

Abril 2018

CONSTRUCTORS

Entrevista a Lucía López Alé, gerent de la FLC a Catalunya / Nova façana del COAC / Sílice a la construcció / Canvi climàtic



3	Editorial
4	Entrevista a Lucía López Alé, gerent de la FLC a Catalunya
7	La sílice en la construcción
8	Una aposta per la formació
10	Nova façana del COAC
12	Información no financiera de las constructoras
15	Bones pràctiques 360°
16	Seguro de baja laboral
18	¿Qué hacer frente al cambio climático?
20	Nou Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació
21	Com funciona el negoci de l'electricitat?
22	Nuevo Reglamento de Protección de Datos
24	Rehabilitació de la nova biblioteca de les Corts
26	Breus

PORTADA:

NOM DE L'OBRA: Temple Expiatori Sagrada Família.

PARTIDA: Substitució de malla teixida de poliamida d'alta densitat.
Façana de Naixement. Torre Bernabé.

ANY: 2017

CONSTRUCTORA: Accés Vertical s.l

www.accesvertical.cat

accesvertical@accesvertical.es

Crèdits

President: Josep Gassiot

Gerent: Mercedes Polo

Comitè de la revista

Natàlia Codina

Pedro García

Col·laboradors

Albert Grau

Irene Samper

María José Moragas

Joan Claret Pich

Eduard Boter

Mònica Lerma

Joaquim Altafaja

Rosa Nevado



Josep Gassiot i Matas
President

“Des del nostre Gremi volem reivindicar la necessitat que les obres siguin realitzades per empreses que puguin assumir la responsabilitat de la totalitat de l'obra”

El nostre Gremi agrupa un conjunt d'empreses dedicades a la construcció, fent realitat projectes d'habitatges, equipaments i infraestructures. El nostre Gremi ve de lluny. Som hereus dels picapedrers de l'Edat Mitjana i dels mestres d'obres de l'època moderna.

Sempre hem reivindicat el nostre ofici, la feina ben feta, la responsabilitat, el deure d'assumir els compromisos i l'aprenentatge com a forma d'assolir un bon treball que sigui útil pels nostres clients i beneficis per la societat. Hem fet realitat la dita que ara està de moda, “fer-ho bé, fer-ho bo”. Però el nostre sector, com tots, evoluciona.

Avui no construïm com fa cent anys. I si mirem trenta anys enrere les diferències són evidents. L'especialització ha fet que es formin nous oficis. Les noves tecnologies han entrat de ple en la construcció i moltes coses han canviat; en les obres que fem i en la forma de fer-les.

Les nostres empreses necessiten integrar les noves tecnologies i els nous models de gestió, i ho estan fent. Necessitem formar als nostres tècnics en oficis diversos i integrar-ne la gestió. Ho podem fer amb acords de col·laboració

estables o amb la creació d'equips i especialistes propis.

El mateix fenomen es produeix en els projectes que avui són realitzats per equips interdisciplinars, formats per especialistes en diferents àrees de coneixement. Els projectes són més complexes i la seva realització també.

Des del nostre Gremi volem reivindicar la necessitat que les obres siguin realitzades per empreses que puguin assumir la responsabilitat de la totalitat de l'obra. La coordinació general de les diferents especialitats, la seguretat i salut i la garantia de qualitat global de l'obra, que és difícilment assumible per les garanties i responsabilitats parcials de tots els intervinents. Podríem dir aquí que la “suma de les responsabilitats de les parts no és sempre igual a la responsabilitat global”.

És cert que és possible gestionar un projecte des d'una direcció d'execució, però sempre que s'assumeixi la responsabilitat inherent a la funció desenvolupada. Responsabilitats que són legals, econòmiques i penals. Els promotors de projectes haurien d'acceptar que la contractació parcial de diferents especialitats impliquen l'assumpció de responsa-

bilitats de tot tipus que no sempre poden ser cobertes per assegurances de tercers.

Les noves directives europees, la nova Llei de Contractes del Sector Públic promouen la licitació i contractació per lots per tal de fomentar l'activitat econòmica de les PIMES. Són disposicions que pretenen fomentar la competència, evitar la concentració dels mercats i les pràctiques de grans oligopolis. Des del nostre Gremi demanem que aquestes iniciatives s'apliquin amb seny. Les obres són béns que es realitzen i es lliuren com un tot i cal que algú en sigui responsable. La segmentació per lots hauria de ser aplicada quan es puguin separar i identificar els processos constructius i les responsabilitats i garanties. Els criteris haurien de ser derivats del anàlisi tècnic de cada projecte.

Els projectes d'obra són cada cop més interdisciplinars, cada especialista intervindrà i serà responsable de la seva feina però és necessària una coordinació i responsabilitat global. L'execució dels projectes (la construcció) serà realitzada per diferents especialistes però serà també necessària la seva coordinació i la identificació de la responsabilitat global de la construcció.



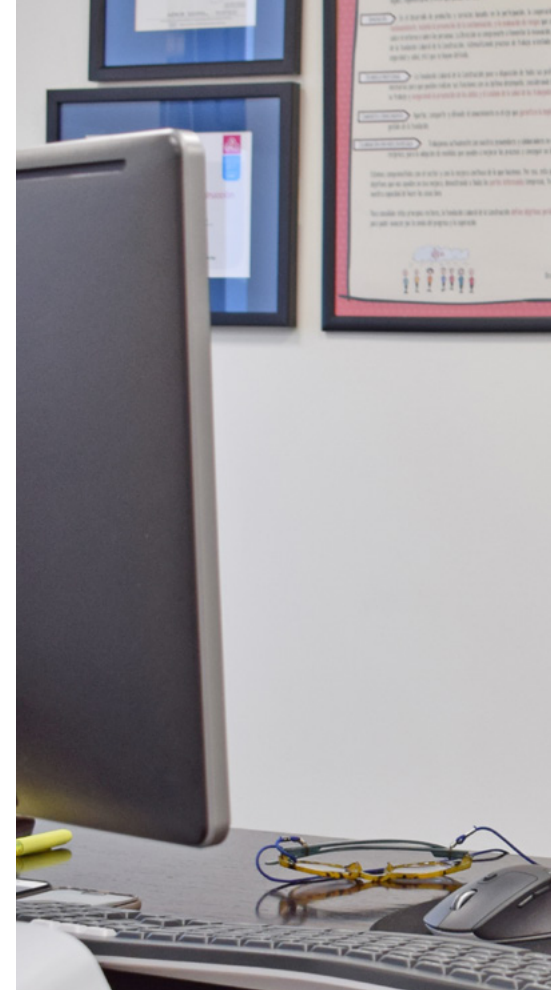
Entrevista a **Lucía López Alé**



Gerent de la Fundació
Laboral de la Construcció de Catalunya

Lucía López Alé ha estat nomenada nova Gerent de la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya (FLC)

Llicenciada en Ciències Econòmiques i Empresariales, Lucía López Alé ha estat nomenada nova Gerent de la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya. Ha desenvolupat la seva trajectòria professional a l'empresa privada i a l'administració pública dirigint i gestionant programes de formació, polítiques d'ocupació i inserció. Àmplia experiència en el desenvolupament econòmic local i en l'última etapa en projectes de transparència. Li preguntem sobre la seva nova etapa a la Fundació Laboral de la Construcció, així com els reptes de la fundació a Catalunya.



Quins són els objectius que vol impulsar des de la gerència de la FLC?

La Fundació Laboral de la Construcció va començar la seva activitat fa 25 anys, amb l'objectiu d'aconseguir que la formació, la prevenció de riscos laborals, la innovació, la sostenibilitat i les noves tecnologies ajudin a seguir construint un sector de progrés que tots creiem possible.

Des de la meua incorporació he treballat per a potenciar la presència de la Fundació a tota Catalunya, desenvolupant una intensa labor de col·laboració amb institucions, administracions i entitats; fomentant la formació professional, la seguretat i la salut, i la millora de la ocupació. Garantim la prestació de serveis a treballadors i empreses, sent impulsors d'un sector innovador i sostenible, liderant i facilitant la seva transformació des de la Fundació, per a ser un referent al sector.

Per això portem a terme activitats, elaborant productes i prestant serveis que puguin donar resposta a les



necessitats d'empreses i treballadors del sector de la construcció.

Quins nous serveis ha incorporat la FLC aquest 2018?

La Fundación Laboral de la Construcción de Catalunya ha decidit apostar per nous reptes i objectius, que reforcin el seu compromís amb les empreses i treballadors del sector.

El nous horitzons de creixement s'han creat amb una oferta de nous serveis, amb el foment de la col·laboració institucional, amb administracions locals, amb altres entitats, ajuntaments, etc. Donant suport a les accions formatives emmarcades en plans d'ocupació.

Recentment, la Fundación de Catalunya ha estat homologada per a poder impartir 21 certificats professionals, 12 en el centre de Badalona i 9 en el de Tarragona, basats en el Catàleg Nacional de Qualificacions de les famílies d' Edificació i Obra Civil, Electricitat i Electrònica, Serveis Socioculturals i a la Comunitat i Comerç i Màrqueting.

