

Jornada – Eines per evitar que la teva empresa familiar desaparegui

Formació

Afrontar el relleu generacional dels fundadors del negoci és un dels moments més crítics per la continuïtat de l'empresa familiar. No obstant això, si es tenen les eines apropiades i es prepara adequadament, és possible dur a terme amb èxit el relleu generacional i evitar que l'empresa desaparegui.

Alhora, aquest moment també pot ser una bona oportunitat per, aprofitant el canvi de lideratge, professionalitzar el negoci, millorar la comunicació i preparar l'empresa pels reptes del futur. L'objectiu de la jornada és, doncs, garantir la continuïtat del negoci al llarg del temps i de les generacions.

Temes principals

- El relleu generacional. Aprendrem a planificar amb temps el relleu generacional (qui, què i com) i els procediments per formalitzar-lo (Protocol familiar i/o pactes de família). També coneixerem les implicacions (legals, fiscals, patrimonials, etc.) que té un procés de relleu generacional.
- La professionalització. Analitzarem com fer un diagnòstic del grau de professionalització que tenim a la nostra empresa familiar i aprendrem què ens cal fer per adaptar-nos a les necessitats futures, pel que fa a recursos humans, al mètode i al model de negoci.
- La comunicació. Adquirirem les eines necessàries per millorar la comunicació intergeneracional, entre germans, entre cosins i amb els familiars fora del negoci, així com per evitar i gestionar els conflictes.

Programa

1. Problemes recurrents en la gestió de l'empresa familiar:
 - a. L'èxit: Limitar-se a repetir el model del fundador
 - b. Diferències de visió compartida
 - c. No tenir un pla estratègic
 - d. Manca de professionalització
2. Problemes recurrents en la relació família-empresa:
 - a. Mala planificació de la successió.
 - b. Generació entrant: Manca de lideratge i/o competències
 - c. Generació sortint: No saber delegar ni jubilar-se a temps
 - d. Treball intergeneracional, entre germans i entre cosins
 - e. Confondre remuneració treballador-propietari
 - f. Comunicació deficient
 - g. Absència o ús inadequat dels òrgans de govern

3. **Possibles solucions als problemes en la gestió del negoci:**
 - a. Revisar el model de negoci
 - b. Definir un pla estratègic
 - c. Apostar per la professionalització
 - d. Canviar les regles del nostre sector i/o mercat
4. **Possibles solucions als problemes de la relació família-empresa:**
 - a. Protocol Familiar, Pactes de Família
 - b. Resolució de conflictes
 - c. Actuar com accionistes responsables
 - d. Cuidar la comunicació
 - e. Bon ús dels òrgans de govern

Ponent

Ricard Agustín Ripoll, director de Family Business Solutions i consultor d'empreses familiars. Compta amb més de 25 anys d'experiència en el camp de l'empresa familiar.

Llicenciat en Ciències Empresarials i Màster en Màrqueting per ESADE, PPD (Programa de Desenvolupament de Directius) i PADE (Programa d'Alta Direcció d'Empreses) per l'IESE i IMP (International Management Program) per l'INSEAD. Curs en Teràpia Familiar Sistèmica per l'Hospital de Sant Pau i per l'Escola Vasco Navarra en Teràpia Familiar.

Durant la seva trajectòria professional ha sigut Conseller Delegat de Barnices Valentine i Industrias Bilbaínas del Embalaje i Director General de Marcilla Coffee Systems, Riverwood i Mead Embalajes, entre d'altres experiències professionals.