



## **CODI ÈTIC**

### **GREMI CONSTRUCTORS D'OBRES DE BARCELONA I COMARQUES**

El Gremi de Constructores d'Obres de Barcelona i Comarques (en endavant, Gremi), té els seus orígens l'any 1211, reconstituïnt-se com a organització empresarial moderna l'any 1892.

Configurada com a entitat sense ànim de lucre al servei de les empreses constructores, continua fidel al seu objectiu de defensar els interessos dels constructores, donar una resposta eficaç a les seves necessitats i ser l'interlocutor davant de les administracions, institucions socials i entitats vinculades al món de la construcció.

Els principis fonamentals que promou el Gremi, essencialment, són: la lliure empresa, la unitat empresarial i la defensa de la lliure competència.

Igualment, el Gremi considera indispensable, conforme als seus estatuts, la representació, servei i protecció de les empreses constructores; la defensa dels interessos col·lectius; la transparència en la presa de decisions; el diàleg i la negociació en la cerca de solucions als problemes; el control de l'organització pels seus membres i la voluntarietat quant a la seva pertinença.

Amb la finalitat de possibilitar el compliment i la defensa dels principis i objectius referenciats, es desenvolupa el següent Codi Ètic.

### **OBJECTIU**

Establir els valors i pautes que han de guiar el comportament dels qui formen part del Gremi, així com ajudar a consolidar una conducta empresarial i personal acceptada i respectada per tots els càrrecs directius, afiliats i empleats, en la seva relació amb el Gremi.

Aquest Codi afecta al conjunt de l'activitat del Gremi, la conducta del qual i actuacions, en general, han de basar-se en el respecte de valors fonamentals com l'honestedat, la integritat, la transparència i la seguretat. És un element clau de la política de gestió amb la finalitat de garantir que totes les seves activitats es desenvolupen amb la màxima integritat.

El Gremi garantirà els drets a l'honor, la intimitat personal i la pròpia imatge de les persones.

El Gremi promourà l'adhesió i compliment dels principis inclosos en aquest codi a totes les organitzacions empresarials o entitats en les quals directa o indirectament ostenti alguna representació.



Els requeriments d'aquest Codi han de prevaldre excepte en casos en els quals les normes definides en el mateix, entrin en conflicte amb una llei específica.

## **INDEPENDÈNCIA DE L'ENTITAT**

En la defensa dels interessos que li estan encomanats, el Gremi actuarà amb plena independència de qualsevol poder públic, partit polític o agent econòmic i social. D'acord amb l'anterior, mantindrà una lleial i efectiva col·laboració amb quantes Institucions, Organismes i Administracions Públiques siguin necessaris per a la consecució dels seus objectius.

El Gremi serà plenament respectuós, tant en la seva organització interna com en el seu funcionament, amb el pluralisme existent entre el seu col·lectiu.

## **ÀMBIT**

### **I. DIRECTIUS I EMPLEATS**

S'entén per directius a totes aquelles persones que tenen al seu càrrec la direcció de l'entitat: el President, els Vicepresidents i els Vocals de la Junta Directiva.

Els càrrecs directius estan obligats a complir les pautes establertes en aquest Codi, així com a vetllar pel seu compliment efectiu.

S'entén per empleats a aquelles persones que, sense ser proveïdors prestin serveis al Gremi, qualsevol que sigui el règim jurídic, sota el qual ho fan. Sempre han de complir les pautes de comportament professional establertes en el present Codi.

### **II. AGREMIATS**

S'entenen per agremiats del Gremi a totes aquelles persones o entitats que siguin membres de ple dret, membres associats o representants dels uns i els altres. S'entenen incloses en aquesta definició totes aquelles associacions, societats mercantils o civils i fundacions en les quals el Gremi exerceixi, directa o indirectament, el seu control.

Tots els agremiats, es comprometen a mantenir entre ells, amb el Gremi, amb l'Administració Pública, amb els partits polítics, amb els agents socials i en general amb la societat, unes relacions basades en la bona fe, la cortesia, la integritat moral, l'ètica empresarial i el respecte a l'honorabilitat i prestigi de tots els agremiats.

### **III. COMPLIMENT**

L'Assemblea General tindrà la competència de vetllar pel compliment d'aquest Codi. Davant aquest òrgan, qualsevol agremiat, persona o organització vinculada directa o indirectament amb el Gremi, podrà interposar una queixa per la vulneració d'aquest Codi.