En la línia de col·laboració amb altres institucions, també s'han de subratllar els projectes duts a terme amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat a través dels quals, s'ha desenvolupat un itinerari formatiu en metodologia BIM (Building Information Modeling) per a una vintena de docents de Formació Professional de Catalunya del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, especialitzats a les àrees d'estructures, tancaaments i instal·lacions, respectivament. Es va dur a terme una formació basada en l'aprenentatge pràctic a partir del desenvolupament d'un projecte constructiu en les seves diferents fases.

També col·laborem amb l'Ajuntament de Badalona, la Cambra de Comerç de Barcelona, en la labor d'Orientació Laboral, Formació i Inserció de Joves menors de 30 anys inscrits en programes de Garantia Juvenil, també amb la Diputació de Barcelona.

De la mateixa manera, ens esforcem cada dia per fomentar la Ocupació de les persones del sector. Posem a la disposició de treballadors i empreses de la construcció eines i serveis que

“La Fundación Laboral de la Construcción de Catalunya ha decidit apostar per nous reptes i objectius, que reforcin el seu compromís amb les empreses i treballadors del sector”

ajuden a millorar les xifres d'inserció laboral. Per exemple, comptem amb la Borsa d'ocupació on line referent del sector, Construyendoempleo.com, que ja compta amb més de 65.000 usuaris registrats i més de 1.000 empreses inscrites. Un altre instrument és la Targeta Professional de la Construcció, que en l'actualitat tenen més de 700.000 professionals del sector. Es tracta d'una eina que acredita la formació en matèria de prevenció de

“Per als propers mesos, està previst incorporar noves temàtiques que abordaran des de la nanotecnologia aplicada a la construcció en revestiments, fins als plans d'ajuda a la rehabilitació, el càlcul i selecció adequada de sistemes de ventilació i calefacció o l'economia circular”

riscos laborals, així com l'experiència professional en el sector.

També vull destacar serveis d'assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals, per als treballadors i empreses del sector mitjançant la Línia Prevenció.

Estan satisfets amb el transcurs de la nova seu de la FLC a Badalona? Quines necessitats compleix?

La nova seu i els centres de formació, tant a Badalona com a Tarragona, permeten a la Fundació convertir-se en el referent del sector i poder desplegar la seva estratègia, establint acords i col·laboracions amb multituds d'agents de dins i de fora del nostre sector. Així mateix, ens permet potenciar l'oferta formativa a Catalunya, especialment en les àrees d'oficis, prevenció de riscos laborals i maquinària (cursos de PEMP, Plataformes elevadores, Operador de Grua Torre...)

A més a més, aquest any l'entitat paritària té previst inaugurar un Centre de Pràctiques Preventives (CPP) en cadascun dels centres de Badalona i Tarragona. Així podrem mostrar des d'una perspectiva pràctica els riscos reals que els treballadors poden tenir a les obres i com prevenir-los, equipats amb els elements principals de les obres.

Com veu les línies de col·laboració entre entitats del sector?

Molt positives, són molt bones i fluides. Ja fa temps que col·laborem directament en millorar l'oferta formativa i els serveis per les empreses i els professionals. Esperem poder potenciar aquesta col·laboració en els propers mesos amb nous projectes que seran positius per tothom.

Què opina del moment actual del sector de la construcció?

El nostre sector es troba en un moment de transformació. Hi ha moltes coses que venen prefabricades i hi ha tota una industrialització del procés de construcció.

Cal afrontar reptes tan importants com la millora de la productivitat, la eficiència energètica, el compromís mediambiental o la transformació digital. Tot això passa per una major professionalització. Es necessiten especialistes i formació constant.

Cal facilitar l'acreditació de competències adquirides a través de la experiència o de la formació no reglada.

Quin és el futur de la Fundació Laboral de la Construcció?

La Fundació aposta per la formació, mitjançant la requalificació, la formació dual i atraure als joves al sector. Volem que es posin en marxa projectes de requalificació, atorgant certificats de professionalitat a treballadors amb experiència en el sector però sense formació, combinar la formació en l'empresa amb els centres educatius i volem millorar la imatge del sector per atraure als menors de 30 anys.

Durant 2018 a la Fundació continuarem organitzant jornades sobre nous materials i tècniques constructives, conjuntament amb els principals fabricants i distribuïdors del sector.

L'entitat paritària ja ha desenvolupat un total de 82 trobades formatives de caràcter pràctic, 30 d'elles en 2017, on han participat prop de 2.000 persones interessades a conèixer quins són les novetats més emprades avui al mercat, enfocades a la rehabilitació i eficiència energètica.

Per als propers mesos, està previst incorporar noves temàtiques que abordaran des de la nanotecnologia aplicada a la construcció en revestiments, fins als plans d'ajuda a la rehabilitació, el càlcul i selecció adequada de sistemes de ventilació i calefacció o l'economia circular.

Les jornades, estan dirigides prioritàriament a treballadors ocupats, tant a un perfil tècnic -arquitectes, aparelladors, caps d'obra, enginyers, professionals encarregats de les diferents activitats d'un projecte de construcció-, com a operaris o personal encarregat de l'execució de les diferents unitats d'obra.

A més a més, està previst posar en marxa una campanya per promocionar i fomentar la utilització de la Targeta Professional de la Construcció per part de treballadors i empreses.

De la mateixa manera una de les accions estratègiques que està desenvolupant la Fundació és la creació de l'Observatori de la Construcció, des del qual es realitzen tot tipus d'informes i estudis que puguin ser útils per als nostres grups d'interès, i que permetin donar visibilitat a la Fundació. L'Observatori té la missió d'anticipar canvis sectorials, detectar necessitats, influir a favor del nostre sector davant les Administracions Públiques, etc. Tot això amb infografies a nivell estatal sobre el sector de la construcció, així com informes trimestrals amb estadístiques de construcció a Catalunya.



La sílice en la construcción



Rosa Nevado Roca
Departamento Técnico

La sílice, o también conocida como sílica, es un material muy duro que se encuentra en casi todas las rocas. Ésta se puede encontrar en varias formas, siendo su forma cristalina la de mayor preocupación. En la construcción existe desconocimiento de la presencia de sílice libre cristalizada. La sílice es el componente principal de la arena, arenisca, cuarcita o granito.

¿En qué actividades podemos encontrar en el sector de la construcción exposición a sílice libre cristalizada?

Edificación: faenas de albañilería, mortero, cemento y yeso, encofrado, corte, especialmente en seco, de mármol, granito, pizarra, tejas de cemento, ladrillos, cerámica, porcelana, loza, refractarios, desbaste, pulido y picado (mecánico y manual) de muros y losas de cemento y sus derivados, barrido en seco, corte y colocación de aislantes (lana de roca).

Construcción de obras públicas y trabajos en túneles: encofrados, gunitados, hormigonados, limpieza en seco de moldaje, uso de maquinaria de excavación, perforación y carga, herramientas neumáticas y eléctricas, de corte, taladro, pulido o amolado.

Demolición: mecánica y manual de estructuras de hormigón y mampostería.

Rehabilitación y mantenimiento: de edificios, naves industriales, calles, aceras e infraestructuras en general.

Conservación y mantenimiento de carreteras y caminos: aplicación, corte, aplastado, barrido, taladro de

hormigón, cemento, asfalto, aglomerados, rocas, gravilla, arena.

Transporte y descarga: de arena, gravilla, balasto, piedra, hormigón, cemento y derivados del cemento.

Minería extractiva: canteras de rocas y áridos.

Trabajos de acondicionamiento en líneas férreas: colocación, bateo y depuración de balasto y subbalasto, taladro, corte de hormigón, acondicionamiento de caminos de acceso.

Limpieza abrasiva de materiales: con chorro de arena de sílice.

Limpieza abrasiva del hormigón: con independencia del material abrasivo utilizado.

Barrido en seco y aplicación de aire a presión: al hormigón, roca o polvo de arena.

Son especialmente peligrosos los trabajos en lugares cerrados y mal ventilados, el uso de maquinaria y herramientas neumáticas o eléctricas que generen nubes de polvo.

Las exposiciones a polvo de sílice pueden provocar una enfermedad llamada "Silicosis".

¿QUÉ PODEMOS HACER?

Control de riesgo en la fuente

Eliminación o sustitución de materiales que contengan sílice libre cristalizada.

Instalar sistemas de extracción localizada que se sitúen lo más cerca de la fuente de emisión, con el fin de capturar el material particulado que contiene sílice, antes de que ingrese a la zona respiratoria del trabajador.

Utilizar equipos y herramientas que tengan incorporados sistemas de extracción localizada.

Evitar realizar tareas de corte y pulido en seco, para ello se puede utilizar la humectación.

Control de riesgo en el medio

Trabajar en ambientes ventilados y/o utilizar sistemas de ventilación en los casos que sea posible.

Usar neblinas de agua para abatir el polvo en suspensión.

Prohibir el uso de aire presurizado para la limpieza de equipos y ropa de trabajo.

Segregación de tareas y restricción de acceso al mínimo de personal necesario.

Cubrir los acopios de áridos con pantallas anti viento y mantenerlos humectados.

Utilizar métodos húmedos y de aspiración para la limpieza de las áreas de trabajo, por ejemplo regar antes de barrer.

No barrer en seco.

