Desembre **2019**

CONSTRUCTORS

Entrevista a Agustí Serra, secretari d'Hàbitat Urbà i Territori de la Generalitat

Li preguntem sobre línies d'actuació o l'Agenda Urbana de Catalunya, entre altres qüestions

The Ó Building, projecte d'un equipament singular

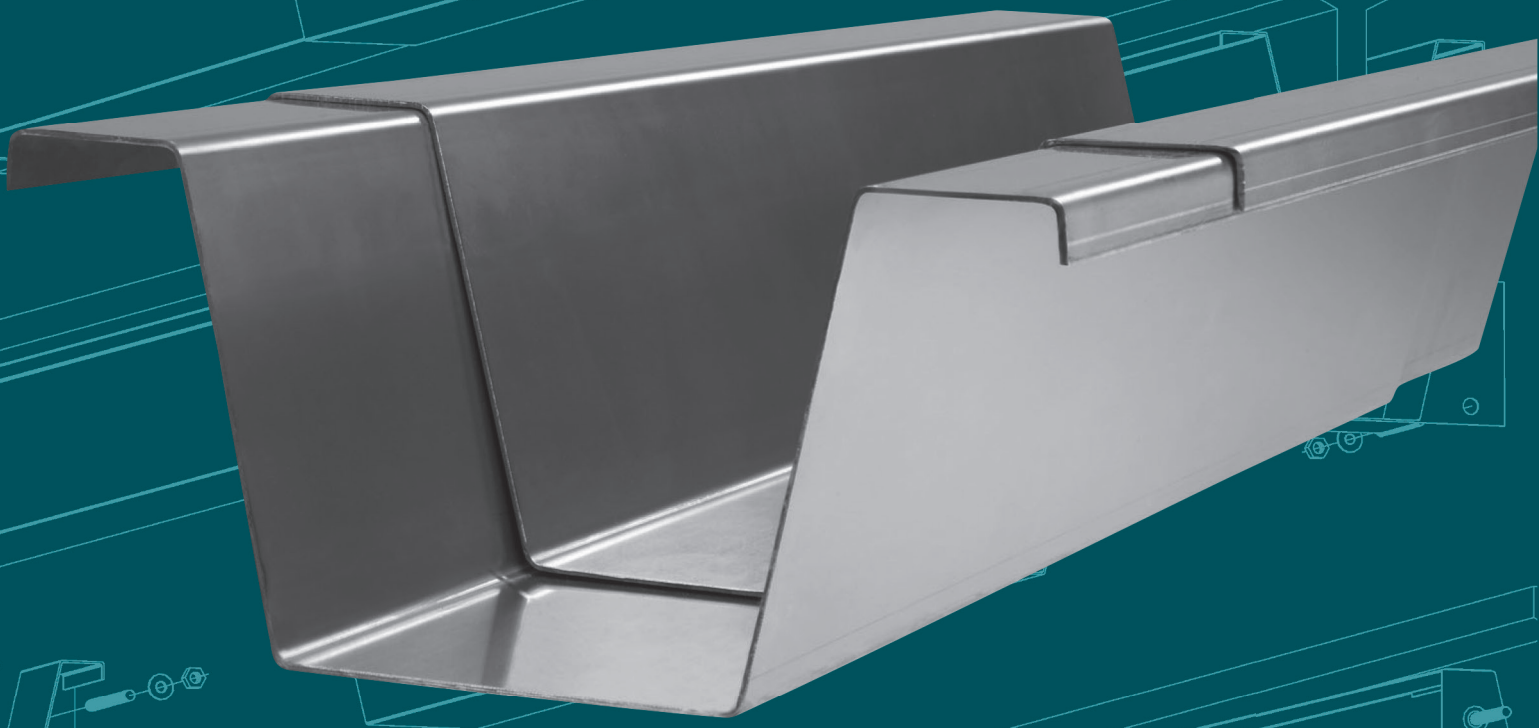
Us expliquem el projecte constructiu d'aquest emblemàtic edifici, situat al recinte de Can Battló

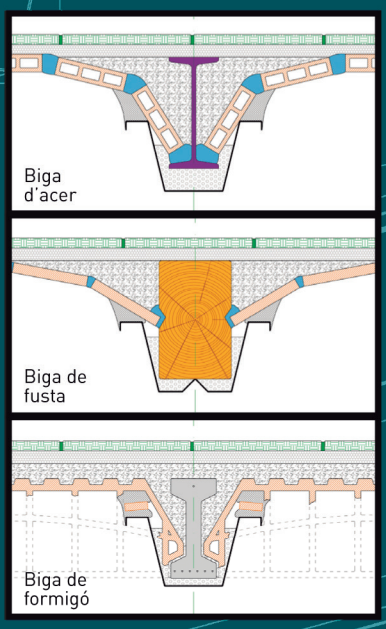
La Generalitat avala el Certificat CONSTA...

... que dóna garanties a particulars, projectistes i administradors de finques que contracten obres de rehabilitació d'habitatges

La **solució a tots** els problemes dels **sostres**

El sistema de renovació de sostres





No abaixa el sostre

La biga NOU\BAU s'encasta totalment dins el sostre vell. D'aquesta manera, el nou sostre queda pràcticament a la mateixa alçada que l'anterior.

És un sistema de reforç actiu

Gràcies al prefletxat, la biga NOU\BAU descarrega la biga vella des del primer moment i elimina futures fletxes i esquerdes.

És l'única substitució funcional efectiva

La biga NOU\BAU suporta directament els revoltons. Així, no cal preocupar-se de la biga vella; encara que desaparegués del tot, no passaria res.

El millor suport tècnic

ABANS de l'obra: col·laborem en la diagnosi i el projecte.
DURANT l'obra: realitzem el muntatge amb equips especialitzats propis i sota un estricte control tècnic.
DESPRÉS de l'obra: certifiquem el reforç realitzat.

DIT Nº 271R/11 · Applus · ApTO Aptitud Tècnica a l'Obra · AVIS TECHNIQUE CSTB le futur en construction · AQC Agence Qualité Construction

Distribuïdor exclusiu de:
TECNARIA®
Connectors per a forjats mixtes

Tel. 93 796 41 22 – www.noubau.com

ÍNDEX

4 Obra de la portada
5 Editorial del president del Gremi, Josep Gassiot
6 Entrevista a Agustí Serra, secretari d'Hàbitat Urbà i Territori de la Generalitat de Catalunya
9 Forma't al Gremi
10 Exposició "Conèixer per rehabilitar". 25 anys de Contracta
11 Cal un nou model de finançament, planificació i contractació de les infraestructures i els equipaments
12 Novetats del certificat CONSTA
14 The Ó Building, proyecto de un equipamiento singular en Can Batlló
17 Registro de jornada laboral obligatorio... y registro salarial
18 Conveni amb Càritas Diocesana de Barcelona empreses amb cor i Feina amb cor
20 Profesionales preparados y empresas competitivas y sostenibles
21 Pisos socials fets amb contenidors de vaixell
22 De que vam parlar a la RiMe del 10 d'octubre?
23 Renovarse o morir. Creatividad al poder
24 Lean Construction y la Planificación colaborativa
27 Directori d'empreses

GREMI DE CONSTRUCTORS D'OBRES

Revista del Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques

Gran Via de les C.C. 663
08010 Barcelona

Tel. 932 659 430
comunicacio@gremi-obres.org
www.gremi-obres.org

No s'autoritza la reproducció total o parcial d'aquesta publicació sense el permís exprés i per escrit de l'editorial.

Rehabilitació integral de l'edifici del Passeig d'Urrutia 1-11 de Barcelona

Promotor: Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

Projectista i Director de l'Obra: Joan Callís i Nierga

Constructora agremiada: Novantia

Import: 1.082.718,50 €

L'obra va consistir en la rehabilitació integral i reforma de l'edifici situat al Passeig d'Urrutia 1-11 de Barcelona per allotjar un Centre Residencial d'Acció Educativa. Aquest edifici està catalogat pel Pla Especial de Protecció del Patrimoni Arquitectònic.

Es tracta d'un edifici d'inicis del segle XX en cantonada situat en una parcel·la de grans dimensions. S'estructura a partir del cos que conté l'escala i està situat a l'eix de simetria de l'edifici. A partir d'aquí, la construcció es desdobla quedant, a banda i banda, dos volums de planta baixa, dues plantes pis i golfes a manera de mansardes –teulada a dues vessants amb teula negra plana-.

La planta principal destaca per la incorporació d'un balcó corregut que enllaça els tres volums, balcó que a la planta superior s'individualitza al forat central i a dos dels extrems. L'element més característic és el mirador que s'aixeca sobre la caixa de l'escala; coronat per una coberta a dues vessants i envoltat per un balcó perimetral. Pel que fa a les obertures, sempre encolumnades, cal destacar els elements escultòrics de llenguatge modernista que apareixen a les llindes. Roman la fusteria i els tancaments de persianes del llibret original.

Durant l'obra, es recuperà la volumetria original, enderrocant la construcció afegida a la terrassa del primer pis i recuperant la seva extensió original. Es va conservar el jardí existent com a element d' interès comú prou representatiu que permet mantenir la façana est com a l' estat original.

Es va procedir a un complex i delicat reforç estructural, executat amb un procediment planificat i coordinat entre Direcció d'Obra i constructora per tal d'anar resolent diferents lesions a mida que es feia solvent l'estructura.

En allò relatiu a la façana, tractant-se d'un estuc de calç, amb emmarcats, elements decoratius a dentells i columnes, amb motius modernistes, es va dur a terme un tractament no agressiu i que germanitzés la seva estabilitat en el temps.

Un altre element ornamental característic del projecte original són les baranes i les fusteries. Es van desmuntar i identificar per tal de ser tractades a taller abans de tornar ser instal.lades.

Les actuacions generals han consistit en:

Façana: Repicat de tot l'estuc, sanejat de base i aplicació nou estuc de gra igual a l'original. Refet de motllures i elements ornamentals. Pintura al silicat com acabat final segons Estudi Cromàtic.

Tancaments practicables exteriors: restauració de fusteria i de contrafinestres de llibret, peça a peça per tal de respectar en el màxim grau l'aspecte original.

Recuperació de paviments ornamentals, mosaics i peces hidràuliques.

