, el ejercicio de la reversibilidad al trabajo presencial y las

dificultades para el desarrollo adecuado de la actividad laboral a distancia que estén exclusivamente relacionadas con el cambio de una prestación presencial a otra que incluya trabajo a distancia, no serán justificativas de la extinción de la relación laboral ni de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Contenido del acuerdo de trabajo a distancia

Serán contenido mínimo obligatorio del acuerdo de trabajo a distancia los siguientes:

- ✓ Inventario de los medios, equipos y herramientas que exige el desarrollo del trabajo a distancia concertado, incluidos los consumibles y los elementos muebles, así como de la vida útil o periodo máximo para la renovación de estos.
- ✓ Enumeración de los gastos que pudiera tener el trabajador por el hecho de trabajar a distancia, así como la forma de cuantificar la compensación que obligatoriamente debe abonar la empresa y momento y forma para realizar la misma.
- ✓ Horario de trabajo de la persona trabajadora y reglas de disponibilidad.
- ✓ Porcentaje y distribución entre trabajo presencial y trabajo a distancia, si es el caso.
- ✓ Centro de trabajo de la empresa al que queda adscrita el trabajador a distancia y donde, si es el caso, desarrollará la parte de la jornada de trabajo que realizará de forma presencial.



Los trabajadores que presten sus servicios mediante el trabajo a distancia se encuentran en total igualdad de derechos que los que trabajan de forma presencial, en todos los aspectos”

✓ Lugar de trabajo a distancia escogido por la persona trabajadora para desarrollar el trabajo a distancia.

✓ Duración de plazos de preaviso para el ejercicio de situaciones de reversibilidad, si es el caso.

✓ Medios de control empresarial de la actividad.

✓ Procedimiento a seguir en el caso de producirse dificultades técnicas que impidan el normal desarrollo del trabajo a distancia.

✓ Instrucciones dictadas por la empresa, con la participación de la representación legal de los trabajadores, en materia de protección de datos, específicamente aplicables en el trabajo a distancia.

✓ Instrucciones dictadas por la empresa sobre seguridad de la información, aplicables en el trabajo a distancia.

✓ Duración del acuerdo de trabajo a distancia.

Trabajo a distancia como medida de contención sanitaria derivada de la COVID-19

Al trabajo a distancia implantado excepcionalmente en aplicación del artículo 5 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, o como consecuencia de las medidas de contención sanitaria derivadas de la COVID-19, y mientras estas se mantengan, le seguirá resultando de aplicación la normativa laboral ordinaria.

En todo caso, las empresas estarán obligadas a dotar de los medios, equipos, herramientas y consumibles que exige el correcto desarrollo del trabajo a distancia, así como al mantenimiento que resulte necesario.

La negociación colectiva, en su caso, establecerá la forma de compensar los gastos derivados para el trabajador de esta forma de trabajo a distancia, si existieran y no hubieran sido ya compensados.

Los trabajadores que presten sus servicios mediante el trabajo a distancia se encuentran en total igualdad de derechos que los que trabajan de forma presencial, en todos los aspectos. Tienen derecho, por tanto, a la formación, a la promoción profesional, con repercusión en el tiempo de trabajo (horario flexible en los términos acordados, y al registro horario adecuado), a la prevención de riesgos laborales, colectivos de las personas que trabajan a distancia o aquellos relacionados con el uso de medios digitales. Estos últimos son derechos como por ejemplo, a la intimidad y a la protección de datos o a la desconexión digital.

Como bien saben, en BNFIX PICH les ofrecemos un resumen del nuevo Real Decreto-ley que regula el trabajo a distancia, pero si tienen cualquier duda sobre este tema, quieren ponerlo en práctica en su empresa, o quieren ampliar información ya sea de este tema o de cualquier otro, estamos a su disposición.

Sin más, aprovecho la ocasión para saludarlos atentamente.





Nueva normativa concursal y recomendaciones para hacer frente a la crisis en la empresa



Juan López, Socio de ST Servicios Compliance

Las medidas adoptadas para contener la Covid-19 han supuesto un súbito e inesperado parón en la actividad económica de muchas empresas y negocios en funcionamiento, lo que les ha impedido prepararse adecuadamente para este nuevo escenario de cese abrupto o acusada ralentización de su actividad. Entre otras muchas implicaciones, esta situación está causando tensiones de tesorería desde el momento en que las empresas no cuentan con los ingresos que de ordinario genera su actividad con los que atender los pagos comprometidos (nóminas de trabajadores, pagos a proveedores y de alquiler del local, gastos financieros, etc.)

Para evitar que el escenario posterior a la superación de la crisis de la Covid-19 nos lleve a declaraciones de concurso o apertura de la fase de liquidación respecto de empresas que podrían ser viables en condiciones generales de mercado, la reforma de la Ley Concursal adopta las siguientes medidas:

1 Medidas para mantener la continuidad económica de la empresa,

a) Acuerdos de refinanciación homologados judicialmente.

b) Modificación del acuerdo extrajudicial de pagos.

c) Régimen especial de solicitud de declaración de concurso de acreedores.

d) Distinción entre insolvencia (concurso) y descapitalización por pérdidas agravadas (disolución).

e) Modificación del convenio concursal.

f) Solicitud de declaración de incumplimiento de convenio.