Control del riesgo en el trabajador

Utilizar equipos de protección respiratoria contra partículas tipo FFP3 (para mascarillas autofiltrantes) o P3 (para filtros acoplados a adaptadores faciales)

Capacitar sobre la importancia de utilizar en forma correcta sus elementos de protección personal.

Informar a los trabajadores sobre los riesgos asociados a las labores que realizan.



Una aposta per la formació

Tal com des de fa anys s'adverteix dins del sector, és cada dia més notòria la necessitat d'incorporar treballadors qualificats en un mercat de treball tradicionalment caracteritzat per professionals amb una formació bàsica. Una vegada que anem deixant enrere els anys més durs de la crisi, les empreses ens anem trobant un buit generacional en tant que trobem un menor interès per part dels joves en la incorporació al sector, sent especialment accentuat el dèficit de nous treballadors altament qualificats.

És per això, i perquè formar-se i especialitzar-se sempre esdevé un actiu indispensable per a la supervivència i prosperitat de l'empresa, que seguim defensant la formació com una pedra angular d'un sector que ha de seguir creixent i adaptant-se a les noves demandes socials. Parlem, per tant, de millorar la qualitat i l'eficiència dels projectes mitjançant tècniques i coneixements actualitzats. I en aquest sentit, des del Gremi donem resposta a aquesta necessitat oferint nous cursos i nous horitzons en matèria formativa.

Així mateix, et recordem que si no trobes la formació que t'agradaria realitzar dins del nostre ventall de cursos, sempre pots proposar-nos el teu curs i el podem fer a mida amb els horaris i lloc que et convingui millor.

PREVENCIÓ DE RISCOS

Desenvolupament segur treballs amb amiant 8 h

Espais Confinats Tècnic de Prevenició 8 h

Mesures preventives en treballs en alçades 16 h

PRL moviment de terres 6 h

Seguretat atmòsferes explosives 6 h

TPC: PRL Demolició i Rehabilitació 6 h

SOFTWARE A LA CONSTRUCCIÓ

Estratègies digitals per constructores i rehabilitadores 8 h

Revit Avançat 12 h

Revit I Introducció i modelat (online i pres) 12 h

Revit II Generació de Documentació i Topografia (online i pres) 12 h

Revit III Gestió i Treball en equip (online i pres) 12 h

Revit IV Famílies (online i pres) 12 h

Revit MEP Online 30 h



REHABILITACIÓ

Fonaments de la rehabilitació 60 h

Rehabilitació energètica d'edificis 60 h

Rehabilitació integral d'edificis 60 h

MÀQUINARIA I OFICIS

Bastides mòbils 8 h

Carretons elevadors 8 h

Muntatge bastides Recolzades 35 h

Operador de Carretons Elevadors 14-20 h

Operador Grua Torre 230 h

Operari Plataformes Elevadores 8 h

Teulades i Cobertes 8 h

Transpalet : Elèctrica o Apilador, Manual i de Conductor a bord 10 h

Treballs en Alçada 8 h

Treballs Verticals Nivell I 40 h

Treballs Verticals Nivell II 40 h

GESTIÓ I HABILITATS EMPRESARIALS

Alta Direcció per a Pimes 50 h

Desenvolupa la teva intel·ligència emocional 12 h

Els factors crítics per a la continuïtat

de les empreses familiars 16 h

Finances per a no financers 12 h

Intel·ligència emocional 12 h

Tècniques de negociació 30 h

CURSOS SUBVENCIONATS

Anglès a.1.a 75 h

Anglès a.1.b 75 h

Anglès a.2.a 75 h

Anglès a.2.b 75 h

Anglès b.1.a 60 h

Autocad 2d i 3d 60 h

Fonaments de la rehabilitació 40 h

Gestió empresarial per a treballadors autònoms 30 h

Lideratge d'equips 30 h

Muntador de bastides. adaptació professional al rd. 2177/04 12 h

Muntatge de bastides recolzades 35 h

Mesures preventives en treballs en alçada 8 h

Operador de grua torre 230 h

Operador de plataformes mòbils de personal 12 h

PRL (mòdul bàsic, segons normativa), específic construcció 60 h

PRL per a directius d'empresa 10 h

PRL: administratius en empreses de construcció 20 h

Rehabilitació energètica d'edificis 40 h

Rehabilitació integral d'edificis 40 h

Resolució de conflictes 30 h

Revit avançat: famílies entorn BIM 16 h

Revit avançat: gestió entorn BIM 16 h

Revit bàsic: entorn BIM 16 h

Revit intermig: entorn BIM 16 h

Revit mep: entorn BIM 30 h

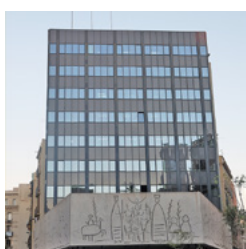
Treballs en espais confinants 16 h

TPC: Part Comú + Part específica per ofici (PRL paletaeria) 20 h

Diagnosi, deficiències i actuació en rehabilitació d'estructures 20 h

Operació de carretons norma UNE 58451 24 h

"Des del Gremi donem resposta a aquesta necessitat oferint nous cursos i nous horitzons en matèria formativa"



Inauguració de la nova façana de la seu del Col·legi d'Arquitectes

El passat 22 de gener es va inaugurar la nova façana de la seu del Col·legi d'Arquitectes, a la plaça Nova de Barcelona, amb la presència del Gremi com a convidat juntament amb altres entitats com l'Ajuntament, l'Incasòl o l'ITeC.

L'acte va comptar amb activitats, exposicions, un espectacle de llum i color, i una conversa sobre intervencions en edificis moderns per part de diferents personalitats del sector.

En el fil d'aprofitar la inauguració de la nova façana com a promoció del valuós patrimoni de la ciutat i de la necessitat d'impulsar el seu manteniment, també es va inaugurar una nova pàgina web dedicada a l'impuls de la renovació urbana (www.renovaciourbana.com).

Una façana reformada i millorada

La intervenció duta a terme ha mantingut l'esperit del projecte presentat per l'arquitecte Xavier Busquets al 1962, sent un dels edificis més emblemàtics de l'arquitectura moderna. El propòsit de la reforma, en tot cas, anava més enllà de la necessària reparació d'un tancament de façana amb deficiències originades pel pas del temps.

En aquest sentit, s'ha actualitzat el tancament, millorant les seves prestacions d'aïllament tèrmic i acústic i aprofitant la façana per generar energia, amb la incorporació de captadors fotovoltaics. A més a més, en l'àmbit estètic, s'ha reforçat la neutralitat de la torre d'oficines i guanya protagonisme el basament amb els frisos de Picasso. També s'han recuperat idees originals com fer arribar el tancament de vidre fins al remat de la coberta.

Amb aquesta reforma, per tant, el COAC ha volgut realitzar una obra que sota el lema "Renovem la Ciutat, Construïm el futur" sigui una referència en l'activitat rehabilitadora. Millorar els edificis implica reparar, donar seguretat, mantenir la solidesa, però també actualitzar les prestacions d'acord amb les tecnologies actuals, especialment en allò que afecta al estalvi energètic i a la reducció d'emissions.

Per explicar-nos millor el procés de remodelació i el seu context, vam entrevistar a Enric Mir, vocal de la Junta de Govern del COAC, qui amablement va respondre a les nostres preguntes:

ENTREVISTA A ENRIC MIR I TEIXIDOR

Arquitecte. Professor del Departament de Projectes de l'ETSAB-UPC. Arquitecte soci del despatx Enric I Robert Mir Mmass Arquitectes SLP. Vocal de Junta de Govern del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya

Quin és el context de la projecció de la seu del COAC?

L'edifici del Col·legi, projectat al 1958 i acabat al 1962, s'emmarca dins de l'arquitectura moderna. Construït al bell mig del cor de la Ciutat històrica de Barcelona, justament en un moment que aquesta es veia des de l'Eixample en Decadència, l'aposta del Col·legi d'Arquitectes va ser estratègica respecte al paper i transcendència de la ciutat històrica en un futur proper. A partir d'un concurs internacional, va decidir-se com un projecte modern que és capaç d'entendre l'entorn i dialogar amb aquest, amb un llenguatge allunyat de l'imperant en el context.

Quins principis es van projectar en la seva realització?

Com ja s'ha referit, primer una aposta estratègica i de futur en la seva ubicació. I una aposta encara més potent en la seva concepció. Com resoldre amb un llenguatge modern un edifici constituït per safates suportades en pilars i tancades per vidre, en una ubicació amb tant de caràcter, per ubicació i entorn arquitectònic?... La genialitat s'articula en generar un edifici sobre una plataforma sòcol que és un altre edifici, amb exemples previs coneguts com l'edifici SAS d'Arne Jacobsen de 1956 a Copenhague.

Què s'ha volgut tenir en compte a la seva rehabilitació?

Mantenir i revaloritzar tot allò que és essencial de l'edifici, millorant les seves prestacions fins al límit possible en relació al benestar dels seus ocupants i en la racionalitat en el seu ús. L'objectiu ha estat que aquest edifici projectat a meitats del segle XX, un cop repensat per els arquitectes guanyadors del concurs de la rehabilitació-renovació, en sigui un edifici del segle XXI o fins i tot del s. XXII.