Adequació d'instal.lacions elèctriques, de climatització, sanejament, etc.

Mobiliari i equipament per al nou us.

Editorial: Necessitem pressupostos / No es pot projectar i construir per sota del preu de cost

Josep Gassiot i Matas
President del Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques

A data d'avui, finals d'octubre del 2019, tenim dues preocupacions que considerem cabdals pel nostre sector i pel que representen pel conjunt de la societat.

La primera preocupació és la manca de pressupostos en els diferents nivells de les nostres administracions. Portem dos anys amb pressupostos prorrogats i això incideix en les actuacions que tenen transcendència en la vida dels ciutadans. La inèrcia no serveix per adaptar-se a les necessitats de la ciutadania o per proposar accions de millora en els diferents àmbits i polítiques de govern. Si no tenim pressupostos les declaracions es queden en afirmacions retòriques sense contingut.

Per això, demanem el diàleg entre els diferents grups polítics per concretar acords que permetin disposar dels recursos per definir inversions i per actuar i executar els projectes necessaris per millorar la prestació de serveis als ciutadans. Des de la nostra posició no incidirem en les orientacions polítiques dels pressupostos que esperem i anhelem i respectarem la decisió dels parlaments o plens municipals que són sobirans. Però igualment, opinarem amb tota llibertat sobre allò que afecti al sector de la construcció com hem fet sempre, sense al·ludir a qüestions sobre les polítiques generals. Així doncs, per superar el bloqueig existent en els diferents àmbits, inclòs el nostre sector de la construcció, creiem que hem de demanar diàleg, superar divisions i demanar amplitud de mires. Pensem que la ciutadania ho demana i nosaltres ens unim al clam de les entitats empresarials transversals i també a les entitats sindicals majoritàries.

La segona preocupació que ja vam manifestar en la editorial del passat mes d'abril respon al fet que s'estan elaborant projectes i adjudicant-los amb imports inferiors als preus reals de costos. El problema comença en la dedicació de recursos en fase de projecte. Els imports dedicats a la redacció de projectes i als serveis mínims exigibles per preparar-los són insuficients i notòriament inferiors als que s'apliquen en altres països europeus. Demanem que s'efectuïn auditories i que es valori objectivament la nostra opinió. En la fase de la licitació d'obres molts projectes estan valorats per sota els costos reals. El problema rau en la utilització de bancs de preus sense adaptar-los a la situació concreta de cada obra.

La licitació i adjudicació d'obres sota cost té un impacte social molt negatiu que afecta a les qualitats i a les situacions econòmiques i d'ocupació de tota la cadena de valor del nostre sector. La construcció sota cost "deconstrueix" (destrueix) baules del nostre sector i considerem que tots els agents hauríem de treballar plegats per superar aquesta situació.

Entrevista a **Agustí Serra Monté**

Secretari d'Hàbitat Urbà i Territori
de la Generalitat de Catalunya

Entrevistem a Agustí Serra Monté, secretari d'Hàbitat Urbà i Territori de la Generalitat de Catalunya, amb estudis a la UPC d'arquitecte superior amb postgrau en Gestió Urbanística i treballador públic des de 1990... Li preguntem sobre objectius, polítiques d'infraestructures i habitatges, i altres qüestions de gran interès pel nostre sector.

Quines línies d'actuació s'estan treballant darrerament des de la Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori?

La visió transversal, integradora i holística vertebra l'aproximació que fem per entendre el territori, la ciutat i l'habitatge.

Impulsem una planificació territorial que consideri la configuració nodal i policèntrica del sistema urbà de Catalunya, la diversitat del territori, tenint en compte la dicotomia urbà-rural, i estem redactant en aquest sentit un pla territorial parcial de nova generació, el Pla territorial parcial del Penedès. El Pla territorial dona una mirada cohesionada i té voluntat de ser un pla coherent que reconegui valors i possibilitats d'aquest territori emergent. A més, el Pla territorial del Penedès incorporarà la gestió del paisatge en totes les estratègies i ampliarà la protecció dels sòls agrícoles, senyal d'identitat d'aquest territori.

Impulsem l'acció territorial per a l'ordenació, preservació i gestió del sistema territorial, creant noves oportunitats a través de plans directors urbanístics. Per exemple, el PDU de les activitats de càmping: a Catalunya hi ha 351 càmpings amb 280.000 places d'allotjament, que tenen un pes important dins del sector del turisme a Catalunya. La proposta del PDU és l'ordenació dels nous establiments de càmping en els espais oberts sota criteris territorials, urbanístics i d'integració paisatgística amb la finalitat d'assolir una implantació de les activitats que sigui sostenible des dels punts de vista ambiental, social i econòmic.

I també posem l'atenció en el litoral, que és una franja singular, sensible i que té un pes social i econòmic molt important en el conjunt de Catalunya. Amb el Pla d'ordenació del litoral que estem elaborant, desenvolupem un instrument d'ordenació i gestió integrada de l'àmbit terrestre i marí del litoral català, que concreta una planificació i gestió que assumeix els efectes del canvi climàtic i que s'adapta a la diversitat de la costa, tot definint criteris territorialitzats d'actuació que tinguin en compte la protecció de l'espai natural i la seva relació amb una activitat estratègia de país com és el turisme. Es tracta d'un pla que s'emmarca en la Llei d'ordenació del litoral, que ja es troba en els darrers compassos per a una propera entrada en vigor, i que posa les bases d'un model d'ordenació del nostre litoral que ens permet avançar cap a un nou model de gestió.

En l'àmbit de muntanya, posem èmfasi en la promoció de l'activitat econòmica per fixar la població d'aquestes àrees, la promoció dels seus actius territorials i l'adaptació dels serveis públics a la realitat d'aquestes zones. A les actuacions de dinamització social, econòmica i de preservació ambiental, hem d'afegir l'impuls que estem donant a una nova Llei de muntanya, que té la finalitat última d'afavorir la consolidació demogràfica, garantir el desenvolupament socioeconòmic i la prestació dels serveis bàsics.

Som conscients que en l'assoliment de la sostenibilitat els hàbitats urbans estan cridats a tenir un paper extraordinàriament rellevant, i per això impulsem un instrument i un procés que ens permeti tenir i actuar d'una manera global en les nostres ciutats, com és l'Agenda Urbana de Catalunya.

Si ens centrem en l'habitatge, volem incrementar la integració de les polítiques de sòl amb l'habitatge, una acció que reforça les línies estratègiques que estem seguint quan actuem davant la insuficiència de parc públic, davant la dificultat d'accés al mercat de l'habitatge i davant les situacions de vulnerabilitat més acusades.

Quines són les urgències de Catalunya en relació a polítiques urbanes?

Ens interessa la sostenibilitat del nostre model de desenvolupa-

ment urbà. Tenim clar que cal que afavorim la regeneració urbana, treballar per millorar, transformar o generar oportunitats en els teixits ja construïts i posar menys atenció a una forma de créixer basada en el consum de nou sòl, que és un recurs molt valuós a nivell social i ambiental, i també limitat. Amb la futura Llei de territori habilitem eines que ho afavoreixin, que permetin transformar usos, sòls o edificis i potenciar la seva integració urbana, però que també fem una llei que permeti adaptar la planificació en el context temporal, abordar la diversitat de territoris del nostre país, o millorar la competitivitat del sistema territorial.

A hores d'ara, i amb aquest esperit, estem revisant arreu del país aquelles previsions urbanístiques que parteixen de models obsolets i que tenen elevats costos ambientals, paisatgístics o de consum de sòl, i ho fem realitzant el pla director urbanístic de revisió de sòls no sostenibles, que estem elaborant actualment per als àmbits de l'Alt Pirineu i el litoral de la Costa brava.

I les relatives a l'Habitatge?

Estem treballant en les situacions d'emergència en l'habitatge, una qüestió que afecta a col·lectius vulnerables i que ens preocupa. Per això estem destinant a emergències els habitatges adquirits mitjançant l'exercici de dret i tanteig i que amplien el parc públic. Només l'any passat se'n van obtenir 853 (49 M€) i en el que portem d'any ja són 463 (25,1 M€), que es destinen a l'atenció d'aquests casos. Cal mantenir també eines efectives per a evitar desnonaments, com Ofideute o els ajuts urgents i ordinaris. L'any passat es van atorgar més de 2.000 ajuts urgents, per a evitar desnonaments imminents, amb 4 M€. I no es pot oblidar que es van atorgar 65.000 ajuts al pagament del lloguer, per valor de 122 M€.

Ampliant el focus, volem millorar l'accés a un habitatge de preu asequible de lloguer, ja que amplis estrats de la població tenen dificultats per disposar d'un habitatge sense veure compromesa econòmicament la seva situació. Hi ha mesures que volem implementar, que han de permetre incrementar el parc de protecció de lloguer, també combatre les situacions d'emergència i els desnonaments, i en darrer lloc, ajudar a moderar els preus de lloguer dels habitatges lliures. Per això treballem per fer realitat una mesura legislativa en el temps més breu possible que possibiliti fer efectius aquests objectius, com per exemple mobilitzar sòl públic per a promoció d'habitatge amb protecció oficial en lloguer o per fer possible la construcció d'habitatge dotacional en sòls d'equipaments. Es tracta d'un decret llei que estem impulsant de nou, amb més consensos.

Per a què serveix l'Agenda Urbana de Catalunya? A quines necessitats respon i quins objectius té?

Constatem una creixent atenció a la gran implicació que tenen els

entorns urbans en la sostenibilitat i les condicions de vida, una atenció que és global. Hem de preparar els territoris i les ciutats per assumir els impactes i oportunitats derivats de la globalització, del canvi climàtic, la revisió del model energètic o la digitalització. Amb aquest context, l'Agenda pretén delinear les principals línies estratègiques per a les polítiques urbanes del país. Partim de què les polítiques urbanes requereixen el consens de la gran quantitat d'actors que configuren l'univers urbà, tant a nivell temàtic com a nivell de les diferents administracions. Per això hem establert un marc de relació horitzontal, on totes les parts tenen la mateixa capacitat de decisió, i on les decisions són assumides per la majoria dels actors. I hem habilitat un espai de confiança recíproca i d'empoderament: l'Assemblea Urbana de Catalunya. Hem establert ja els contorns del debat: definint els principis que han de guiar l'Agenda, delimitant els eixos temàtics i proposant els objectius d'aquests. I hem efectuat un primer torn deliberatiu que ens ha servit per escoltar una gran diversitat de veus, i que nodrirà la feina dels grups de treball que començaran la seva feina properament.