En cas d'incompliment, s'haurà d'explicar en el si del comitè executiu del Gremi, la raó de ser del mateix, sense perjudici de les mesures d'un altre ordre que procedixin. El comitè, prèvia audiència de l'interessat, valorarà l'acció sotmesa al mateix, donant trasllat a l'interessat de la decisió que s'adopti.

El comitè es reunirà quantes vegades sigui necessari per atendre adequadament les funcions i cometes que li han estat assignats.

#### **IV. COMPROMÍS REPUTACIONAL**

Tots els empleats i càrrecs directius han d'evitar qualsevol conducta que, tot i sense violar la llei, pugui perjudicar la reputació del Gremi i afectar de manera negativa als seus interessos. Empleats i càrrecs directius desenvoluparan les seves activitats observant l'estricta compliment de la legalitat vigent.

Així mateix, tot agremiat es compromet, en les seves actuacions professionals, a mantenir com a objectiu prioritari l'interès comú de l'empresariat de la construcció.

#### **V. ALTRES COMPROMISOS**

##### **RESPECTE PER LES PERSONES**

El Gremi promourà el total respecte als drets humans fonamentals reconeguts universalment, rebutjant qualsevol manifestació d'assetjament físic, psicològic, moral o d'abús d'autoritat, així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn intimidador o ofensiu.

Es fomentarà el tracte respectuós, propiciant un entorn de treball agradable, saludable i segur. Empleats, directius i afiliats tenen l'obligació de tractar de forma justa i respectuosa als seus companys, als seus superiors i als seus col·laboradors. De la mateixa forma, les relacions entre el Gremi i les entitats que li prestin els seus serveis, estaran basades en el respecte professional i la col·laboració mútua.

##### **CONFIDENCIALITAT**

El Gremi considera que la informació que tracta ha de ser objecte d'una especial protecció.

Tots han de transmetre tota la informació que hagin de comunicar, tan internament com externament, de forma veraç, completa i en cap cas proporcionaran, sabent-ho, informació incorrecta o inexacta que pugui induir a error a qui la rep.

Així mateix, estan subjectes en deure de secret sobre aquella informació i documentació que, relativa a l'Organització, posseeixin o coneguin i a la qual accedeixin com a conseqüència de l'acompliment de la seva activitat professional, havent d'abstenir-se d'utilitzar-la indegudament en benefici propi o de tercers,



excepte en els casos de delictes, o de greu vulneració de les obligacions i principis establerts en aquest Codi.

El Gremi complirà la legislació vigent en matèria de protecció de les dades personals confiades pels seus empleats, càrrecs directius, afiliats, candidats en processos de selecció o altres persones. Així mateix, es compromet a sol·licitar i a utilitzar exclusivament aquelles dades que siguin necessàries per a l'eficaç gestió de la seva activitat.

### **IMATGE CORPORATIVA**

El Gremi considera la seva imatge i reputació corporativa com un actiu.

Tots els obligats per aquest Codi han de comptar amb l'autorització necessària per intervenir, en nom del Gremi, davant els mitjans de comunicació, participar en jornades professionals o seminaris, i en qualsevol altre estament que pugui tenir una difusió pública, sempre que apareguin com a empleats, càrrecs directius o agremiats al Gremi. En aquests casos, han d'expressar l'opinió del Gremi i abstenir-se de manifestar opinions individuals.

Tota persona afectada per aquest Codi, assumeix el compromís de comunicar l'obertura de qualsevol procediment judicial penal amb transcendència en l'acompliment de les seves funcions vinculades a l'organització empresarial, ja sigui directament o indirectament, posant a la disposició dels òrgans de govern del Gremi el seu càrrec fins que es resolgui l'assumpte. En cas de no actuar així, la Junta Directiva podrà, per majoria de les dues terceres parts dels directius presents i representats, suspendre del seu càrrec a aquesta persona, o proposar a l'Assemblea General l'apartament del mateix. Idèntiques mesures podran adoptar respecte a qualsevol persona afectada per aquest Codi, la conducta personal del qual, desmereixi greument de l'honestedat i integritat que tots estan obligats a respectar, o vulneri greument les directrius d'aquest Codi.

### **CORRUPCIÓ I SUBORNS**

El Gremi es declara a favor de lluitar contra la corrupció en totes les seves formes i és contrari a influir sobre la voluntat de persones alienes a l'Organització, per obtenir algun benefici mitjançant l'ús de pràctiques no ètiques.