Han reivindicat aquesta actuació com un exemple a seguir a la ciutat. En quin sentit?

En el sentit que ha sigut capaç d'agafar un edifici existent de la segona meitat del segle XX, repensar-lo i millorar les seves prestacions d'acord amb un edifici del segle XXI. És un edifici que vetlla per el benestar i salut dels seus usuaris amb una racionalitat en el seu ús.

A nivell arquitectònic també ha estat un repte i un model a seguir en la incorporació de les plaques fotovoltaiques integrades en la façana en els seus vidres, tractats per corregir el color negre necessari de la placa, i així aconseguir el cromatisme necessari.

Quin és l'estat del patrimoni arquitectònic de la ciutat?

L'arquitectura a conservar des d'un punt de vista sostenible ho és majoritàriament tota la construïda, bona i no tant bona.

Cal tenir en compte que a Catalunya hi ha, segons l'Indescat, un rati persones/habitatges principals de 2,50 persones/habitatge. Per tant, és obvi pensar que amb els índex d'augment de la població futurs, difícilment seran necessaris en un futur molts més habitatges dels que ara disposem. El que necessitem, per tant, no és ocupar més territori d'una manera irracional, sinó hem de millorar el que tenim.

Cal crear espais verds, eixamplar voreres, instal·lar lluminàries, remodelar edificis... però també millorar la climatització de la llar, introduir elements d'aïllament acústic a casa, instal·lar façanes fotovoltaiques... Les intervencions que contribueixen a renovar el nostre entorn són una millora per al nostre present i una inversió per al nostre futur.

Quins reptes té la ciutat en aquest sentit a curt i llarg termini?

Entendre i actuar en conseqüència, en relació el patrimoni, planificant i invertint per millorar tot el patrimoni construït. Per aconseguir edificis, barris i ciutats, saludables i benestants, que vetllin per la felicitat dels seus usuaris ciutadans

des d'una racionalitat en l'ús i en la despesa d'aquest.

El patrimoni edificat que tenim en tot els seus dèficits, és impensable i impagable la substitució per el que s'han d'assumir les errades de l'estat del malbaratament del segle XX, repensar el patrimoni existent i millorar-lo en el límits per assegurar-ne que en sigui un patrimoni d'edificis i ciutats saludable, benestants i racionals en l'ús i despesa.





La información no financiera de las empresas constructoras

Joan Claret Pich, auditor de cuentas

María José Moragas Monteserín, abogada

BNFIX Pich

Hasta hace relativamente poco, las empresas se venían limitando, anualmente, a formular las cuentas de la organización y, en su caso, a auditar dichas cuentas y poco más, cumpliendo, eso sí, con toda la normativa legal que les era de aplicación en cada caso. Esta situación ha cambiado en nuestro país, y muy rápido, por lo que llamamos el "cumplimiento normativo" y, también por, lo que algunos denominan, el sobrecumplimiento normativo, soft law. Esto es, la asunción voluntaria de compromisos que van más allá de lo exigido por la norma pero que hoy se han convertido en altos estándares internacionalmente aceptados y que, queramos o no, afectan a la imagen y a la reputación de la corporación.

En los últimos tiempos han ido dando luz una serie de exigencias legales que afectan a las empresas. Hoy los órganos de gobierno deben pensar en la importancia de la firma digital y la relación con las administraciones públicas, en la adaptación al reglamento europeo de protección de datos de carácter personal, en la responsabilidad penal de las personas jurídicas, en la lucha contra el blanqueo de capitales, en gobierno corporativo, y en según qué casos, y en todos ellos como recomendable, en transparencia, en responsabilidad social corporativa.

Estos son los temas que han ocupado últimamente la agenda de los órganos de administración de las grandes corporaciones. Estas materias han sido afrontadas ya en compañías de cierto tamaño y las cotizadas; es obvio, que disponen de los medios técnicos y humanos necesarios para adaptarse a estos proyectos.

Las medianas y pequeñas empresas se deben de ir adaptando. En algunas materias lo exige la ley, pero en todas lo irá exigiendo el mercado. En nuestra opinión, esto irá a más, en tanto que las matrices extranjeras lo exigen a sus filiales españolas, las grandes empresas lo exigen a los que intervienen en su cadena de suministro, los inversores, el capital riesgo lo exigirán o, cuando menos, lo considerarán. En operaciones de adquisición, fusión e inversiones de capital, las entidades financieras también lo considerarán.

La administración pública lo adopta como criterio de valoración a la hora de adjudicar contratos, porque todo ello tiene relación con la sostenibilidad de la organización y genera un valor añadido para los "stakeholders" -grupos de interés internos y externos-.

De ahí que, creemos fundamental para las compañías, sean del tamaño que sean, que los órganos de administración se empiecen a ocupar no sólo de la información económico-financiera, sino de reflexionar, de forma proporcional a su tamaño, para diseñar estrategias en estos campos y elaborar informes integrales que recogerán

información tanto financiera como no financiera, siendo esta última de carácter transversal.

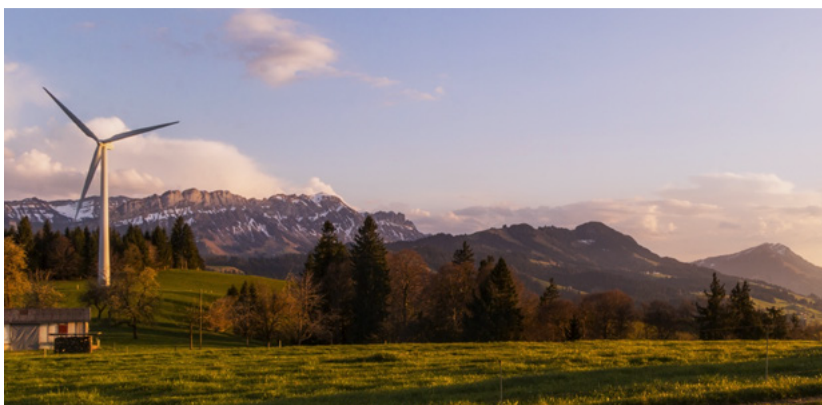
Por poner un ejemplo de interés para el sector, queremos hacer referencia a una de las novedades que introduce la Ley de Contratos del sector público, que entra en vigor el 9 de marzo de 2018. Incorpora medidas en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

“Las medianas y pequeñas empresas se deben de ir adaptando. En algunas materias lo exige la ley, pero en todas lo irá exigiendo el mercado”

La Ley de Contratos del Sector Público introduce que el órgano de contratación considere los criterios sociales y medioambientales si estos tienen relación con el objeto del contrato. Considera que su inclusión favorece a una mejor relación calidad-precio en la prestación del contrato y una mayor eficiencia respecto del uso de fondos públicos. La Ley sustituye la “oferta económica más ventajosa” por “mejor relación calidad-precio”, y en esta última tendrán en cuenta criterios económicos y cualitativos.

El artículo 202 de la Ley de Contratos del Sector Público señala que el órgano de contratación podrá establecer condiciones especiales en relación con la ejecución del contrato, siempre que estén vinculadas al objeto del contrato, no sean discriminatorias, sean compatibles con el derecho comunitario y se indiquen en el anuncio de licitación y en los pliegos. Este precepto indica que será obligatorio el establecimiento en el pliego de cláusulas administrativas particulares de al menos una de las condiciones especiales de ejecución, que podrán referirse a consideraciones económicas relacionadas con la innovación, de tipo medioambiental o de tipo social.

“Por poner un ejemplo de interés para el sector, queremos hacer referencia a una de las novedades que introduce la Ley de Contratos del sector público, que entra en vigor el 9 de marzo de 2018. Incorpora medidas en materia de Responsabilidad Social Corporativa”



De tipo Medioambiental

Que persigan la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero; el mantenimiento o mejora de los valores medioambientales que puedan verse afectados por la ejecución del contrato; una gestión más sostenible del agua; el fomento del uso de las energías renovables, entre otras.

De tipo social o relativas al empleo

Podrán introducirse con alguna de las siguientes finalidades: hacer efectivos los derechos reconocidos en la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad; promover el empleo de personas con especiales dificultades de inserción en el mercado laboral, eliminar las desigualdades entre el hombre y la mujer en dicho mercado, entre otras.

Así las cosas, las pequeñas y medianas empresas, para bien o para mal, no están exentas de cumplir las normas y, además, tienen que competir en el mercado y se irán viendo desfavorecidas sino incorporan estas materias en sus agendas. Toca emplearse y diseñar una estrategia.

Un compte Pensat per tal que els autònoms, els comerços, els despatxos professionals i les petites empreses es facin grans.

Compte Expansió Negocis Plus PRO

Bonifiquem la teva quota d'associat

1 / 6

Aquest nombre és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menys risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Banco de Sabadell, S.A. es troba adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

10% + 0 + Fins a 20€ mes + Gratis

de la teva quota d'associat màxim 50 euros*.

comissions d'administració i manteniment.¹

bonificació de l'1% en l'emissió de nòmines i assegurances socials, abonament efectiu a partir del 3r mes.²

Servei Kelvin Retail, informació sobre el comportament del teu negoci.³

Truca'ns al 900 500 170, identifica't com a membre del teu col·lectiu, organitzem una reunió i comencem a treballar.