I el Pacte Nacional per a la Renovació Urbana de Catalunya?

El Pacte serà el marc de referència per a la creació de polítiques de renovació urbana, fent especial incidència en la necessitat d'incrementar els nivells de rehabilitació fins assolir els estàndards d'altres països europeus. Una actuació que ha d'efectuar-se amb criteris de sostenibilitat econòmica, social i ambiental, i plenament alineada amb l'Agenda Urbana de Catalunya.

Darrerament la Generalitat ha avalat al certificat CONSTA com a garantia de professionalitat i qualitat per part d'empreses constructores. Quins creu que són els reptes del sector en relació a la qualitat i la professionalitat? En què creu que el certificat CONSTA pot ajudar a aconseguir-los?

En el món de la construcció, i especialment en la rehabilitació edificis, és molt important que tots el professionals puguin donar el màxim de garanties als usuaris. El segell Consta va en aquest sentit, ja que les empreses constructores que el disposen compleixen un seguit de requisits mínims en aspectes tant bàsics com la deguda inscripció en el registre mercantil, estar al corrent de les obligacions tributàries i de la seguretat social o tenir la corresponent pòlissa de responsabilitat civil, aspectes tots ells rellevants que ens donen garanties de l'empresa.

En definitiva el segell és una eina que pot ser de molta utilitat, tant pels administradors de finques com per les comunitats de propietaris, per donar garanties que escollim una empresa amb uns requisits mínims.

Quin creu que ha de ser el paper de les pimes constructores en la necessària millora de les ciutats i els habitatges? I el de les associacions com el Gremi?

Ens trobem en un moment en què hi ha una demanda social d'entorns urbans saludables, que garanteixin el benestar i la inclusió de les persones, que tinguin qualitat urbana, i que siguin productius. Hem d'anar avançant cap aquí, amb un treball corresponsable, cadascú des del seu àmbit d'actuació, i això implica també a les pimes constructores, que tenen un paper molt directe en àmbits com la renovació urbana, o la rehabilitació i la millora energètica d'edificis, per exemple. Si parlem de facilitar l'accés a l'habitatge, hem d'impulsar mesures de foment del lloguer assequible, cosa que passa tant per la iniciativa pública com creant les condicions necessàries perquè l'empresa privada produeixi més habitatge social.

I el Gremi té un paper rellevant en tant que fa una tasca de millora contínua del sector, fa d'altaveu de l'estat, les dinàmiques i les necessitats de les empreses i del col·lectiu vinculat a la construcció, i per això també és un interlocutor essencial a l'hora d'impulsar mesures i emprendre actuacions des de les institucions públiques.

Forma't al Gremi

CENTRE FORMATIU DEL **GREMI DE CONSTRUCTORS D'OBRES DE BARCELONA I COMARQUES**

Cursos subvencionats pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya:

Autocad (diferents nivells) 40 h
Fonaments de la rehabilitació 40 h
Instal·lacions, electricitat i sanejament 30 h
Mesures i pressupostos Presto i Cost-it 30 h
Navisworks en entorn BIM 8 h
Operador de grua torre 230 h
Operador de plataformes mòbils de personal 12 h
Pressupostos i licitacions d'obres 30 h
Presto avançat 30 h
Primers auxilis per a recursos preventius 20 h
PRL TPC: específica per ofici 6 h
PRL TPC: part comú + part específica per ofici 20 h
PRL nivell bàsic construcció 60 h
Rehabilitació energètica d'edificis 40 h
Rehabilitació integral d'edificis 40 h
Resolució de conflictes 30 h
Revit en entorn BIM (diferents nivells) 16 h
Synchro pro entorn BIM 20 h
Tècniques de negociació 30 h
Treballs en alçada 8 h
Treballs en espais confinants 16 h

I a més a més...

Cursos privatsi bonificables a www.gremi-obres.org/formacio

Gran Via de les C.C. 663, 08010 Barcelona
Tel. 932 659 430
formacio@gremi-obres.org

Més de 1000 alumnes anuals

Més de 100 cursos anuals

Generalitat de Catalunya
Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Els cursos subvencionats formen part dels programes de formació professional del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

Formació a mida

Des del Gremi permanentment ens adaptem a les necessitats actuals dels treballadors, donant les eines adequades per satisfer a un mercat cada vegada més exigent.

Així mateix, també seguim apostant per la **formació a mida de les empreses** per donar l'opció didàctica que més convingui a les empreses. D'aquesta manera, si us convé, planifiquem el programa del curs d'acord a les vostres demandes.

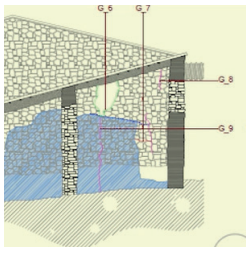
On trobar els cursos del Gremi?

Web del Gremi. Apartat de formació. Versió català i castellà
www.gremi-obres.org/formacio
Calendari de cursos. En paper o web
www.gremi-obres.org/formacio/calendari-de-cursos/
Impresos a la seu del Gremi
Mitjançant xarxes socials Linkedin, Twitter (@ConstructorsBCN) i Facebook
Us enviem **informació de cursos mitjançant correus electrònics** si ens ho indiqueu a comunicacio@gremi-obres.org

GREMI DE CONSTRUCTORS D'OBRES

Applus ISO 9001 Systems Certification

Entitat certifiicada amb la ISO 9001:2015



Exposició "Conèixer per rehabilitar". Diagnosi d'una masia centenària a Bellcaire de l'Empordà

CONTRACTA

25 anys de Contracta

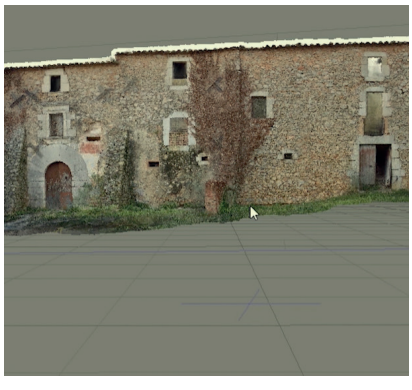
L'exposició "Conèixer per Rehabilitar" va emmarcar-se dins de les celebracions del 25 anys de Contracta!

El passat mes de juny i coincidint amb el seu 25 aniversari, l'empresa agremiada Contracta va presentar l'Exposició "Conèixer per Rehabilitar", juntament amb la Universitat Politècnica de Catalunya, on es detalla la innovadora diagnosi d'una Masia antiga a Bellcaire de l'Empordà.

Tal com mostrava l'exposició, mitjançant aquesta diagnosi i utilitzant tècniques d'avantguarda, es van poder conèixer els materials i components de la masia així com les diferents lesions produïdes pel pas del temps i que calen resoldre. També es van poder conèixer millor els mètodes utilitzats en la seva construcció així com les diferents etapes constructives que ha tingut l'edifici.

El projecte també va voler mostrar als alumnes del Màster en Rehabilitació de la UPC la importància de la diagnosi de cara a fer posteriorment el projecte de la forma més adient possible, evitant sorpreses i malbarataments de temps i costos que també acaben repercutint sobre la qualitat de la rehabilitació.

Aquesta col·laboració de Contracta amb la UPC és un pas més en la intenció de l'organització d'estrènyer llaços amb universitats i centres d'investigació, per tal de, entre tots, seguir innovant i millorant el sector de la rehabilitació.



Cal un nou model de finançament, planificació i contractació de les **infraestructures i els equipaments**

Joaquim Llansó Nores, President de la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya

En l'actual conjuntura econòmica, es tracta d'un fet contrastat que el manteniment de l'Estat de benestar cada cop més requereix una part més important del pressupost de les administracions públiques, restant cada vegada menys recursos per construir i mantenir les infraestructures i els equipaments que necessita el país. I per això, hem de ser molt curosos al determinar quines inversions cal realitzar per garantir la qualitat de vida dels ciutadans i el creixement del país, i hem de generar els recursos necessaris per tal de fer-les realitat, ja sigui establint cànons per l'ús de les infraestructures, com potenciant i aprofitant els avantatges de les col·laboracions publicoprivades.

S'han de generar recursos addicionals per construir i mantenir les infraestructures i els equipaments

Per tal d'establir prioritats en les infraestructures i els equipaments és imprescindible disposar d'un índex de sostenibilitat, elaborat a partir d'una anàlisi cost/benefici, que ens indiqui el retorn econòmic, social i ambiental de cadascuna d'elles, no ja durant la seva construcció, sinó durant tota la seva vida útil.

En funció d'aquesta priorització cal planificar les infraestructures a mitjà i llarg termini (10-15 anys), garantint la plena col·laboració entre totes les administracions públiques i la complicitat de la societat civil, desvinculant aquestes planificacions de les eleccions i de les legislatures. La creació de l'Agència d'Infraestructures de Catalunya seria sens dubte un pas important en la realització del canvi de model.

És necessari desvincular la planificació de les infraestructures de les eleccions i les legislatures

D'altra banda, és essencial la introducció d'un nou model de contractació pública que, més enllà de la simple valoració del preu ofert, tingui en compte la millor relació qualitat-preu entre les propostes presentades. Només d'aquesta manera podem aspirar a una contractació de qualitat que realment sigui capaç de donar resposta a les necessitats de la nostra societat. Per fer això cal començar millorant la contractació de projectes i obres per tal que projectistes i empreses constructores ens puguin oferir la millor solució –tècnica, social i mediambiental– amb la millor relació qualitat-preu –no la més barata– per tal que l'execució de les obres es realitzi en la forma prevista i en el termini pactat.

Si les administracions públiques planifiquen, projecten i aproven un projecte que valoren en 100, no seria un exemple de bona gestió que s'adjudiqués, executés i liquidés per 100? És el que anomenem Objectiu 100. Tothom sap el que valen les coses i, com diu la saviesa popular, "el barat surt car".

Només la contractació de qualitat donarà resposta adequada a les necessitats de la nostra societat

Per aconseguir tot això, cal que entre tots ens orientem cap a un nou model de gestió de les infraestructures i els equipaments que ens permeti realitzar les infraestructures que necessitem, quan les necessitem i en la forma i amb la qualitat que les necessitem.