2 Medidas para potenciar e incentivar la financiación de las empresas.

3 Medidas para agilizar el proceso concursal.

4 Otras medidas procesales.

¿Qué podemos hacer ante el grave impacto económico causado a las empresas por la crisis sanitaria?

Ante el incierto impacto económico causado por las medidas socioeconómicas y fiscales adoptadas por el Gobierno, por la crisis sanitaria, se recomienda a las empresas que trabajen proactivamente en el análisis de todos aquellos posibles problemas estructurales, de gestión y organización, de forma inmediata a fin de tomar las medidas de corrección necesarias para afrontar la situación actual y su continuidad.

Sabemos que para la supervivencia de la empresa o de la actividad es necesario restablecer de inmediato la estabilidad de su negocio, para luego abordar la posibilidad de crecimiento y consolidación de forma ordenada.

Y, para ello, es imprescindible empezar abordando con urgencia y agilidad cada uno de los siguientes aspectos:

✓ Análisis del contexto y la situación actual de la empresa en su entorno.

✓ Realización del análisis de la gestión económica y financiera para afrontar la recuperación.

✓ Búsqueda de financiación para una gestión de Tesorería inmediata, en su caso.

✓ Reorganización para reaccionar de forma inmediata ante los acontecimientos devenidos.

✓ Seguimiento y Control a corto plazo de la Planificación establecida y la evolución de las medidas adoptadas.

Cuando estos pasos ya se han realizado, una vez agotada esta vía y para evitar peores consecuencias se tendrá que valorar la ejecución de las otras vías más seguras:

✓ Acuerdo de refinanciación de la deuda, reestructuración y homologación Judicial.

✓ Estudio y viabilidad del Concurso de Acreedores.

(Protege a la empresa y sus empleados frente a la incertidumbre del momento)

Todos los profesionales que tenemos experiencia en la gestión de situaciones de crisis en las empresas somos conscientes de la dificultad de tomar decisiones correctas en momentos tan excepcionales.

Por último, queremos lanzar un mensaje optimista, ya que estamos seguros de que nuestras empresas serán capaces de recuperarse de esta crisis, en el menor tiempo posible.

DIRECTORI D'EMPRESSES



GREMI DE
CONSTRUCTORS
D'OBRES

PUBLICITAT

Per incloure
publicitat en
aquest directori
o a la resta
de la revista
contactar amb:



Comercial@gremi-obres.org

932 659 430



Fem senzilles
les obres
complexes



CONTRACTA

25 ANYS

contracta.net Gran Via de les Corts Catalanes, 645, 2n 2a 08010 Barcelona
T. +34 93 634 51 90

Predecat
Prefabricats Decoratius Catalunya

☎ 93 772 77 07

info@predecat.com
www.predecat.com

*donem forma
al formigó*

4ark
REHABILITACIÓ
RESTAURACIÓ



rehabilitat.com
solucions tècniques

93 456 14 53

www.rehabilitat.com

TRACTAMENT D'HUMITATS
ELIMINACIÓ DE TERMITES
AÏLLAMENT TÈRMIC INSUFLAT
REHABILITACIÓ DE FAÇANES



SC

SISTEMAS DE CIMENTACIÓN SA

VIA AUGUSTA 13-15 . 1º-112 • 08006 BARCELONA
TEL 93 217 32 08 • FAX 93 415 32 48
sc@sistemasdecimentacion.es

la durabilitat
comença
per la base

PILOTS
MICROPILOTS
MURS PANTALLA
ANCORATGES
INJECCIONS
PROJECTES

Un compte pensat per tal que els autònoms, els comerços, els despatxos professionals i les petites empreses es facin grans.

Compte Expansió Negocis Plus PRO

Bonifiquem la seva quota d'associat

1 / 6

Aquest nombre és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menys risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Indicador de risc aplicable al Compte Expansió Negocis Plus PRO

Banco de Sabadell, S.A. es troba adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

10%	+	0	+	TPV	+	Gratis
de la seva quota d'associat màxim 50 €/anuals.*				comissions d'administració i manteniment. ¹		Servei Kelvin Retail, informació sobre el comportament del seu negoci. ²
				amb condicions preferents.		

Truqui'ns al **900 500 170**, identifiqui's com a membre del seu col·lectiu i comencem a treballar.

* Bonificació del 10% de la quota d'associat amb un màxim de 50 euros per compte amb la quota domiciliada, per a nous clients de captació. La bonificació es realitzarà un únic any per a les quotes domiciliades durant els 12 primers mesos, comptant com a primer mes, el de l'obertura del compte. El pagament es realitzarà en compte el mes següent dels 12 primers mesos.

1. Rendibilitat 0% TAE.
2. Disposarà d'un servei periòdic d'informació actualitzada sobre el comportament del seu comerç, els seus clients i el seu sector per ajudar-lo en la presa de decisions.

Les excel·lents condicions esmentades del Compte Expansió Negocis Plus PRO es mantindran mentre es compleixi l'únic requisit d'ingressar un mínim de 3.000 euros mensuals (se n'exclouen els ingressos procedents de comptes oberts en el grup Banc Sabadell a nom del mateix titular). Si el segon mes no es compleixen aquestes condicions, automàticament el Compte Expansió Negocis Plus PRO passarà a ser un Compte Professional. Oferta vàlida fins al 31/12/2020.

bancsabadell.com