* Abonem el 10% de la quota d'associat, amb un màxim de 50€ per compte, per a quotes domiciliades en un compte de la gamma Expansió, per a nous clients de captació. La bonificació es fa un únic any per a les quotes domiciliades durant els 12 primers mesos. En aquest sentit, es compta com a primer mes el de l'obertura del compte. El pagament s'ha de fer en el compte el mes següent als 12 primers mesos.

1. Rendibilitat 0% TAE.

2. Si hi domicilies conjuntament l'emissió de nòmines i assegurances socials, a partir del tercer mes de l'obertura del compte, et bonifiquem l'1% amb un màxim de 20 € bruts/mes. El primer abonament s'efectuarà durant el quart mes a partir de l'obertura del compte i es calcularà prenent com a base els càrrecs del tercer mes realitzats en concepte nòmina i assegurances socials. Els següents processos de revisió/bonificació es faran mensualment.

3. Comptaràs amb un servei periòdic d'informació actualitzada sobre el comportament del teu comerç, els teus clients i el teu sector, per ajudar-te en la presa de decisions. També t'oferim el TPV en condicions preferents.

Aquestes condicions es mantindran mentre es compleixin els requisits establerts en el contracte:

-Tenir un ingrés regular trimestral per un import mínim de 10.000 euros (se n'exclouen els ingressos procedents de comptes oberts en el grup Banc Sabadell a nom del mateix titular).

-I complir, com a mínim, dos dels requisits següents: un càrrec en concepte d'emissió de nòmina, un càrrec en concepte d'assegurances socials, un càrrec en concepte d'impostos o dos càrrecs en concepte de rebuts. En cas que el titular sigui un comerç, és un requisit obligatori disposar de TPV amb la nostra entitat. Es consideren comerç a l'efecte de la contractació d'aquest compte els que figuren en el llistat publicat a www.bancsabadell.com/comptexpansionnegocisplus.

Aquests requisits són de compliment mensual, de manera que si al tercer mes no es compleixen aquestes condicions, automàticament el Compte Expansió Negocis Plus PRO passarà a ser un Compte Professional.

bancsabadell.com

**Captura el codi QR i
coneix la nostra news
'Professional Informa'**





Responsabilitat Social com a factor clau per a aconseguir contractes públics



Irene Samper
CEO CoreBalance, SL
isr@isr-consulting.com / www.isr-consulting.com

LES BONES PRÀCTIQUES 360º

Actualment es parla molt de la Responsabilitat Social com aspecte diferenciador a l'hora de presentar ofertes. Però... la Responsabilitat Social l'hem d'entendre com una exigència, una necessitat o una oportunitat? Doncs depèn de la consciència i maduresa amb la qual es pren el compromís de realitzar qual-sevol activitat i de ser conseqüents amb els seus impactes.

Des d'una perspectiva on l'entitat es mou estrictament per evitar la corresponent sanció, la Responsabilitat social es veu com una exigència burocràtica per intentar salvaguardar la penalització.

Serà una necessitat per l'entitat en cas que ho hagi demanat el client com a valor afegit a la seva competència. I en canvi, serà una oportunitat per a l'entitat que ja per se ha pres el compromís de ser la millor dins la seva gestió.

Per tant, la Responsabilitat Social vista des de la perspectiva de l'oportunitat, ens defineix una entitat que té en compte totes **les bones pràctiques 360º dins la seva gestió**.

Tenir en compte una bona pràctica en marketing potencia la credibilitat, essent al mateix temps un bon instrument de fidelització. Unes bones pràctiques laborals van des de realitzar una bona selecció de personal responsable, a garantir un treball amb salut laboral i igualtat d'oportunitats. Una bona pràctica en lideratge ens aporta la transparència, cada vegada més valorada. Una bona pràctica de gestió medi ambiental ens integra tots els aspectes que s'han de complir per normativa i afegint la bona imat-

ge en relació a la preservació del medi ambient.

A dia d'avui, actuar amb bones pràctiques 360º és una gran oportunitat per fer front a les noves lleis i normatives. Per començar, passem a anomenar l'actual nova Llei de Contractes amb el Sector Públic que va entrar en vigor el 9 de març i que obliga a les empreses licitadores a complir amb requisits i criteris concrets en matèria mediambiental, social i de bona governança, perquè puguin garantir la confiança i la transparència en el desenvolupament de les seves activitats.

La Llei de Contractes amb el Sector Públic, a més respon a la necessitat interna de dotar de major transparència al sector i d'incrementar nous controls sobre la corrupció, sobre la morositat i a més que revisarà els contractes i garantirà la lliure concurrència.

Segurament, la majoria de nosaltres pensem que la teoria és molt bona, però que la pràctica té molt que desitjar. És l'hora de normalitzar aquesta situació i afirmar que gestionar amb bones pràctiques ens aporta el valor necessari per destacar i guanyar en confiança.

Per tant, a l'hora de buscar els instruments creiem que el treball en equip

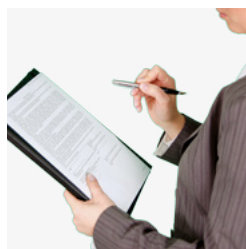
és el que ens permet dur la gestió de forma eficient.

Dins de l'equip creiem necessari la participació dels professionals que estem al costat de les empreses, de les entitats i dels seus valors, per a facilitar la incorporació d'aquests en la pròpia gestió de forma clara i entenedora. La nostra tasca com a integradors de valors en la gestió, la veiem necessària i complementària per a mantenir la informació constant sobre les noves exigències en matèria de governança, amb la finalitat de potenciar un teixit empresarial compromès i d'èxit.

Des del punt de vista del recolzament a les entitats, des de CoreBalance oferim la nostra experiència de més de 28 anys en la investigació i metodologia per a la integració dels valors a l'empresa. La nostra tasca és oferir l'oportunitat de fer veure de forma pràctica les bones pràctiques necessàries per evidenciar allò que actualment es demana per fer front a la noves exigències davant concursos públics, entitats inversors i sector privat.

En definitiva, el nou llenguatge econòmic comença a incorporar nous apunts comptables que fan referència als valors i bones pràctiques. Saber-les demostrar, és el gran repte del segle XXI.

De moment, estem doncs davant de noves exigències contractuals, com les de la llei de contractació pública... però això va avançant i cada vegada més hem de saber tractar la gestió de les bones pràctiques 360º com una oportunitat que ens generarà la confiança i garanties esperades. Com deia A.Einstein "Som els arquitectes del nostre destí".



Seguro de baja laboral

Jori Armengol & Asociados

Eduard Boter, Director de Salud, Vida y Pensiones

Mònica Lerma, Responsable Departamento de Construcción

El Seguro de Baja Laboral va dirigido a las personas que ejercen una actividad laboral o profesional por su cuenta y que quieren complementar las prestaciones públicas en caso de baja laboral por enfermedad o accidente.

Este seguro no cubre los servicios médicos o quirúrgicos que pueda necesitar el asegurado durante su baja, sino que es un subsidio económico que recibe por cada día que está de baja y él puede decidir en qué destina dicha indemnización. Así, muchas veces el cobro de esta prestación cuando son bajas prolongadas le puede servir al autónomo para contratar a otra persona que cubra su puesto y así evitar que se paralice su empresa.

Esta prestación económica diaria, en caso de incapacidad laboral temporal total, puede contratarse sin franquicia por lo que se cobra desde el primer día de baja, o con franquicia de unos determinados días. En este caso la Aseguradora abona la baja a partir del día siguiente al contratado como franquicia.

El importe diario a percibir lo elige el asegurado en función de sus ingresos mensuales y la pérdida económica que le supone la baja laboral.

Son seguros de fácil contratación ya que tan solo requieren cumplimentar un cuestionario de salud que evalúa las posibles preexistencias, con lo que la Aseguradora puede excluir patologías que previamente a la contratación tenga la persona a asegurar.

La cobertura no tiene carencias por lo que una vez emitida la póliza quedarían cubiertos los accidentes o enfermedades sobrevenidos. De todas

formas, en el caso de embarazo, parto y post-parto si es posible aplicar una carencia que puede ser de 12 meses.

Normalmente el límite de cobertura por proceso es de 365 días aunque cabe la posibilidad de ampliar dicho límite a 18 meses.

A la hora del cobro de la prestación, lo habitual es recibir la indemnización al final del proceso con el alta del asegurado, si la baja es por un periodo corto de tiempo. Si dicha baja laboral es prolongada, se pueden solicitar anticipos a cuenta de la indemnización final.

Como garantía complementaria a la baja es posible contratar un importe adicional por cada día que el asegurado esté hospitalizado, con lo que esos días que el autónomo permanece ingresado cobrarían más indemnización.

Las tarifas del seguro van a depender de la actividad que realice el trabajador y el riesgo que tenga en su ocupación habitual.

El seguro del que hablamos es el no baremado. Existe otra modalidad que es el baremado, que no depende de los días de baja que está el asegurado sino que se abona un tanto alzado en función de la patología.

Respecto a la fiscalidad, para empresarios autónomos y profesiones liberales que tributen por actividades económicas en el IRPF por estimación directa, las primas satisfechas serán gasto deducible de su actividad económica hasta 500 €, por persona excepto en el País Vasco.