Novetats del **certificat CONSTA**

La Generalitat avala l'acreditació Consta, que dóna garanties a particulars, projectistes i administradors de finques que contracten obres de rehabilitació en els seus habitatges

Al passat juliol, la Fundació Privada per a l'Ordenació del Sector de la Construcció a Catalunya va singar un conveni amb la Generalitat de Catalunya on es compromet a promoure la difusió d'aquest certificat Consta com aposta per la professionalitat i qualitat en el sector de la rehabilitació d'habitatges.

• La Llei de l'habitatge de Catalunya ja preveu la creació d'un Registre d'empreses constructores

• La inscripció a Consta és voluntària però aporta valor afegit a les empreses ja que dóna garanties de professionalitat i qualitat

El secretari d'Hàbitat Urbà i Territori, Agustí Serra, la directora de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, Judith Gifreu, i el president de la Fundació Privada per a la Ordenació del Sector de la Construcció a Catalunya, Josep A. Martínez, van signar al passat juliol un conveni de col·laboració per difondre el segell Consta, que s'atorga a les empreses que fan obres de rehabilitació d'habitatges que estiguin inscrites al Registre Consta d'empreses constructores.

La Fundació Privada per a l'Ordenació del Sector de la Construcció de Catalunya constituïda conjuntament per la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres deCatalunya i el Gremi de Constructors d'Obres de de Barcelona i Comarques és una entitat sense ànim de lucre que es va constituir l'any 2006 per donar al sector de la construcció major transparència i facilitar als clients, sobretot als particulars no professionals, una contractació de les seves obres de rehabilitació amb garanties.

Els articles 52 i 56 de la Llei 18/2007, del dret a l'habitatge, ja preveuen la possibilitat de crear un registre d'empreses que ara s'ha concretat en el Registre Consta, que és voluntari i en el qual s'hi poden inscriure les empreses constructores que vulguin fomentar valors com la transparència, l'atenció al client, la documentació de les relacions, l'atenció diligent de tot tipus de queixes o reclamacions realitzades pels clients, la responsabilitat, la qualitat i la prevenció de riscos laborals.

Signatura del conveni, d'esquerra a dreta: Joaquim Llansó, president de la Cambra oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC); Ignasi Puig, Secretari General de la CCOC; Mercè Polo, gerent del Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona (GCOB); Agustí Serra Monté, secretari d'Hàbitat Urbà i Territori; Judith Gifreu Font, directora de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya; Josep A. Martínez, president de la Fundació Privada per a l'Ordenació del Sector a Catalunya; Josep Gassiot, president del GCOB, Jordi Sanuy i Aguilar, director de qualitat de l'Edificació i Rehabilitació de l'Habitatge; Ramon Barnada, coordinador de la Fundació.

NOUS MITJANS PROMOCIONALS DEL CONSTA

Des de la Fundació Privada per a l'Ordenació del Sector de la Construcció a Catalunya, la qual aplega al Gremi i a la Cambra oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya i que impulsa els certificats Consta i Recons, vam convocar el passat 4 de juny a les empreses amb Consta a una sessió extraordinària on es va informar i debatre sobre tots dos certificats.

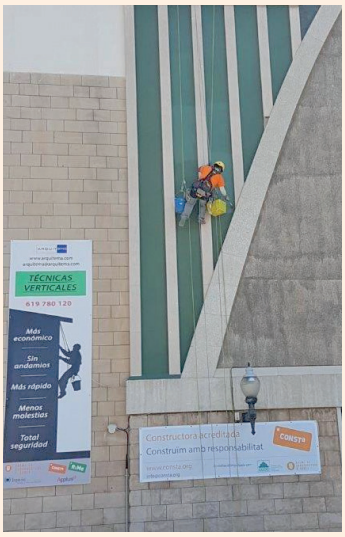
Així mateix, també es van presentar dos nous mitjans promocionals, per tal de visibilitzar el certificat de cara a ciutadania i sector, i amb els qual les empreses poden informar de la pertinença del certificat: una lona i un cartell per penjar a les obres i visibilitzar la pertinença del certificat.

Si us interessa, ens podeu encarregar la lona o lones que vulgueu a recepcio@gremi-obres.org o trucant al 932 659 430 , indicant que sou una empresa amb Consta.

CARTELL/LONA DIN-A2

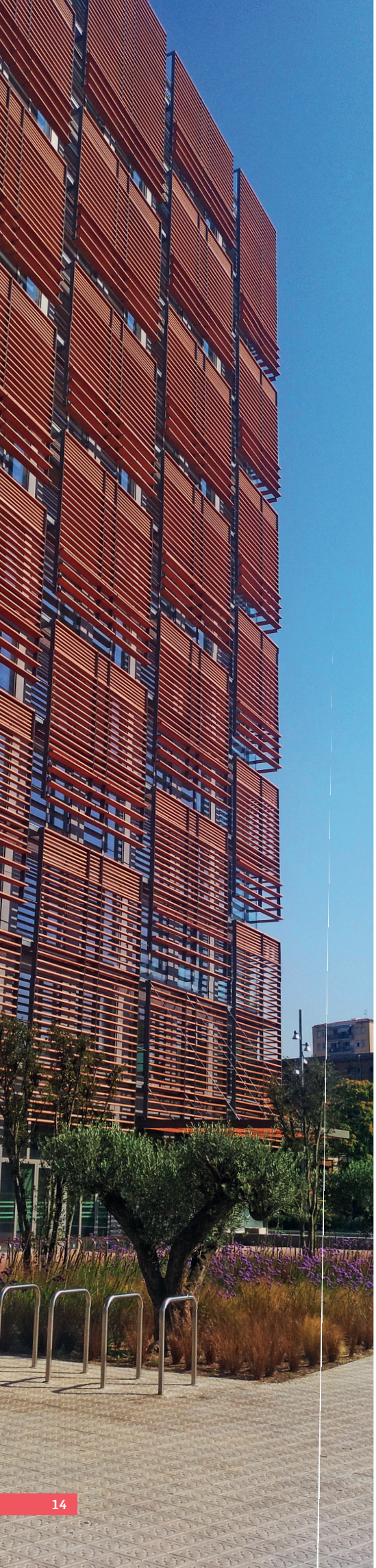
El cartell és una lona DIN-A2 reutilitzable per a diferents obres. Només cal canviar la fitxa tècnica de l'obra, la qual és un adhesiu. Cada cartell té un preu de 9,5 euros.

A l'esquerra, cartell genèric.
A la dreta, model provisional de fitxa tècnica de l'obra, adhesiva i intercanviable



LONA 350 X 100 CM

Lona microperforada de 350x100 cm per penjar a les obres de les empreses certificades. Cada lona té un preu de 79 euros.



The Ó Building, proyecto de un equipamiento singular en Can Batlló

Teresa Mª Cano Rodríguez
Directora Ejecutiva, e-SCENTIA, Safety Culture

El emblemático recinto fabril de Can Batlló de 139.000 metros cuadrados está sufriendo una importante reconversión urbanística y tecnológica, donde además de promociones residenciales se situarán equipamientos como The Ó Building, una realidad estrenada el pasado mes de abril.

The Ó Building, es un inmueble, propiedad de Clover Capital y promovido por CORP Edificacions, de 18.000 metros cuadrados de superficie, distribuidos en 3 plantas de sótano y 12 plantas superiores más cubierta destinada a las instalaciones y sobre recorridos de ascensores.

El magnolio que preside el acceso al edificio hace que subas la vista hacia su copa y continúes admirando la doble fachada, una primera piel cerámica reguladora térmica y un gran muro cortina que garantiza la iluminación de toda la superficie de la planta, ya que a excepción del núcleo vertical de comunicaciones las plantas construidas son diáfanas y desde ellas puedes tener una vista panorámica de 360º de toda la ciudad y parte del sector Llobregat del Área Metropolitana.

Planificación colaborativa para la ejecución del proyecto

Una de las maneras con que la contratista principal PROMUOBRA consiguió llevar a cabo todos los objetivos fue gracias a seguir el sistema Last Planner System (LPS), una planificación colaborativa entre todas las empresas ejecutoras del proyecto (liderado por la contratista principal y con participación activa y de compromiso por parte de todas las subcontratas). Se basa en mejorar el conocimiento de los procedimientos, en un replanteo y corrección continuada de los mismos, análisis en profundidad de los problemas, verificación de los rendimientos, corrigiéndolos tanto en positivo como en negativo, y marcarse hitos intermedios que deben ser precisos y concretos para que realmente puedan ser valorados.

En la planificación de la obra se incluyen las semanas previas de estudios y desarrollos de los planos de detalle, así como los suministros de materiales, maquinarias y sus acopios, tanto en la fase previa como durante su puesta en obra.

En el procedimiento LPS deben tenerse en cuenta tanto las tareas de arranque como de puesta en marcha diarias, así como la finalización de la tarea para garantizar los arranques de las siguientes jornadas. Son fundamentales los entrenamientos para garantizar el éxito preventivo, productivo y garantizar la planificación realizada por parte de la obra.

Este sistema participativo entre las empresas ha facilitado la coordinación de actividades empresariales eliminado todos los solapes de actividades que se podían haber producido durante la construcción.

MONTAJE DE UN EDIFICIO SINGULAR

La singularidad del edificio se fundamenta en las pantallas de hormigón de hasta 39 m de profundidad y 80 cm de ancho que han exigido de un control riguroso en su diseño, montaje, proceso de elevación y traslado a ubicación para ser hormigonado, uno de los momentos más complejos de la construcción que ha requerido de la atención y coordinación de los diferentes equipos.

La estructura también ha sido uno de los grandes procesos diferenciadores. El núcleo central de comunicaciones ha sido construido en dos fases: una perimetral de muros pantalla y escaleras y otra segunda de separación entre los huecos de ascensor mediante estructura metálica construida a través de andamios colgantes una vez finalizada la estructura final de cubierta.

Las losas que han conformado los forjados se han construido apoyados en pilares de hormigón rectangulares distribuidos en el perímetro de la edificación utilizando los paneles Skydeck. Para su construcción se ha necesitado de reuniones de coordinación para garantizar la seguridad de la actividad, donde se expusieron los requisitos de dimensionamiento del sistema, procedimiento detallado de almacenaje y transporte dentro de la propia obra, garantizado del mantenimiento y limpieza entre las diferentes puestas tanto de los tableros como de los diferentes elementos del sistema.