Tots els directius, afiliats i empleats hauran d'actuar conforme a les lleis que siguin d'aplicació i, en cap cas, podran recórrer ni tolerar suborns de, o cap a tercers, amb la intenció d'obtenir o mantenir, il·lícitament, negocis o altres avantatges.

### **RELACIONS AMB TERCERS PROVEÏDORS I EMPRESES COL·LABORADORES**

El Gremi considera als seus contractistes, proveïdors i empreses col·laboradores, indispensables per a la consecució dels seus objectius de creixement i millora de la qualitat de servei, buscant establir amb ells relacions basades en la confiança i el benefici mutu.



El Gremi es compromet a que la selecció de tots els que participin en processos de contractació d'obres, serveis o subministraments, es realitzi d'acord amb els principis de concurrència, igualtat, no discriminació i aplicant criteris de qualitat i cost.

S'exclouran dels processos de contractació a aquelles persones que hagin acreditat conductes o comportaments reprovables administrativa o criminalment.

### **MEDI AMBIENT**

El Gremi assumeix la necessitat de protecció i respecte del medi ambient actuant, en tot moment, d'acord amb els criteris de respecte i sostenibilitat, adoptant hàbits i conductes relacionats amb les bones pràctiques mediambientals.

### **POLÍTICA SOCIAL I CORPORATIVA**

El Gremi promou el desenvolupament professional i personal de tots els seus empleats, assegurant la igualtat d'oportunitats a través de les seves polítiques d'actuació.

No accepta cap tipus de discriminació en l'àmbit professional, entre altres, per motius de raça, edat, sexe, religió, opinió política, ascendència nacional, origen social o discapacitat.

La selecció i promoció dels empleats es fonamenta en les competències i l'acompliment de les seves funcions, així com en els criteris de mèrit i capacitat, vetllant sempre per l'interès de l'Organització.

Tots els empleats tenen el dret i el deure de participar de manera activa en els plans de formació que el Gremi posi a la seva disposició, implicant-hi en el seu propi desenvolupament i comproment-se a mantenir actualitzats els coneixements i competències necessàries pel més eficaç compliment de les responsabilitats que tenen encomanades. Tot això amb la finalitat de propiciar el seu progrés professional i aportar valor als seus membres i a la societat en general.

El Gremi impulsarà l'adopció de polítiques de seguretat i salut en el treball i adopta les mesures preventives necessàries, proporcionant un ambient de treball respectuós amb la salut i la dignitat dels empleats.

### **ÚS DE LA PROPIETAT, ACTIUS I RECURSOS**

El Gremi posa a la disposició dels seus empleats els recursos necessaris per al desenvolupament de les seves comeses i funcions del seu lloc de treball.

Tots els empleats i usuaris de les instal·lacions, han d'utilitzar els recursos del Gremi de forma responsable, i apropiada en l'entorn de la seva activitat professional. Així mateix, han de protegir-los i preservar-los de qualsevol ús inadequat.



## **RÈGIM ECONÒMIC**

Aquells empleats amb funcions en la direcció i gestió del Gremi, tenen l'obligació de mantenir els registres comptables amb exactitud i honestedat, reflectint la imatge fidel, complint amb les normes sobre transparència en la utilització de fons.

Els agremiats han de mantenir al dia les seves obligacions de pagament, envers el Gremi, per contribuir al sosteniment de l'entitat.

### **RELACIÓ ENTRE ELS AGREMIATS I OBLIGACIONS DELS MATEIXOS**

Tot agremiat es compromet a:

- Complir els acords vàlidament adoptats per l'entitat
- No entorpir directa o indirectament les seves activitats
- Expressar les seves posicions, en els òrgans adequats, en el moment del debat intern

Així mateix, assumeix el compromís d'exigir dels seus representants que:

- Mantinguin, en tot moment, un comportament basat en l'autonomia, integritat, lleialtat i sentit de responsabilitat, supeditant els seus criteris personals o d'organització a les directrius, criteris i acords del Gremi.
- Facin ús reservat de la informació que, amb tal caràcter, rebin com a conseqüència del seu càrrec.
- Tractin als associats i als seus representants amb igual dignitat, prescindint del territori o grandària de l'empresa.
- Dimiteixin del seu càrrec en el si de l'Organització quan no els sigui possible donar compliment als Estatuts del Gremi, o a aquest Codi.