La vida moderna oculta un secreto...



Secretos que yacen ocultos, pero que el mundo experimenta sus efectos día a día.

Si observas de cerca, los encontrarás en todas partes; en las paredes, en los invernaderos, bajo los trenes y hasta en el interior de las ruedas de tu vehículo.

La lana de roca es un material versátil que forma la base de todos nuestros negocios. **Somos el líder mundial en soluciones de lana de roca** tanto para el aislamiento de edificios y techos acústicos, como para sistemas de revestimiento exterior y soluciones hortícolas, fibras de ingeniería diseñadas para usos industriales y aislamientos para procesos industriales, marítimos y plataformas offshore.

En el Grupo ROCKWOOL, estamos comprometidos a enriquecer la vida de las personas. Nuestra gama de productos refleja la diversidad de las necesidades del mundo, apoyándolo en disfrutar de las comodidades de la vida moderna mientras reduciendo su huella de carbono a lo largo del camino.

"ROCKWOOL, liberamos la energía natural de la roca para enriquecer la vida moderna"

Más información en:
rockwool.es





Y tú, ¿qué puedes hacer frente al cambio climático?

Albert Grau
Resp. de Relaciones Institucionales
de ROCKWOOL



Cada 28 de enero se celebra el Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO₂, una Jornada que debería servirnos para reflexionar y tomar conciencia individual sobre la preservación de nuestro planeta a través de la lucha contra las emisiones de gases de efecto invernadero y minimizar sus consecuencias. El cambio climático, la consecuencia más visible, ha conseguido un amplio acuerdo para afrontarlo: avanzar hacia una economía descarbonizada.

Evitar un futuro en el que el calentamiento global supere los 2°C respecto a los niveles de 1995, dependerá mucho de un compromiso internacional. Para ello tenemos el Acuerdo de París, que marca directrices globales, inclusivas y ambiciosas. A nivel país, no pueden existir las medias tintas ni un “ya lo haré mañana”, y por ello hay grandes esperanzas depositadas en la futura Ley de Cambio Climático y Transición Energética, que definirá la hoja de ruta y un marco reglamen-

tario para las próximas décadas. Esa Ley deberá conseguir un consenso político, también social, sin dejar de lado a la economía productiva.

Cuanto más descendamos en la escala (nuestra propia ciudad o incluso barrio), más conscientes somos de que los productos que consumimos o los servicios que demandamos tienen impacto. Los problemas de contaminación atmosférica que se dan en las grandes ciudades son palpables, empeoran la calidad del aire de forma evidente, y tienen un impacto directo en el ciudadano, incluso en términos de salud. Ser consciente de ello nos debe invitar a modificar nuestros patrones de comportamiento y pautas de consumo. Serán estas acciones a pequeña escala las que nos harán visualizar que gran parte de la ciudadanía no tiene tan claro que su actuación individual tenga impacto en una cuestión global. Esto es lo que necesitamos revertir.

“La decisión está en nuestras manos, revierte en un beneficio inmediato en términos de salud, bienestar y confort, y tiene una incidencia directa en la mejora de la calidad ambiental de nuestras ciudades y contribuye a la reducción global de las emisiones y del impacto del cambio climático”



Y he aquí la gran pregunta, la que hemos de respondernos todos y cada uno de nosotros, más allá de las imposiciones y/o restricciones legales y/o normativas que nos impongan: ¿Cómo podemos cambiar las cosas como individuos?

Pero tanto con pequeños gestos como con decisiones de mayor calado, ¿y si cambiamos algo de lo que estamos haciendo ahora? Os proponemos tomar una decisión: empezar por nuestra vivienda. Es lógico, pues es el lugar que nos cuida y protege y dónde viven nuestros seres queridos.

Parece razonable actuar en los edificios, responsables de más del 30% de las emisiones en España. La actuación puede pasar por cambiar nuestros hábitos de uso de la ener-

gía, pero también podemos decidir mejorar nuestra vivienda apostando por la rehabilitación energética y lograr que apenas demande energía (e incluso la produzca), reduciendo al máximo sus emisiones de CO₂ y haciéndola eficiente y resiliente.

La decisión está en nuestras manos, revierte en un beneficio inmediato en términos de salud, bienestar y confort, y tiene una incidencia directa en la mejora de la calidad ambiental de nuestras ciudades y contribuye a la reducción global de las emisiones y del impacto del cambio climático. Quizás sea un buen punto de partida para a partir de lo más local, que es nuestra vivienda, mejorar lo global, nuestro planeta. Cuida el espacio que habitas, éste te cuidará a ti y mantendrás habitable tu planeta.

PROMOCIÓ ESPECIAL

LONA DE 2X1 M. LLIURADA
A UN PUNT DE CATALUNYA
AMB IVA INCLÒS
39.95€

PLACA 1,20 X 0.80 LLIURADA
A UN PUNT DE CATALUNYA
AMB IVA INCLÒS
19.95€

DEMANA PRESSUPOST PER ALTRES MIDES

**CAMUFLEM
AMB LONES
PULICITÀRIES
EL QUE
TU VULGUIS**

impresionant
SERVEIS GRÀFICS
INTERIORS

Rda General Mitre, 21. 08017 Barcelona
Sepúlveda, 136. 08015 Barcelona
T. + 34 932 805 797
www.impressionant.es



Nou Institut Municipal de l'Habitatge

El plenari municipal de Barcelona va aprovar el passat 26 de gener la conversió del Patronat Municipal de l'Habitatge en el nou Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació de Barcelona (IMHAB). Aquesta nova entitat, emplaçada al mateix edifici del carrer Doctor Aiguadé on hi era el patronat, té com objectiu aglutinar esforços, racionalitzar els recursos i potenciar la seva capacitat.

L'Ajuntament ha reorganitzat en aquesta entitat els serveis d'habitatge de Barcelona. Gestió Urbanística SA i el mateix Patronat Municipal de l'Habitatge, fundat l'any 1927 i dedicat des de llavors a la promoció i gestió d'habitatges socials.

Entre els propòsits anunciats pel consistori lligats a la nova entitat, està el de passar de crear 74 habitatges públics l'any (2011-2015) a construir-ne, a partir del 2021, una mitjana de 723 a l'any. De moment, però, l'IMHAB gestiona més de 7.000 pisos a la ciutat, als quals s'han de sumar 3.000 habitatges protegits més en construcció o en projecte.

El nou IMHAB, així mateix, dobla el personal de l'antic Patronat i comptarà amb cinc serveis i 16 departaments, encarregant-se també de la gestió dels ajuts a la rehabilitació dels pisos privats. Així mateix, els ciutadans també podran informar-se i tramitar diferents qüestions relacionades amb l'habitatge, com són les demandes d'habitatges públics, l'atenció de l'emergència en habitatge o ajuts en el pagament de lloguer.

Així doncs, amb aquesta conversió l'Ajuntament espera incrementar

l'impacte públic en el parc d'edificis d'habitatge, que, recordem, és molt i molt per sota d'altres països europeus. Segons dades de l'Observatori Housing Europe, publicats al passat desembre, Espanya està a la cua d'Europa en habitatge social, amb un 2,5% comptant amb rendes antigues i dades d'Habitatges de Protecció Oficial; sent només al voltant d'un 1,1% d'habitatges els que són estrictament socials, segons Amnistia Internacional.

Aquestes dades són similars a països com Estònia, Croàcia o Portugal, però molt llunyanes a d'altres com França, amb un 17% de parc públic, o Regne Unit, amb un 17'6%. És per això que l'administració, amb iniciatives com el nou Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació, busca revertir l'actual dèficit d'habitatges socials que tenim a casa nostra.

El nou IMHAB, així mateix, dobla el personal de l'antic Patronat i comptarà amb cinc serveis i 16 departaments, encarregant-se també de la gestió dels ajuts a la rehabilitació dels pisos privats.



Com funciona el negoci de l'electricitat?

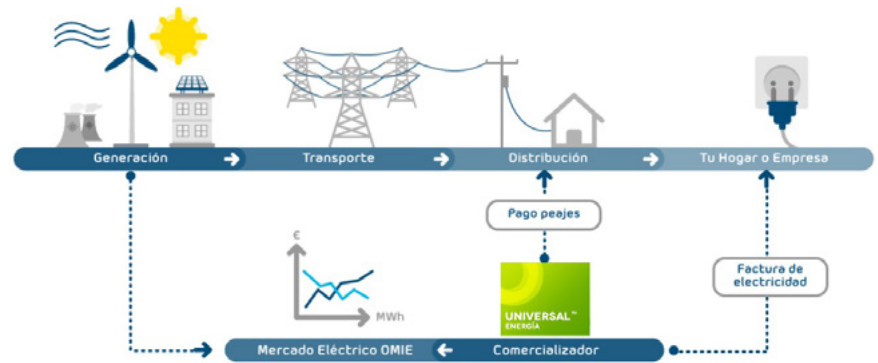
L'any 2009 es va alliberar una part del sector de l'energia, de manera que les empreses poden escollir la comercialitzadora més competitiva sense que el canvi de companyia suposi cap càrrec extra ni tall de subministrament.