En la plataforma prefabricada desmontable en voladizo usada para trabajar desde ella se le ha colocado una barandilla perimetral premontada eliminando los riesgos de caída en altura antes de que aparecieran. El resto de mesas interiores son montadas desde el interior del forjado anterior utilizando andamios ligeros y/o plataformas móviles para personas. El movimiento de los elementos prefabricados se ha realizado con la grúa torre ayudado de una uña diseñada especialmente para la sujeción del SKYDECK y guiadas con cabos por parte de los operarios.

Durante esta fase fue fundamental el conocimiento del equipo del propio sistema de trabajo, la mecanización de toda la tarea, la compenetración entre encofradores en la fase de desmontaje, gruista y el equipo de mantenimiento del sistema.

Se ha reforzado la protección frente a las proyecciones verticales mediante la disposición de redes tipo T en diferentes plantas.

El edificio dispone de tres tipos de cubiertas diferentes, la primera en la terraza de la planta 1, transitable y ajardinada para que los usuarios del The Ó Building puedan tener un descanso agradable e inspirador.

Las cubiertas de las plantas 11 y 12 son privadas para las oficinas que se encuentran en dichas plantas y tienen unas visitas que alcanzan la Sierra de Collserola.

La cubierta de la planta 13 es exclusiva para las instalaciones de todo el edificio, quedando toda sombreada por las placas fotovoltaicas, colocadas planas y horizontales, no superando en ningún caso el gálibo máximo permitido en el edificio.

La fachada que configura el edificio le da una gran personalidad, siendo el nexo de unión entre el espacio fabril en el que se albergaba el solar, la imagen más contemporánea de las construcciones residenciales próximas y los nuevos equipamientos como la nueva Escuela de Medios Audiovisuales (EMAV), situados en la antigua Fábrica de Hilados y Tejidos de Algodón, blanqueo, estampados y aprestos de Juan Batlló, del S XIX.

La fachada se conforma por tres elementos fundamentales, un cerramiento primario formado por módulos acristalados de suelo a techo y entre pilares, colocados desde el interior y módulos opacos frente a los forjados y pilares, dispuestos mediante andamios cremallera. El segundo elemento que conforma la fachada son las plataformas de mantenimiento que garantizan la rápida accesibilidad exterior a cualquier punto y que han facilitado los trabajos de acabados de las mismas. El tercer elemento es la piel exterior, colocada mediante trabajos verticales y formada por una celosía horizontal de perfiles cerámicos de diferentes secciones distribuidos según las necesidades de ocultación y/o protección solar y soportados sobre un bastidor de aluminio extrusionado anclado a las ménsulas de las plataformas de mantenimiento.

El edificio además cuenta con el certificado LEED GOLD, siguiendo la normativa americana Environmental Protection Agency – Construction General Permit, por lo que todo el proceso de proyección y construcción del edificio, así como su actual explotación tiene por objeto optimizar los recursos naturales, promover estrategias de restauración y regeneración del entorno, maximizar los aspectos positivos y minimizar los impactos ambientales, reducir las prácticas que causen problemas de salud y proporcionar espacios adecuados y confortables a las personas.

Registro de jornada laboral obligatorio... y registro salarial

Pere Alonso, Abogado. Àrea laboral de BNFIX PICH, empresa asesora del Gremi

Registro salarial de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación

Mucha atención se ha prestado a la nueva redacción del art. 38.9 del Estatuto de trabajadores, es decir, al registro horario y sus consecuencias, tema que parece estar siempre de rabiosa actualidad. Sin embargo, el nuevo registro salarial introducido también este año, por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación; y que modificó el art. 28 del Estatuto de los trabajadores ha pasado más desapercibido, a pesar de que la sanción por su incumplimiento es la misma que la establecida en el registro horario.

Dicha normativa, aplicable a todas las empresas independientemente del número de trabajadores, ha introducido dos puntos más, con el objetivo de evitar cualquier tipo de brecha salarial y discriminación directa o indirecta por razón de sexo, y con la intención de dar un paso más hacia la plena igualdad efectiva entre hombres y mujeres, quedando el redactado del precepto anteriormente citado de la siguiente manera:

"Artículo 28. Igualdad de remuneración por razón de sexo.

1 El empresario está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extrasalarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo en ninguno de los elementos o condiciones de aquella.

Un trabajo tendrá igual valor que otro cuando la naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas, las condiciones educativas, profesionales o de formación exigidas para su ejercicio, los factores estrictamente relacionados con su desempeño y las condiciones laborales en las que dichas actividades se llevan a cabo en realidad sean equivalentes.

2 El empresario está obligado a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

Las personas trabajadoras tienen derecho a acceder, a través de la representación legal de los trabajadores en la empresa, al registro salarial de su empresa.

3 Cuando en una empresa con al menos cincuenta trabajadores, el promedio de las retribuciones a los trabajadores de un sexo sea superior a los del otro en un veinticinco por ciento o más, tomando el conjunto de la masa salarial o la media de las percepciones satisfechas, el empresario deberá incluir en el Registro salarial una justificación de que dicha diferencia responde a motivos no relacionados con el sexo de las personas trabajadoras."

Este registro, debe realizarse con independencia del número y el sexo de las personas trabajadoras contratadas y no existe un formato legal concreto para llevar a cabo la obligación, sino que debe ser el adecuado para conseguir información con la que podamos evitar la desigualdad real o discriminación indirecta, en la práctica mucho más difícil de detectar que la discriminación directa.

A tal efecto habrá que conocer la brecha salarial total y la brecha por hora trabajada, o incluso, en la medida posible, una media "ajustada" que tenga en cuenta los posibles efectos distorsionadores existentes en la empresa y sociedad, debiendo venir desglosados el valor medio de los salarios, los complementos salariales y los extrasalariales.

Dicho registro deberá actualizarse cuando las circunstancias de la empresa cambien, a título de ejemplo, cuando cambie la política retributiva o cuando se contraten nuevos trabajadores. Y si el promedio total resultante es un 25 % a favor o en contra de uno u otro sexo, el empleador deberá justificar el motivo de dicha diferencia.

Finalmente, hay que manifestar que el incumplimiento de la obligación del registro de salarios viene tipificado en el art. 7.13 de la Ley Infracciones y Sanciones en el Orden Social como falta grave y la sanción pecuniaria oscilaría entre 626 euros y 6.250.

Conveni amb Càritas Diocesana de Barcelona.
Empreses amb cor i Feina amb cor

Al passat mes de juliol el Gremi va signar un conveni amb Càritas per tal d'establir una línea de col.laboració a través del programa Empreses amb cor i Feina amb cor de Càritas Diocesana de Barcelona.

El Gremi manté un conveni amb Cáritas per tal d'establir una col.laboració a través del programa Empreses amb cor i Feina amb cor de Càritas Diocesana de Barcelona.

Aquest conveni porta al Gremi a facilitar a les empreses associades informació sobre el programa així com de la disponibilitat de persones incloses al programa esmentat i que tinguin un perfil professional que puguin interessar a les empreses agremiades. **Si sou empreses agremiades podeu demanar-nos els contactes dels coordinadors de recursos humans que Càritas ens han assignat per a guiar-vos a l'hora de requerir de treballadors i per la seva incorporació a l'empresa.**

Així mateix, des del Gremi us anirem informant dels diferents projectes que porti a terme Càritas, així com dels eventuals processos de sol.licitud d'ofertes que realitzi Càritas per a la contractació d'obres de construcció o rehabilitació del seu parc immobiliari.

PROGRAMA EMPRESES AMB COR

Com col.laborar? Diferents opcions:

- Facilitant la incorporació al mercat laboral de persones ateses a Càritas
- Realitzant una donació en espècie
- Realitzant una prestació de serveis gratuïta
- Fent un donatiu econòmic per ajudar als projectes de Càritas
- Fent que la teva empresa es faci sòcia
- Realitzant accions d'euro solidari, teaming, reptes solidaris, patroicinis, organització d'events, etc.
- Promocionant el voluntariat corporatiu
- Oferint formació específica a persones ateses a Càritas, voluntàries o assalariades

DEU RAONS PER SUMAR EL VOSTRE COMPROMÍS:

PER **VALORS**

PERQUÈ LA UNIÓ **FA LA FORÇA**

PER **DENUNCIAR**

PER SENTIR QUE TAMBÉ A ESTÀ **A LES VOSTRES MANS**

PELS **BENEFICIS FISCALS**

PER **PROFESSIONALITAT**

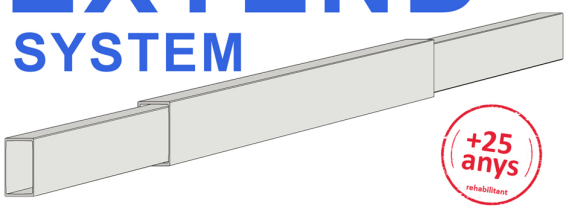
PER **JUSTÍCIA SOCIAL**

PER EDUCAR **EN VALORS**

Si esteu interessats en participar,

podeu contactar amb el Gremi, a recepcio@gremi-obres.org o trucant al 932 659 430, o directament amb Càritas al 939 446 900, o enviant un mail a empresesambcor@caritasbcn.org

EXTEND® SYSTEM



+25 anys rehabilitant

- Aleació d'alumini extruït
- Fàcil transport i manipulació
- Senzill i ràpid de muntar
- Solidesa i fiabilitat
- Sistema telescòpic d'ajust exacte
- Sense soldadures ni cargols
- Econòmica
- Suport tècnic
- Descàrrega

SISTEMA DE REFORÇ ESTRUCTURAL

SOSTENIBILITAT A LA REHABILITACIÓ.

EXTEND SYSTEM és el sistema patentat de reforç estructural de bigues. Permet actuar en qualsevol tipus de sostres sense necessitat de grans obres, en poc temps i a preus econòmics.

S'actua en sostres amb bigues deteriorades pel pas del temps o per afectació de patologies com ara l'aluminosi, l'oxidació en bigues d'acer o l'atac d'insectes a la fusta. La reparació es realitza amb èxit amb el sistema EXTEND SYSTEM, format per una biga d'alumini telescòpica col·locada sota la biga deteriorada.