Es per això que val la pena tractar d'esvaïr alguns dubtes per aquells que temen que un canvi de companyia comercialitzadora pugui comportar problemes. Responem algunes de les preguntes més freqüents:

Com funciona el negoci de l'electricitat?

El primer de tot és entendre quins són els actors i les seves responsabilitats:

- Generació i Transport. De la producció de l'energia elèctrica s'encarreguen les centrals nuclears, molins de vent, salts d'aigua, plaques solars... I del transport principalment les autopistes d'electricitat.
- Distribució. Transmissió de l'energia des de la xarxa de transport als punts de consum. Aquí a Catalunya la distribució la porta Endesa Distribució i són els responsables de la qualitat de l'electricitat. Si se'n va la llum, és culpa d'ells. No es pot escollir, depèn de la ubicació física del subministrament.



- Comercialització. Venda d'energia elèctrica als consumidors segons la potència contractada. Són empreses financeres, que compren electricitat en una mena de BORSA elèctrica (mercat OMIE) i després la revenen als seus clients. No tenen responsabilitat sobre la qualitat de l'electricitat. Sí en canvi sobre la forma de facturar, tràmits com canvis de titular, forma de pagament, canvis de potència o altres serveis que puguin oferir.

Qui em truca a casa o al negoci perquè em canviï de companyia?

Les comercialitzadores. Són elles les que poden vendre l'energia als consumidors finals. Totes les distribuïdores grans, a més de tenir empresa de distribució tenen comercialitzadora (Endesa, Gas Natural-Union Fenosa, Iberdrola ...). Això no vol dir que siguin les úniques ni les millors.

Les comercialitzadores creades a partir del 2009, quan es va obrir el mercat elèctric, poder ser més eficients, amb menys personal (van néixer des de 0) i aconseguir donar el mateix servei que les grans, abaratint costos.

On és el negoci per aquestes comercialitzadores?

Les comercialitzadores de llum ofereixen tarifes elèctriques molt més competitives per reduir les despeses en intermediació que el mercat elèctric genera per si sol. Una comercialitzadora compra l'energia elèctrica als productors dins de l'anomenat

pool elèctric(mercat majorista) o, simplement, mitjançant la signatura de contractes bilaterals amb agents productors.

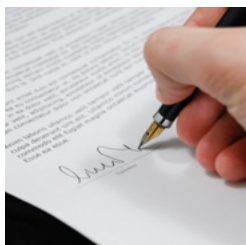
Finalment, venen l'energia de forma directa als consumidors a través d'un preu pactat. La seva capacitat per comprar en el moment pot ser més barata, i l'optimització dels seus recursos és el que els dona la rendibilitat.

Què passa si contracto una nova comercialitzadora? Em tallen la llum?

El canvi de comercialitzadora és un procés gratuït, senzill i ràpid que triga uns 15 dies i no obliga a canviar el comptador ni a modificar de cap manera la instal·lació elèctrica. El client no percep el canvi, l'únic que fins a un dia li arriben factures d'una companyia, i al següent mes li arriben d'una altra.

Si t'interessa, pots demanar-nos un informe gratuït del possible estalvi de la vostra empresa amb la comercialitzadora Universal Energia, amb la qual el Gremi té un acord de col·laboració.

Envia'ns la vostra sol·licitud a info@gremi-obres.org, amb una factura elèctrica i les vostres dades de contacte.



Nuevo Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)

Joaquim Altafaja

ITAdvisory Partners. Asesor en protección de datos del Gremio de Constructores de Obras de Barcelona y Comarcas.

PRINCIPALES ASPECTOS DE LA APLICACIÓN DEL RGPD

El próximo 25 de mayo de 2018 entrará en vigor el nuevo Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), que supone nuevas e importantes obligaciones para las empresas que traten datos personales de ciudadanos de la Unión Europea.

El nuevo Reglamento surge de la necesidad de unificar las normas de protección de datos de toda la Unión Europea. En este sentido, aquellos que traten datos de carácter personal deben prepararse para esta nueva legislación, debiendo documentar su procedimiento de procesamiento de datos, examinar su nivel de riesgo y tomar las medidas necesarias para prevenir las brechas de seguridad, así como mantener a los interesados informados de cómo se están protegiendo sus datos.

Desde el primer instante en que se ponga en marcha un servicio o producto, las compañías están obligadas a adoptar unas medidas de seguridad y privacidad que dependerán de cada negocio y de su tamaño, tipo y cantidad de datos con los que trate, bajo el criterio de autoresponsabilidad.

A diferencia del modelo LOPD vigente en que se hace una clasificación atendiendo a la naturaleza

de la información tratada y almacenada en los ficheros, y en relación con la menor o mayor necesidad de garantizar la confidencialidad y la integridad de la información almacenada en dichos ficheros, los niveles básico, medio y alto actuales, el RGPD obliga mediante un análisis de impacto de protección de datos a determinar qué tipo de datos y procesos se llevan a cabo para, en consecuencia, adoptar las medidas de seguridad necesarias.

Con la entrada en vigor del nuevo reglamento europeo, por primera vez España se acoge a una norma de la Unión Europea del derecho al olvido que permite borrar el acceso a la búsqueda por el nombre si la información es falsa, inexacta o ha quedado desfasada.

El Proyecto de Ley Orgánica de Protección de Datos quedó aprobado en el Consejo de Ministros del pasado 11 de noviembre de 2017 y en espera de su aprobación definitiva como Ley Orgánica antes de la entrada en vigor del RGPD. Cabe esperar algunas precisiones y matices en la nueva Ley sobre la aplicación del reglamento en nuestro país.

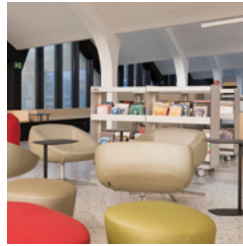
Estamos a su disposición por si desean plantear cualquier duda relativa a la aplicación de los nuevos requisitos previstos por la Ley.



Novedades destacadas

Los puntos comunes para todas las empresas, independientemente de su tamaño, son los siguientes:

- Reforzar su política de protección de datos y formar al equipo para que las cumpla. Partiendo de un análisis de cómo se almacenan, tratan, comparten y utilizan los datos en la empresa, tendrán que adaptar estas tareas a la nueva legislación, también los datos que procesan los proveedores bajo su nombre.
- Confirmar que tienen el consentimiento explícito del usuario para usar sus datos y que pueden demostrarlo. Para ello es aconsejable conocer bien qué derechos tienen los propietarios de los datos y asegurar que los datos sólo están siendo empleados para los fines para los que fueron recabados.
- Diseñar y establecer un sistema que por defecto proteja la privacidad de los ciudadanos.
- Garantizar el nuevo derecho de información que obliga a modificar las cláusulas en las que se comunica al interesado del tratamiento que se hace de sus datos.
- Modificar y adaptar los contratos de encargado de tratamiento advirtiendo explícitamente que el responsable de tratamiento no puede trasladar la responsabilidad al encargado. Ésta será, en todo caso, compartida.
- El reglamento prevé sanciones severas para quienes lo incumplan, por ejemplo, multas de hasta el 4% del volumen de negocio o de 20 millones de euros.
- Gestionar incumplimientos con un plazo máximo de 72 horas para notificar el mismo a la AGPD, informando a las personas y autoridades correspondientes. El objetivo siempre será evitar la sanción.
- En aquellos casos en que sea de aplicación, contar con un *Data Protection Officer* (DPO) o delegado de protección de datos que identificará todos los posibles riesgos y buscará soluciones para solventarlos. Esta nueva figura es esencial en el nuevo reglamento europeo.



Rehabilitació de la nova biblioteca de les Corts



Font: Observatori de Barcelona per
a la Rehabilitació Arquitectònica

El projecte de rehabilitació de l'antiga fàbrica Benet Campabadal ha permès al barri de les Corts inaugurar aquest passat 26 de gener l'edifici públic més sostenible de la ciutat: la nova biblioteca central del barri dedicada a la poetessa catalana Montserrat Abelló i al moviment "maker"

EL PROJECTE DE REHABILITACIÓ QUE HA FET POSSIBLE L'EDIFICI MÉS SOSTENIBLE DE LA CIUTAT

El paradigma de biblioteca pública està en constant canvi. Les llums artificials deixen pas a la il·luminació natural. El silenci absolut a racons per reunir-se i dialogar i fins i tot, tallers mecànics es deixen veure rere la taula de préstecs. Quelcom que pot semblar estrany, forma una perfecta harmonia en els 3.300 m² que ocupen les 3 naus rehabilitades a càrrec dels arquitectes Ricard Mercadé i Aurora Fernández. Ells s'han encarregat, a través d'un acurat projecte de rehabilitació, de transformar la pionera fàbrica de producció de cintes de seda construïda el 1924 en un edifici modern i pràctic seguint el l'objectiu de rehabilitació dels barris de la ciutat.

L'edifici destaca pel seu disseny innovador i per la seva sostenibilitat. De fet, l'obtenció del prestigiós certificat BREAM, un dels mètodes d'avaluació líders a escala mundial pel que fa a la sostenibilitat dels edificis, col·loca la nova biblioteca de les Corts

com l'edifici més sostenible de la ciutat. Això es dona principalment gràcies al perfecte aprofitament de la llum natural i a la climatització, basada en un sistema de conductes de terra radiant. Tanmateix, les plaques fotovoltaïques que s'hi han instal·lat, l'aprofitament de l'aigua de la pluja pel reg i el perfecte aïllament tèrmic i acústic també hi juguen un paper molt important.

La nova biblioteca Montserrat Abelló comparteix espai amb l'Ateneu de Fabricació, un referent pel que fa a la fabricació digital en 3D i a la creació i formació digital. L'objectiu d'aquest binomi és potenciar-se recíprocament de manera que es

"Les llums artificials deixen pas a la il·luminació natural. El silenci absolut a racons per reunir-se i dialogar i fins i tot, tallers mecànics es deixen veure rere la taula de préstecs"



Eva Guillamet / Biblioteques de Barcelona

puguin crear sinergies innovadores entre ambdós equipaments. Aquest fet ha estat possible gràcies al projecte de rehabilitació dut a terme, que ha potenciat la convivència fent que biblioteca i Ateneu comparteixin vestíbul principal.

La nova biblioteca de les Corts apostarà per la cultura maker, una nova cultura d'invenció i innovació. Aquesta es basa en el coneixement obert amb l'objectiu d'idear i fabricar objectes amb el suport d'instruments tant digitals com materials. Així doncs, en aquest nou espai cultural hi podem trobar més de 45.000 documents de tot tipus. A més a més, incorporarà un servei d'autoprèstec i devolució de documents amb classificació automatitzada, quelcom que permetrà l'usuari agilitzar aquests processos. Així doncs, aquest nou projecte de rehabilitació que us hem explicat s'uneix a la Fàbrica Escocesa de Poblenou i a la Fàbrica La Macosa en el programa de rehabilitació arquitectònica de la ciutat.

"Així doncs, en aquest nou espai cultural hi podem trobar més de 45.000 documents de tot tipus. A més a més, incorporarà un servei d'autoprèstec i devolució de documents amb classificació automatitzada, quelcom que permetrà l'usuari agilitzar aquests processos."

"Tanmateix, les plaques fotovoltaïques que s'hi han instal·lat, l'aprofitament de l'aigua de la pluja pel reg i el perfecte aïllament tèrmic i acústic també hi juguen un paper molt important"



BREUS

LA ISO 9001:2015, PLENA DE CANVIS

El dia 15 de setembre de 2018 finalitza el període de transició per implantar la nova ISO 9001:2015, deixant de tenir validesa la ISO 9001:2008.

Un dels principals canvis que cal destacar sobre la nova certificació és la major participació de la direcció en el sistema de gestió de qualitat.

Si encara no tens implantada la nova ISO, el Gremi t'ofereix servei d'auditoria interna, formació i assessorament. Informa't a info@gremi-obres.org

DE LA REHABILITACIÓ A LA REGENERACIÓ URBANA. UN NOU MODEL DE FINANÇAMENT

El dia 18 de maig del 2018 el Gremi juntament amb el Cercle d'Infraestructures i el Col·legi d'Arquitectes de Catalunya, organitzen un workshop on es parlarà sobre l'impacte social de la regeneració urbana, el finançament de les operacions de regeneració i es presentarà el programa EuroPACE, amb la presència de personalitats i professionals experts en la temàtica.

LLOGUER D'ESPais

Sigui quin sigui l'acte que necessitis organitzar, et recordem que tens la possibilitat de fer-ho a qualsevol dels espais que el Gremi disposa, de manera totalment gratuïta pels agremiats una vegada a l'any (sota prèvia petició i subjecte a disponibilitat). Cada sala està equipada amb un projector i equips audiovisuals. Consulta els diferents espais disponibles així com la seva capacitat, i omple el formulari que trobaràs en la pàgina web www.gremi-obres.org, en cas d'estar interessat.

BARCELONA SOSTENIBLE

Des d'aquest any, el Gremi forma part de Barcelona Sostenible, la xarxa d'empreses i entitats promoguda per l'administració per organitzar i difondre activitats i propostes relacionades amb la sostenibilitat i el medi ambient. Des de Barcelona Sostenible podeu trobar informació sobre actes, informes, recomanacions o recursos que tinguin per objectiu construir una societat més sostenible i respectuosa amb el medi ambient.

CONGRÉS DE CIUTATS INTEL·LIGENTS

Després de l'èxit de les tres primeres edicions del Congrés Ciutats Intel·ligents, Grup Tecma Xarxa i SESIAD organitzen la IV edició d'aquest esdeveniment, que tindrà lloc els dies 30 i 31 de maig de 2018 a l'Espai La N@ve de l'Ajuntament de Madrid. L'esdeveniment permet a l'assistent conèixer l'espectre urbà, social, tècnic, legal i d'oportunitats de les Ciutats Intel·ligents. Tot això amb un format eminentment pràctic basat en la presentació de projectes de ciutat ja desenvolupats o en desenvolupament a Espanya.



*Personalitzem
el teu curs*

**en funció de les
teves necessitats**

**Gremi de Constructors
d'Obres de Barcelona i Comarques**

Tel. 932 659 430

4ark
CONSTRUCCIO
REHABILITACIO

RECONSTRUÏT
VALORS

Gran Via Corts Catalanes, 684. Entl. 1a. 08010 Barcelona. T. 93 603 50 40
Pº Independencia, 28. 1º 4ª. 50004 Zaragoza. T. 976 11 50 50

info@4ark.es
www.4ark.es

SOLUCIÓ DEFINITIVA AL PROBLEMA DE L'ALUMINOSI

EXTEND

DOCUMENT D'ECOSISTEM
TÈCNIC Nº 278
Institut de Ciència de
Construcció Edificació Família

SENETON
SOCIEDAD ANONIMA

C/ MUNTANER, 472 ENTLO 2a
08006 BARCELONA
T. 934 140 016
e-mail: seneton@seneton.com
web: www.seneton.com

AVANTATGES DE LA BIGA EXTEND:

- Poc pes.
- Fàcil transport i manipulació.
- Ajustament exacte a la longitud necessària.
- Diferents seccions de perfils per a diferents càrregues i longituds.
- Sense soldadures ni cargols.
- Gran solidesa i fiabilitat.
- Sense manteniment.
- Molt econòmica.

rehabilit.com
solucions tècniques

93 456 14 53
www.rehabilit.com

TRACTAMENT D'HUMITATS
ELIMINACIÓ DE TERMITES
AÏLLAMENT TÈRMIC INSUFLAT
REHABILITACIÓ DE FAÇANES

**la durabilitat
comença
per la base**

SC **SISTEMAS DE CIMENTACIÓ SA**

VIA AUGUSTA 13-15 . 1º-112 • 08006 BARCELONA
TEL 93 217 32 08 • FAX 93 415 32 48
sc@sistemasdecimentacion.es

**PILOTS
MICROPILOTS
MURS PANTALLA
ANCORATGES
INJECCIONS
PROJECTES**

30 años de experiencia
Garantía de calidad

Reformas Integrales
Rehabilitaciones
Mantenimientos
Especialistas en trabajos verticales
Instaladores homologados

CANOSA
GRUP CONTROL, S.L.

www.canosagrupcontrol.com; T.931 866 447

Contractista d'obres | Rehabilitació Integral | Reforços Estructurals | Treballs especials | Façanes

Tecnologia en la rehabilitació

contracta

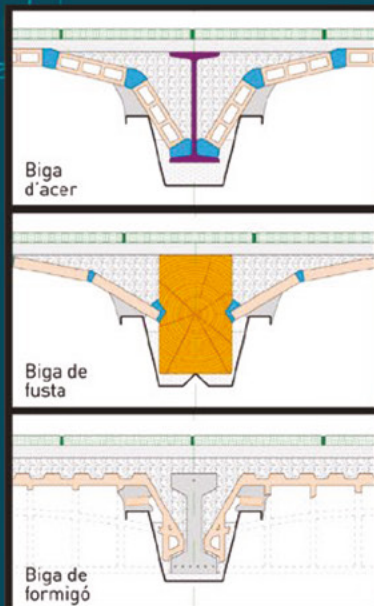
T. 93 634 51 90 - info@contracta.net - www.contracta.net

+de 20 anys
al teu servei

La **solució a tots** els problemes dels **sostres**

NOU\BAU

El sistema de renovació de sostres



No abaixa el sostre

La biga NOU\BAU s'encasta totalment dins el sostre vell. D'aquesta manera, el nou sostre queda pràcticament a la mateixa alçada que l'anterior.

És un sistema de reforç actiu

Gràcies al prefletxat, la biga NOU\BAU descarrega la biga vella des del primer moment i elimina futures fletxes i esquerdes.

És l'única substitució funcional efectiva

La biga NOU\BAU suporta directament els revoltons. Així, no cal preocupar-se de la biga vella; encara que desaparegués del tot, no passaria res.

El millor suport tècnic

ABANS de l'obra: col·laborem en la diagnosi i el projecte.

DURANT l'obra: realitzem el muntatge amb equips especialitzats propis i sota un estricte control tècnic.

DESPRÉS de l'obra: certifiquem el reforç realitzat.



Distribuidor exclusiu de:

TECNARIA®
Connectors per a forjats mixtes

Tel. 93 796 41 22 - www.noubau.com