El sistema consisteix en una substitució funcional de les bigues malmeses. Les bigues EXTEND SYSTEM es col·loquen sota les que es vol reforça, sent el muntatge senzill i ràpid per la seva simplicitat. El material utilitzat en les bigues és l'alumini ja que el seu poc pes i gran resistència fa que sigui el més adequat per a la rehabilitació d'habitatges, especialment per espais de difícil accés. En cas de edificis amb poca alçada disponible, es col·loquen les bigues en el entrebigat amb uns kits de fixació, amb aquesta solució es perden entre 5 i 10 cms d'alçada útil.

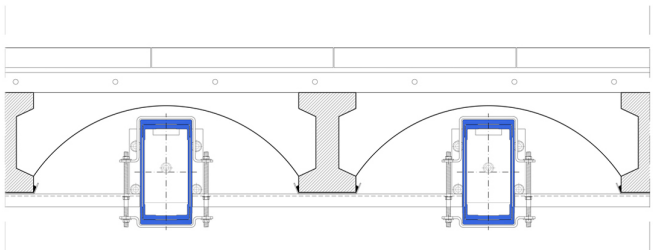
L'alumini emprat per la fabricació de les bigues EXTEND SYSTEM és un aliatge estructural, que es caracteritza per ser el material amb la millor relació resistència / pes del mercat. L'alumini és un material molt lleuger, pesa una tercera part que l'acer, i té una resistència similar; a tall d'exemple direm que són d'alumini els pals de les embarcacions de vela, els xassís de les motocicletes de carreres i molts més elements en els quals es precisa gran resistència i poc pes.

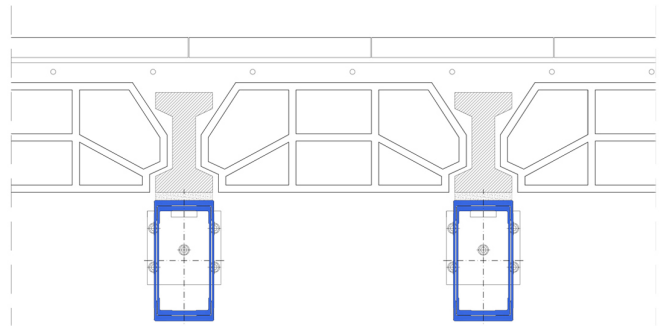
Encara que l'alumini és un material més car que l'acer, el sobre cost que representa queda absorbit per la rapidesa en el muntatge i a més a més no necessita manteniment ni pintura.

SENETON, SA fabrica des 1.992 la biga Extend System que consta de dos o tres perfils de secció rectangular que s'acoblen entre si de forma ajustada i telescòpica. El sistema aporta l'única solució realment telescòpica del mercat.

La rehabilitació precisa de sistemes constructius sostenibles, sistemes fàcils de muntar, que originen les mínimes molèsties als usuaris. Pensem que aquest tipus d'intervencions moltes vegades es realitzen en habitatges habitats, de manera que la rapidesa de muntatge i la fiabilitat són els requisits més importants.

El sistema és tan fàcil d'instal·lar que normalment, és el mateix personal de l'empresa constructora qui fa la col·locació.





Profesionales preparados y empresas **competitivas y sostenibles**

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Catalunya

Fundació Laboral de la Construcció Catalunya

Desde nuestros inicios, en la Fundación Laboral mantenemos colaboraciones y sinergias con numerosas entidades, como el Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques, trabajando en la mejora de la formación y la inserción laboral, explorando fórmulas mediante proyectos y experiencias para una mejora continua, tanto de trabajadoras y trabajadores como del tejido empresarial del sector de la construcción.

La Formación es uno de nuestros pilares fundamentales conjuntamente con la Prevención, el Fomento de la Ocupación y la Innovación.

En nuestros Centros de Badalona y Tarragona contamos con los espacios, medios innovadores y la experiencia para poner a disposición de las empresas y trabajadores del sector una amplia oferta formativa.

Durante el primer semestre del año 2019 la entidad paritaria ha formado a 5.846 alumnos, incrementándose un 20% las inscripciones de alumnos a cursos comparativamente con el mismo período del año 2018, de los cuales 987 alumnos formados eran menores de 35 años.

El Fomento del Empleo en un sector como la construcción se ve afectado por numerosos factores. Por eso para la Fundación Laboral de la Construcción de Catalunya es un aspecto prioritario. En la Fundación ponemos a disposición del sector nuestro portal de empleo construyendoempleo.com, específico de la construcción, punto de encuentro entre empresas y trabajadores para cubrir sus necesidades en materia de empleo.

Nuestro porcentaje de inserción de los jóvenes menores de 30 años formados en programas específicos para el colectivo, asciende al 85%.

PROYECTOS FUTUROS Y EN DESARROLLO

Desde la Fundación Laboral se están impulsando diversos proyectos ocupacionales cuya finalidad es compaginar la oferta y la demanda del sector en cuanto a las necesidades formativas y nuevos oficios del sector, para acercar la formación a los más jóvenes, cumpliendo así con el objetivo de la Fundación Laboral en el rejuvenecimiento de las plantillas de las empresas, relevo generacional y la profesionalización del sector poniendo a disposición de empresas y trabajadores una oferta formativa completa.

Sólo a través de la formación específica será posible asumir el gran reto del sector de la construcción, y cubrir la urgente demanda de las empresas de profesionales cualificados.

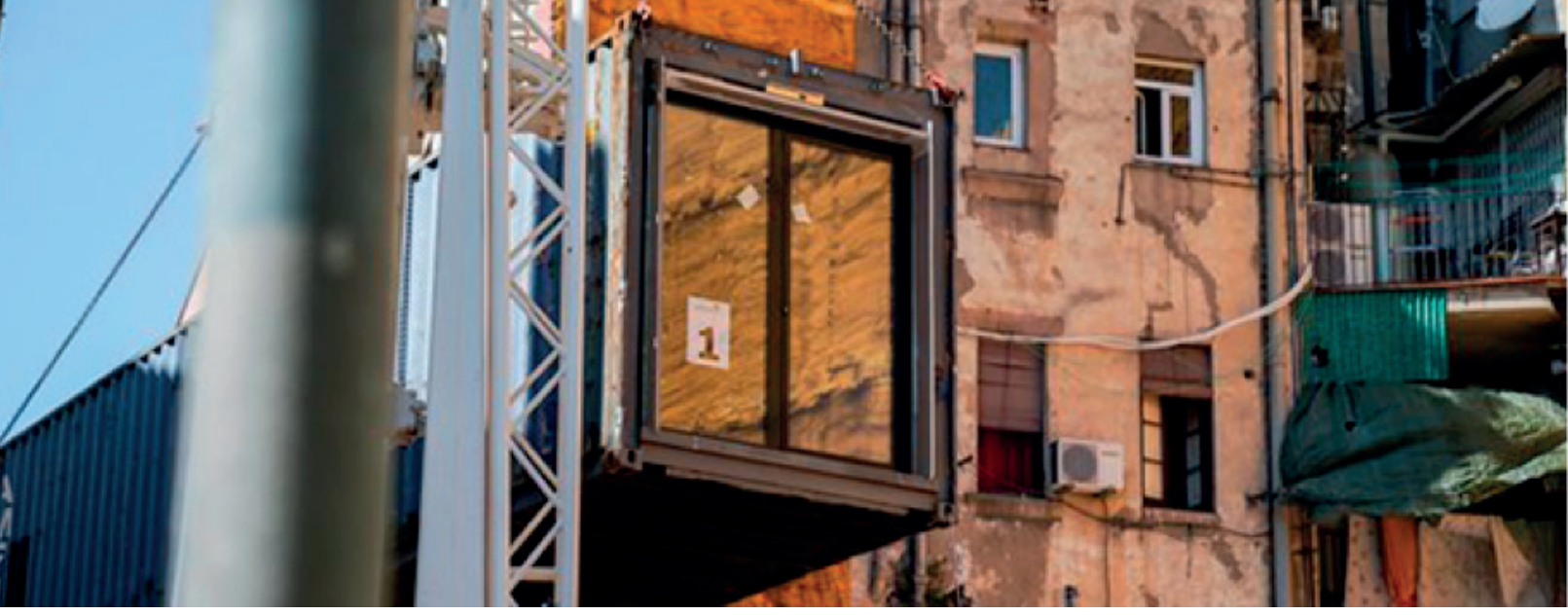
Asimismo, y con la finalidad de dar respuesta al sector, y atender nuevas necesidades formativas, contamos con 15 homologaciones formativas, en materia de Certificados de Profesionalidad en nuestro Centro de Formación de Badalona y 15 en nuestro Centro de Formación de Tarragona.

Además, a través de los proyectos europeos que lleva a cabo la entidad paritaria se fortalecen líneas de actuación en pro de competencias actualizadas para lograr profesionales preparados y empresas más competitivas y sostenibles.

Entre ellos se encuentra el proyecto Women Can Build, a través del cual la Fundación Laboral impulsa la formación de mujeres, consciente de la necesidad de fortalecer la incorporación de la mujer al sector de la construcción, recogiendo testimonios y compartiendo experiencias de mujeres que han optado por formarse con nosotros para trabajar en el sector de la construcción, sirviendo de ejemplo y motivación para la integración de las mujeres en la industria de la construcción. Un 5% de nuestros alumnos formados en el primer semestre de 2019 han sido mujeres, produciéndose un incremento respecto al 2018.

Otro de nuestros valores es la **Innovación**. Somos conscientes de que el avance de nuestro sector tiene como motor principal la innovación: en procesos, en materiales, en herramientas, en programas... Por eso participamos desde hace más de 10 años en numerosos proyectos nacionales e internacionales, colaboramos con instituciones y fabricantes en el fomento de las tendencias más novedosas y promovemos la formación en la nueva Metodología BIM (Building Information Modeling) entre los profesionales del sector, para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital.

Esta revolucionaria metodología de trabajo colaborativa y on line permite la gestión integral de los proyectos en todas sus fases y durante todo el ciclo de vida del edificio, por medio de modelos virtuales desarrollados entre los diferentes agentes intervinientes. A día de hoy, disponer de competencias en metodología BIM ya resulta clave para acceder a muchos puestos laborales en el sector.



Pisos socials fets **amb contenidors de vaixell**

Observatori de Barcelona per a la Rehabilitació Arquitectònica

Barcelona és una ciutat que resol les seves necessitats des de la innovació. Això ho podem veure amb l'última iniciativa d'instal·lar mòduls prefabricats amb l'objectiu d'acollir a famílies en situació de vulnerabilitat. Impulsada per l'Ajuntament de Barcelona, és una iniciativa que pretén col·locar habitatges fets amb contenidors de vaixell d'una o dues habitacions i estan pensats per ser ocupats durant un màxim de cinc anys, encara que la seva vida útil sigui de 75 anys.

12 CONTENIDORS DE VAIXELL RECICLATS

La iniciativa forma part del programa d'Allotjament de Proximitat Provisionals i consta de 12 contenidors marítims reciclats en un solar de 186 metres quadrats en el número 8 del carrer Nou de Sant Francesc de Ciutat Vella. Aquest edifici és un projecte pilot que acollirà a famílies de Ciutat Vella en situació de vulnerabilitat, i que compta amb un pressupost de 940.000 euros.

L'edifici suma un total de 12 allotjaments distribuïts en diverses plantes. A cada una hi haurà dos allotjaments d'un dormitori de 30 metres quadrats, i un de dos dormitoris i 60 metres. A la planta baixa hi haurà un equipament que l'Ajuntament ha cedit al CAP Gòtic.

Com són aquests contenidors?

Els contenidors havien estat utilitzats per a transport marítim i es van descartar per la seva gran quantitat de viatges. Les seves dimensions són de 12,2 metres per 2,5 d'ample i 2,9 d'alt. Un cop retirats, es van reparar, repintar i es van reforçar estructuralment per al seu nou ús d'allotjament, instal·lant parets, portes, lavabo i cuina, entre altres elements.

És important ressaltar que el procés de construcció va començar en una fàbrica de la Selva del Camp al març. Després d'instal·lar-los, es preveu connectar els contenidors entre si a partir d'elements com un ascensor, escales i passarel·les d'accés. Tanmateix s'ha introduït una façana amb ventilació i una coberta per a un hort urbà. Totes aquestes operacions acabaran el pròxim mes d'octubre.

Els mòduls es poden desmuntar i reutilitzar en altres ubicacions amb aquest mateix sistema, que és més econòmic i àgil que la construcció d'obra.

De què vam parlar a la RiMe del 10 d'octubre?

La salut als edificis fou el tema central de la darrera Comissió RiMe, celebrada a la seu del Gremi al matí del passat dijous 10 d'octubre.

La sessió, moderada per Josep A. Martínez, president de la RiMe i vicepresident del Gremi, va ser patrocinada per l'empresa Predecat –podeu trobar informació sobre els seus prefabricats decoratius de formigó a la seva web-, i va comptar amb ponències d'Eulàlia Figuerola, arquitecta i delegada del Green Building Council; i de Sonia Hernández, arquitecta i fundadora de l'estudi Arquitectura Sana.

La salut a l'edificació, Eulàlia Figuerola

Experta en sostenibilitat i eficiència energètica, Eulàlia Figuerola va explicar els objectius i accions del Green Building Council Espanya (GBCe), organització de la qual ella és delegada i que uneix a representants de tots els agents del sector de l'edificació amb la finalitat de contribuir a la transformació del mercat cap a una edificació més sostenible i saludable.

Un dels objectius d'aquesta entitat és defensar la necessitat de posar en valor els efectes en la salut dels elements de l'edifici. "Ens preocupa menjar bé, fer esport o la qualitat de l'aire, però en canvi encara no tenim gaire en compte la importància de l'edificabilitat en el nostre organisme, tot i que passem la major part del temps dins dels edificis", va afirmar Figuerola.

Tal com va comentar-se, la manca d'indicadors i de conscienciació comporta que els efectes a la salut provinents de l'edificabilitat encara siguin menystinguts per propietaris, empreses i administració. És per això que des del GBCe s'està posant l'enfoc en identificar indicadors i solucions per millorar la salubritat de les edificacions, tenint en compte com, per exemple, com una ventilació natural òptima pot reduir malalties pulmonars fins a un 20% o com les baixes de treballadors quan reben llum natural i tenen accés a vistes exteriors es redueixen un 6,5% i la seva productivitat pot augmentar al voltant d'un 15%.

Arquitectura i Salut, Sonia Hernández

Al seu torn, Sonia Hernández, arquitecta experta en bioconstrucció i espais saludables i fundadora de l'estudi Arquitectura Sana, va explicar com des de la Generalitat s'ha impulsat en els darrers anys el PINSAP, Pla Interdepartamental i Intersectorial de Salut Pública, per implementar l'estudi dels efectes en la salut des dels diferents àmbits socials, entre ells també, l'arquitectura i l'urbanisme, mitjançant factors biològics, químics, físics, d'humitat, d'electroclima, lumínics o elèctrics.

Segons ha defensat Hernández, qüestions sovint menyspreades com una correcta instal·lació de preses de terra o una ventilació adequada resulten fonamentals per a la qualitat de vida de la ciutadania, i cada cop estan sent més considerades per administracions, propietaris i empreses. Un exemple paradigmàtic seria el de la detecció i tractament del gas radó, el qual, demostrat el seu efecte cancerigen, ja és una qüestió tractada en aquelles zones amb més impacte d'aquest gas, i és previst que properament s'exigeixi legislativament mesures especifiques per minorar el seu impacte.

Es tractaria doncs, segons Hernández, de continuar identificant quins paràmetres ens són menys perjudicials i d'aplicar-ne protocols i mesures, ja sigui introduint-les legislativament com també creant una demanda per part dels consumidors, mitjançant la divulgació dels avantatges de viure en edificis saludables.

Debat amb els assistents

Finalitzades les ponències, la jornada va tenir un debat entre ponents i assistents, entre els quals es trobaven majoritàriament empreses constructores, però també representants d'altres entitats del sector com el Col.legi d'Arquitectes de Catalunya, el Col.legi d'Administradors de Finques de Barcelona i Lleida i el Col.legi d'Aparelladors de Barcelona.

Entre els assistents va destacar-se com cal encara molta pedagogia per fer entendre a la societat de la necessitat d'invertir en salut també als edificis, tal com ja es fa al supermercat o a l'hora de comprar-se un cotxe. En aquest sentit, també va estimar-se imprescindible l'impuls d'aquestes mesures per part de l'administració, així com la necessitat d'elaborar protocols i checklists per facilitar la feina a constructors i propietaris en relació als factors a tenir en compte i com tractar-los.

És destacable com s'ha indicat que des del Col.legi d'Arquitectes de Catalunya ja s'està elaborant documentació d'aquest tipus, que ens faran arribar al Gremi i la qual us enviarem també a les empreses agremiades tan bon punt la tinguem, per tal que la pugueu fer servir a les obres i amb els propietaris i promotors.

La jornada va finalitzar, com és tradició, amb un esmorzar a peu dret.

En cas de no pertànyer encara a la RiMe, us recordem que els agremiats us podeu apuntar sense cap cost i conèixer de primera mà l'actualitat i oportunitats del sector de la rehabilitació, així com participar en les diferents iniciatives impulsades per la comissió.

Renovarse o morir. **Creatividad al Poder**

Carmelo Sierra
Director de Sierra Consulting
Consultor de gestión del cambio y formador

Si hay un sector en donde el slogan "Renovarse o morir" se ha tenido que llevar a cabo y se deberá desarrollar en el futuro para adaptarse a las necesidades del mercado, ese ha sido el de la construcción. Sin embargo, todavía hay pymes y empresas familiares que se resisten y continúan haciendo las cosas como siempre. Se escuchan las continuas excusas de que no se tienen los recursos para poder hacer los cambios que se requieren, bien en cuanto a idea de negocio, formas de producir y vender, digitalización, rapidez y sobre todo en poner en práctica la Creatividad. La creatividad es la hija de la Pasión. Sin pasión nunca habrá creatividad.

No fomentar la creatividad en la empresa es una limitación en los paradigmas mentales que muchas veces no nos dejan ver más allá. Cuando hablamos de creatividad inmediatamente vienen a la mente aspectos tecnológicos, la inversión en I+D+i, y es entonces cuando hay que hacer un reset y pensar que la creatividad no es otra cosa más que la capacidad de introducir algo nuevo en la empresa, la capacidad para pasar de la reflexión a la acción.

Seguramente la I+D+i (Investigación, Desarrollo, innovación) hay que cambiarlo por Imaginación, Dedicación e ilusión. Son ingredientes claves para introducir cualquier cambio en la empresa, sea ésta, grande, mediana, pequeña o un autónomo empresario.

Pero entonces la pregunta que nos hacemos es ¿cómo se puede fomentar la creatividad de cada individuo de la empresa y del equipo en general?. La respuesta es que se puede trabajar "para qué" haya creatividad en la empresa. Fijémonos muy bien en el término "para qué" ya que ahí esta la clave. Si conseguimos que cada una de las personas de la organización tenga en su mente "un para qué, un propósito común a todos" ahí estará la clave para conseguir que en la empresa se respire creatividad.

Comentemos algunas de las capacidades que individualmente cada uno debería trabajar por si mismo para conseguir el objetivo final de la creatividad :"transformar un pensamiento en una acción y que esa acción aporte un valor añadido diferente al ya existente en la empresa"

La primera capacidad sería el Tesón.
Para entender mejor que es esto del tesón veamos en qué consiste:

- Analizar la realidad que nos rodea dentro de la empresa, en aquellos ámbitos donde podamos después influir con nuestros conocimientos.
- Definir en primer lugar cuál es el problema que hay que resolver (en la empresa siempre hay multitud de problemas, y los problemas no se evitan, los problemas se afrontan).
- Buscar información en el entorno de todo tipo y que creamos que nos puede ayudar a encontrar una posible solución al problema en cuestión.
- Generar alternativas de solución, y digo alternativas, no sólo una única alternativa.
- Desarrollar un plan de acción concreto con las dos ó tres que elijamos.

La segunda capacidad es la Confianza.
La confianza que debemos tener en nosotros mismos para:

- Tomar Riesgos.
- Fomentar la cultura del error (como dijo Edison, "no he fracasado, sino solo he conseguido saber 1000 maneras distintas de cómo no hacer una bombilla").
- Dedicar Tiempo para pensar. Gran parte de nuestro día lo dedicamos a tareas puramente ejecutivas. Tiene que haber tiempo para todo, incluido para pensar y reflexionar.

La tercera capacidad es la Ilusión y para ello:

- Hay que preguntarse el Por qué y el Para qué hacemos lo que hacemos. Tener un foco, una visión por la que luchar.
- Buscar la utilidad de nuestra idea (si lo que pensamos y hacemos no va a ser útil, habrá sido una idea fantástica pero en la empresa se valora lo que se palpa, lo que se utiliza, lo que aporta valor).

En las empresas uno se encuentra de todo, desde una primera generación X muy conservadora y que le cuesta aceptar los cambios que propone la siguiente generación (Y ó Z ó Millenials), hasta una primera generación tremendamente visionaria y donde la siguiente generación está demasiado acomodada. En cualquier caso, solucionar aspectos como el tránsito y el relevo generacional, consensuar una estrategia empresarial entre generaciones para el futuro y afrontar los conflictos que a menudo aparecen intra e inter generacionalmente, ayudan a que en la empresa se respire un ambiente de mayor creatividad e innovación. Si algo he podido ver en todas las empresas con las que he trabajado, ha sido, que en ellas ha reinado la Imaginación, Dedicación y mucha ilusión por hacer las cosas bien.

Recordemos, gente en el mundo con ganas de hacer cosas hay mucha, gente con ideas, también hay mucha. Pero las personas que mueven el mundo son las personas que tienen esas ideas, asumen responsabilidades y pasan a la Acción. Sin Acción y algo de Riesgo, nunca habrá Resultados satisfactorios.

Lean Construction **y la planificación colaborativa**

JUAN FELIPE PONS
Lean Management

Juan Felipe Pons,
Lean Management

En 2008 comencé un largo viaje para comprender y poder aplicar esta fascinante filosofía de producción. En aquella época, Lean Construction era casi desconocido en España; y en un entorno de crisis profunda en el sector inmobiliario, con la actividad en la construcción prácticamente parada, las empresas españolas del sector de la arquitectura, la ingeniería y la construcción (AIC) estaban más centradas en buscar la forma de subsistir que en implantar nuevas filosofías de producción.

Podría pensarse que los entornos de estabilidad, acompañados de un volumen alto de ventas deberían favorecer la innovación y la implantación de sistemas para mejorar la productividad. Sin embargo, durante la década de 1998 a 2007 – seguramente el mayor periodo de crecimiento del sector AIC en España de los últimos 100 años – la productividad no solo no aumentó, sino que disminuyó. Así lo dicen las estadísticas publicadas al respecto tanto en España como en el extranjero. Sin embargo, en la industria de la fabricación, la productividad no ha dejado de aumentar de manera ininterrumpida durante las últimas décadas. Y el hecho es que las diferentes crisis de los siglos XX y XXI sí que parece que fueron un revulsivo para que la industria del automóvil se hiciera cada vez más fuerte.

A partir de 2014 empezó a recuperarse el sector AIC español, que acompañado de la generación y divulgación de conocimiento sobre Lean Construction que ya se estaba iniciando en España, hizo que aumentara el interés hacia estas nuevas formas de entender la gestión de proyectos de diseño y construcción. De entre todos los agentes que intervienen en el proceso de construcción de un proyecto, las empresas constructoras son las más receptivas a la implantación de estas nuevas metodologías, al ser una de las máximas beneficiadas por estos sistemas de trabajo ya que así optimizan mejor sus recursos, reducen los tiempos de espera, los transportes, los movimientos, el retrabajo, la variabilidad, y los gastos ocasionados por el exceso de inventario. El uso de estas metodologías también les permite tener un mayor control sobre la planificación, pues se alcanzan compromisos entre el equipo de obra y los diferentes subcontratistas. Así, el equipo de obra tiene más claro el camino a seguir y es más fácil que todos remen juntos en la misma dirección.

Cuando empecé a explicar esta metodología en España muchos decían que esto solo sería posible aplicarlo en grandes compañías, pero la grata realidad de estos ha sido totalmente opuesta. De hecho, en España han sido las PYMES las que han liderado la implantación de Lean Construction y la Planificación Colaborativa, por las enormes ventajas y beneficios que les comporta esta nueva forma de gestión. Así que aunque el nº de empresas constructoras que aplican este método todavía son una minoría,

el sector AIC está ya maduro respecto a este sistema de gestión, pues la mayoría de las empresas que lo han aplicado han reportado beneficios mayores en comparación con las formas tradición ales de gestión.

El diseño con criterios de sostenibilidad cada vez más exigentes, el encarecimiento y la escasez de algunas materias primas, la cada vez más exigente rapidez en la construcción y la demanda de edificios de altas prestaciones hace que la industria AIC necesite apoyarse en nuevas formas de gestión empresarial basadas en LEAN.

Desde 1997, año en que comencé mi actividad profesional en la construcción, he sufrido casi todas las inclemencias que se puede dar esta profesión, y una de las mayores satisfacciones que tuve fue cuando descubrí que había una forma mejor de hacer las cosas llamada Lean Construction en la que para que unos ganen no necesariamente deban perder otros. El GANAR-GANAR se predica mucho en las escuelas de negocios y Project Management, pero se aplica poco a la hora de la verdad. La planificación colaborativa y la metodología del Last Planner System me permitió poner en práctica el GANAR-GANAR y es una herramienta excelente como punto de partida para implantar Lean en la construcción, aplicandose esta misma filosofía desde el departamento de estudios hasta el cierre contable.

En mi tercer y último libro – Lean Construction y la Planificación Colaborativa – el cual puede descargarse de manera gratuita en http://www.arquitectura-tecnica.com/Pagina3.asp?Pagina=161-, explico con detalle esta metodología que llevo más de 10 años investigando, enseñando e implantando en empresas españolas. Con esta divulgación gratuita de mi último libro quiero dar a conocer esta magnífica metodología de trabajo al mayor número de personas posibles, para que la industria AIC del siglo XXI sea mejor, y por analogía de la filosofía Toyota, primero creemos mejores relaciones entre las personas para después construir los mejores edificios e infraestructuras que usarán esas personas.

Me despido con unas palabras de Peter Senge, quien vaticinó a finales de los años 90 que...

"las organizaciones más exitosas del siglo XXI serán aquellas que estén abiertas al aprendizaje" y que "la habilidad para aprender más rápido que tu competencia puede llegar a ser tu única ventaja competitiva".

CARRER NARCÍS MONTURIOL, 14, (POL. IND. BUFALVENT) 08240 MANRESA, BARCELONA
93.878.7406 / 608.63.91.98 / 902.10.44.17

JOYSAT

LLOGUER DE PLATAFORMES, VENDA DE MAQUINÀRIA I SERVEI TÈCNIC

COMERCIAL@JOYSAT.EU

HTTPS://WWW.JOYSAT.EU

DIRECTORI D'EMPRESES

GREMI DE CONSTRUCTORS D'OBRES

PUBLICITAT

Per incloure publicitat en aquest directori o a la resta de la revista contactar amb:

Comercial
@gremi-obres.org

932 659 430

Sabadell

GREMI DE CONSTRUCTORS D'OBRES

Un compte Pensat per tal que els autònoms, els comerços, els despatxos professionals i les petites empreses es facin grans.

Compte Expansió Negocis Plus PRO

Bonifiquem la seva quota d'associat

1/6

Aquest nombre és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menys risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Banco de Sabadell, S.A. es troba adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

10% de la seva quota d'associat màxim 50 €/anuals.*

+

0 comissions d'administració i manteniment.[1]

+

Fins a **20€** bonificació de l'1% fins a 20€ bruts al mes en l'emissió de nòmines i assegurances socials, abonament efectiu a partir del 3r mes.[2]

+

Gratis Servei Kelvin Retail, informació sobre el comportament del seu negoci.[3].

Truqui'ns al 900 500 170, identifiqui's com a membre del seu col·lectiu, organitzem una reunió i comencem a treballar.

* Bonificació del 10% de la quota d'associat amb un màxim de 50 euros per compte amb la quota domiciliada, per a nous clients de captació. La bonificació es realitzarà un únic any per a les quotes domiciliades durant els 12 primers mesos, comptant com a primer mes, el de l'obertura del compte. El pagament es realitzarà en compte el mes següent dels 12 primers mesos.

1. Rendibilitat 0% TAE.
2. Si domicilia conjuntament l'emissió de nòmines i assegurances socials i, a més, fa un mínim d'una operació mensual amb la targeta de crèdit vinculada al compte, li bonifiquem l'1% amb un màxim de 20 € bruts/mes. La bonificació s'aplicarà a partir del tercer mes de l'obertura del compte. El primer abonament de la bonificació es farà durant el quart mes des de l'obertura del compte i es calcularà sobre la base dels càrrecs del tercer mes efectuats en concepte de nòmines i assegurances socials. Els processos de revisió/bonificació següents es duran a terme mensualment.
3. Disposarà d'un servei periòdic d'informació actualitzada sobre el comportament del seu comerç, els seus clients i el seu sector per ajudar-lo en la presa de decisions. També li oferim el TPV en condicions preferents.

Les excel·lents condicions esmentades del Compte Expansió Negocis Plus PRO es mantindran mentre es compleixi l'únic requisit d'ingressar un mínim de 3.000 euros/mensuals (se n'exclouen els ingressos procedents de comptes oberts en el grup Banc Sabadell a nom del mateix titular). Si el segon mes no es compleixen aquestes condicions, automàticament el Compte Expansió Negocis Plus PRO passarà a ser un Compte Professional. Oferta vàlida des de desembre de 2018.

bancsabadell.com

Captura el codi QR i coneix la nostra news 'Professional Informa'

Banco de Sabadell, S.A., av. Óscar Esplá, 37, 03007 Alacant. Inscrit en el Registre Mercantil d'Alacant, tom 4070, foli 1, full A-156980. NIF A-08000143 Condicions revisables en funció de l'evolució del mercat. S'aplicaran les que estiguin en vigor al banc en el moment de la formalització. Document publicitari. Fecha de emisión: Febrer 2019